



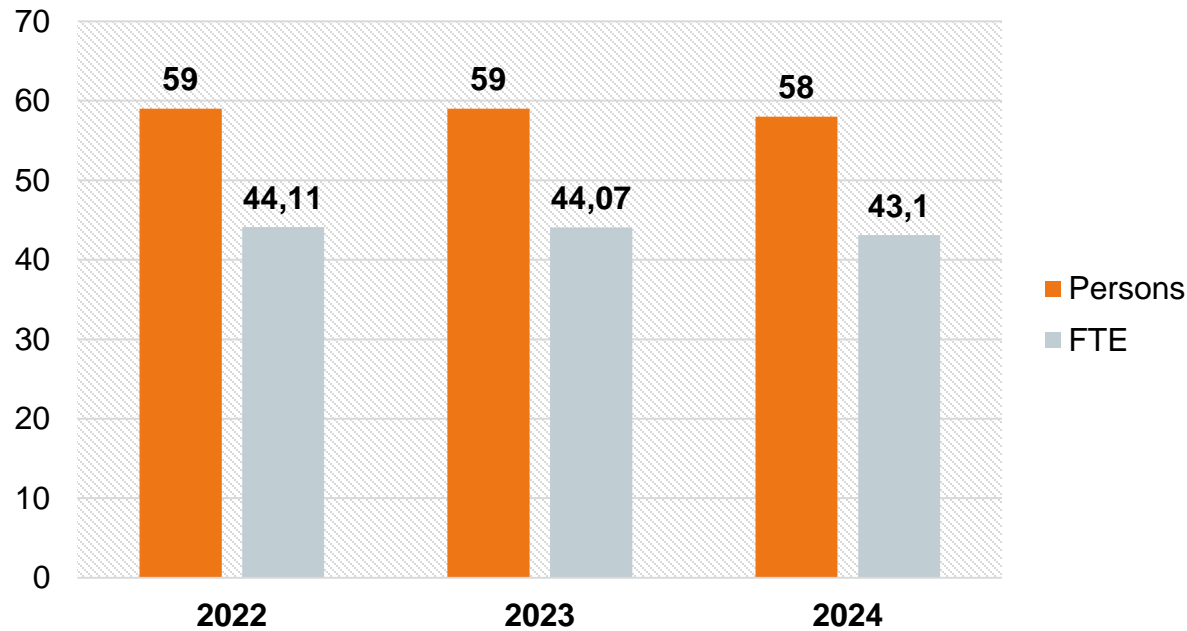
# **CENTRE OF POLYMER SYSTEMS**



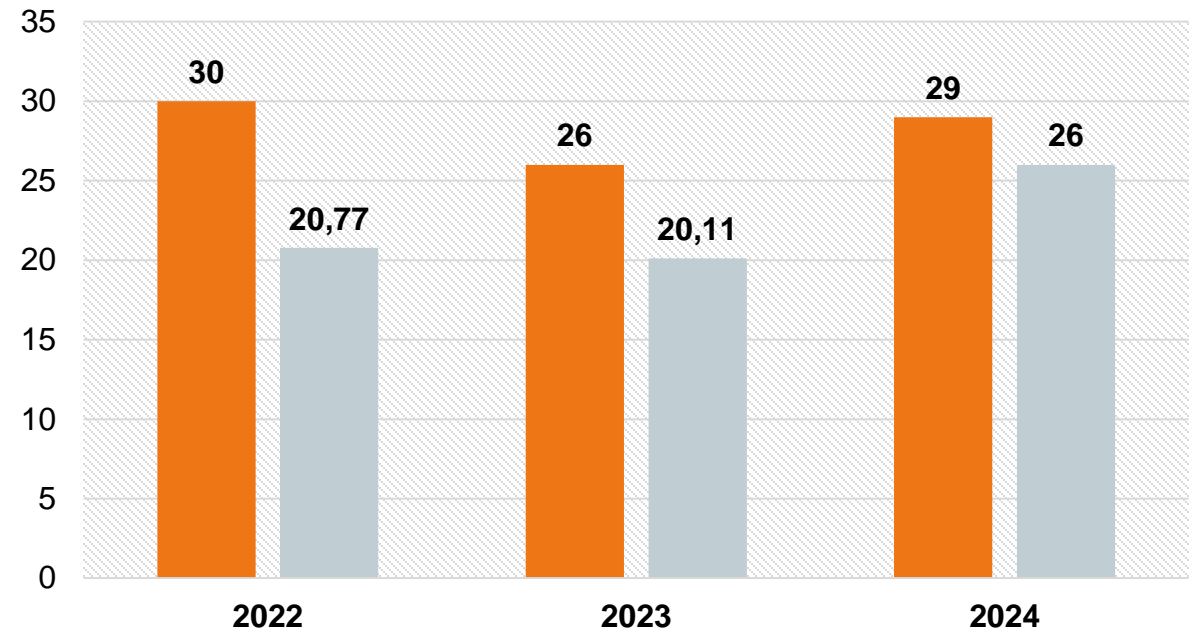
- Přehled - aktuální stav/Overview
- Zapojení do projektů/Project involvement
- Publikace/Publications
- Lidské zdroje/Human resources
- Třetí role/Third role
- Plány na rok 2025/Plans for 2025

	2022	2023	2024 (December 1)
Total number of employees	137	133	139
Total number of FTE's	93.80 (0.68 per employee)	90.80 (0.68 per employee)	96.13 (0.69 per employee)

## ACADEMICS



## OFFICE & ENGINEERS

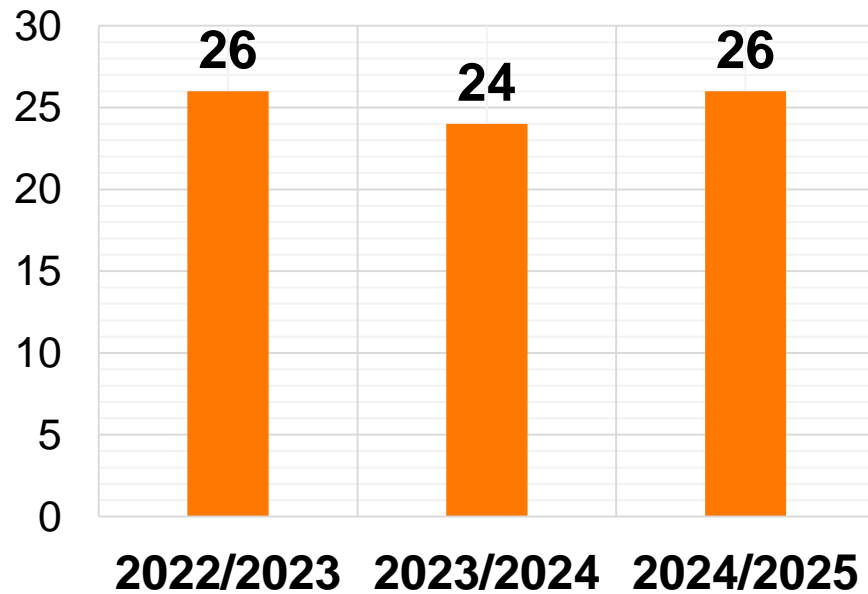


UNI: 132 employees / academics 41 (CPS 113/39)

## University PhD study programmes realized at CPS

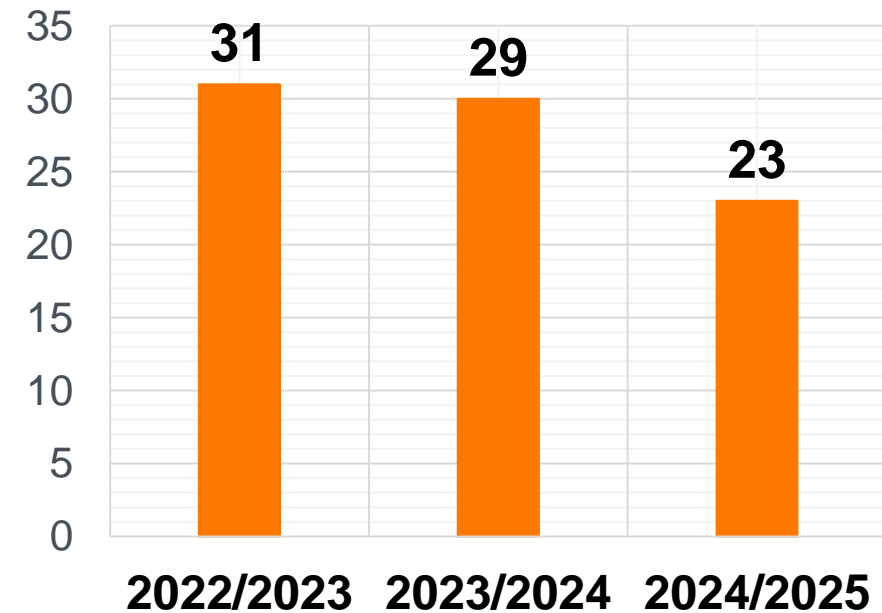
### Biomaterials and Biocomposites

Number of students



### Nanotechnology and Advanced Materials

Number of students

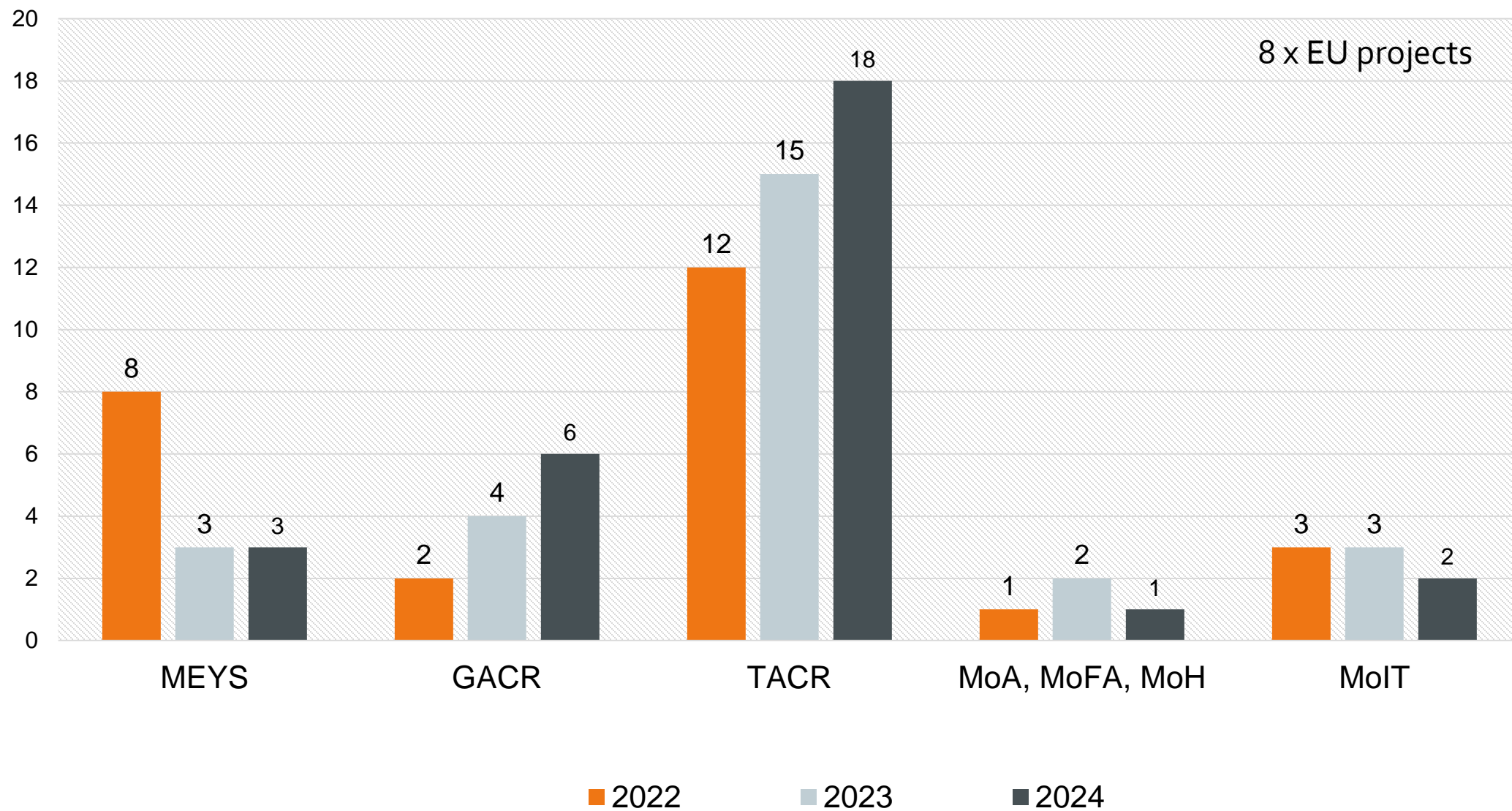


# Ph.D. GRADUATES

- February 2024 – Důbravová Alžběta - Nanotechnology and Advanced Materials
- February 2024 - Güler Ali Can - Nanotechnology and Advanced Materials
- February 2024 – Pricilla Rajendran Blessy - Nanotechnology and Advanced Materials
- February 2024 – Štěpánková Kateřina – Biomaterials and biocomposites
- April 2024 – Ghasemi Bitá - Nanotechnology and Advanced Materials
- May 2024 – Dmonte David John - Nanotechnology and Advanced Materials
- May 2024 – Slobodian Rostislav - Nanotechnology and Advanced Materials
- July 2024 – Anju -Nanotechnology and Advanced Materials
- August 2024- Dröhslér Petra – Biomaterials and biocomposites



# NUMBER OF EXTERNAL GRANTS





# INTERNAL DEVELOPMENT PROJECTS (DKRVO)

Grant no.	Project Title
RP_CPS_2024_28_001	Composite Biopolymers
RP_CPS_2024_28_002	Research on environmental technologies of polymer materials for sustainable development
RP_CPS_2024_28_003	Sustainable applications of advanced polymer systems
RP_CPS_2024_28_005	Energy and Composite Materials and Technologies
RP_CPS_2024_28_006	Competent development of the Rubber Technology research direction at the Centre of Polymer Systems in the area of the impact of tire abrasion particle emissions on the environment
RP_CPS_2024_28_007	Nanomaterials and advanced technologies for technological and socio-economic challenges of sustainable future

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
GACR	GA22-33307S	Development of novel 3D hierarchically structured polysaccharides and proteins porous systems	2022-2024	2 592 000 CZK
TACR	FW03010465	Technological production scrap as an innovative material source in a process of production of nonwoven textile	2021-2025	2 508 000 CZK
TACR	FW06010324	Reduction of the carbon footprint of non-woven fabric especially for disposable hygienic and medical applications	2023-2026	1 792 800 CZK
TACR	TK05020036	Halogen-free safety electrical cables meeting the requirements of LOCA of the latest types of nuclear power plants and the latest requirements for fire safety according to European and national legislation (CPR EU/305/2011, EN 50575, CSN 73 0895)	2023-2025	1 205 500 CZK
Qatar National Research Fund (QNRF)	NPRP13S-0127-200177	GreenHouses for Qatari Climate: Energy Saving Smart and Sustainable Phase Change Materials (Green3SPCM)	2022-2025	24 493,51 USD*

\*8 499,65 USD in.2023



Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
GACR	GA23-07425S	Anisotropic and Electro-Conducting Biomaterials	2023-2025	1 914 000 CZK
GACR	GA23-07361S	Synthesis of gold nanoparticles for SERS and catalysis guided by selectively oxidized polysaccharides	2023-2025	1 704 000 CZK
GACR	GA24-11534S	Conductive (bio)polymer composites with covalently anchored polypyrrole for biomedical applications	2024-2026	2 281 000 CZK
AfHR	NW24-03-00331	Selectively modified betaglacans as immunoactivatory carriers of anticancer drugs for the treatment of colon cancer	2024-2027	874 000 CZK
EC	HORIZON-JU-IA	SurfToGreen	2024-2029	119 487,50 EUR*

\* ex ante

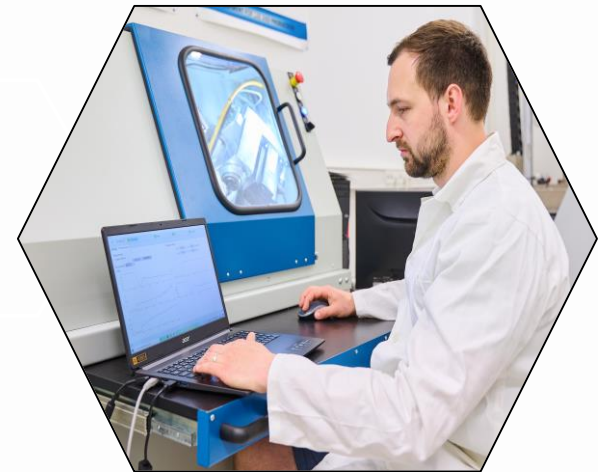


**SurfToGreen**

Bio-based sustainable SURFactants TO foster GREEN industry

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
TACR	TH80020008	Modelling Wear of Intrinsically Self-Healing Elastomers for Reduced Particle Emission and Improved Lifetime Performance in Future e-Mobility Concepts	2022-2025	1 853 824 CZK
MoIT	CZ.01.01.01/01/22_002/0000682	Development of a new ecological anti-noise barriers	2024-2026	NA

\* ex post



# ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
TACR	FW03010006	Permanent protection of touch screens to prevent the deposition of organic pollutants on their surface	2021-2024	1 170 000 CZK
TACR	FW06010527	New generation of nanostructured pleated filters for collective and personal protection of the population	2023-2025	1 541 700 CZK
TACR	SS06020282	Ecological recycling of biopolymers	2023-2025	1 250 000 CZK
TACR	SS07020443	Bio-degradable materials for increasing seedling resistance to drought	2024-2026	435 000 CZK
TACR	FW10010547	Procession of plastic recyclates towards vacuum shaped product	2024-2025	1 015 000 CZK
EU HORIZON	Horizon 2020 Marie Skłodowska-Curie (MSCA)	Sustainable production of Cellulose-based products and additives to be used in SMEs and rural areas	2021-2025	NA*
EU HORIZON	HORIZON-CL6-2023-FARM2FORK-01 01132349	AGROECOLOGY - Fair, healthy and environmentally-friendly food systems from primary production to consumption	2024-2030	NA*
DUNABE REGION	RP0200194	Plan C Moving PLastics and mAchine iNdustry towards CircularitY“	2024-2026	18,927.43 EUR,
TACR	TQ03000235	Research and optimization of the processing properties of polymer recycles for their reuse in textile applications	2024-2025	1 512 500 CZK
TACR	TQ05000002	Fully Bio-based Advanced Filtration Systems for Removal of Emerging Pollutants from Water BAPUR	2024-2027	931 380 CZK
MoIT	CZ.01.01.01/01/22_002/0000413	Research and development of a drinking water filtration unit	2023-2026	NA*

\* ex post

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
GACR	GA23-07244S	Anisotropic Magnetorheological Elastomers with Controlled Electrical Properties	2023-2025	1 980 000 CZK
TACR	FW06010191	Research and development of solar reflexive coating system for enhancing the energy performance of buildings	2023-2025	2 414 700 CZK
TACR	FW10010207	Intelligent thermotropic coatings for thermal management of buildings	2024-2026	2 809 656 CZK
			<b>Total</b>	
MEYS	LT20010	Surface functionalized glass: Concept of heterostructured nanoparticles inspired by arteficial photosynthesis	2020-2024	1 610 000 CZK
MEYS	LUAUS23085	Synthesis of new highly active metallosilicate catalysts for olefin metathesis	2023-2026	1 519 218 CZK
MEYS	LUABA24039	Development of magnetoactive elastomeric SurfAces with controlled wettability for functional Liquid ManipulatiON - SALMON	2024-2026	843 371 CZK
COST	CA22131	Supramolecular LUminescent Chemosensors for Environmental Security (LUCES),	2023-2027	NA
COST	CA22147	European metal-organic framework network: combining research and development to promote technological solutions (EU4MOFs)	2023-2027	NA

# ENERGY AND COMPOSITE MATERIALS AND DEVICES

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2024
GACR	GA24-10384S	Polymer memristors with neurosynaptic properties	2024-2026	1 876 000 CZK
TACR	FW01010327	Advanced polymer and composite materials for additive manufacturing	2020-2024	151 875 CZK
TACR	TK03030157	Next generation all-solid-state Li-ion batteries	2020-2025	4 043 977 CZK
TACR	TK05020019	Development of LiFePO4 rechargeable batteries for stationary applications	2023-2025	1 876 000 CZK
TACR	TH71020005	Bioactive injectable hydrogels for soft tissue regeneration after reconstructive maxillofacial surgeries	2020-2024	-
MEYS	LUAUS24032	Polymeric neuronal synapses	2024-2027	1 171 786 CZK
MEYS	8X23034	Self-heating magnetic nanoconstructs for theranostic applications	2023-2025	122 500 CZK
International Visegrad Fund	Visegrad Grant No. 22310096	Biodegradable metal development and surface functionalization V4 network	2023-2024	1658,08 EUR*
EU HORIZON	Horizon 2020 - StoRIES	Building a low-carbon, climate resilient future: Research and innovation in support of the European Green Deal	2021-2025	1 545,12 EUR
EU HORIZON	twinvector (101078935)	Twinning for Development of World-class Next Generation Batteries	2022-2025	NA
EU HORIZON	HORIZON-SOLiD (101069505)	Sustainable manufacturing and optimized materials and interfaces for lithium metal batteries with digital	2022-2026	NA
EU HORIZON	HORIZON Europe (SMHYLES)	Safe, sustainable and Modular HYbrid systems for Long-duration Energy storage and grid Services	2024-2027	NA
EU HORIZON	HORIZON RISEnergy (101131793)	Research Infrastructure Services for Renewable Energy	2024-2028	NA
NATO	Project TERRITORY	Smart Portable Nanosensors for on-site Biomedical and Environmental Analysis	2024-2027	7500 EUR

\*2023 3484,45 EUR

# NUMBER OF SUBMITTED PROJECT PROPOSALS

	Number of submitted project proposals*
<b>BIOMATERIALS</b>	5
<b>ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES</b>	16
<b>POLYMER PROCESSING</b>	7
<b>RUBBER TECHNOLOGIES</b>	3
<b>ENERGY AND COMPOSITE MATERIALS AND DEVICES</b>	22
<b>NANOMATERIALS AND ADVANCED TECHNOLOGIES</b>	21

\* October 2024





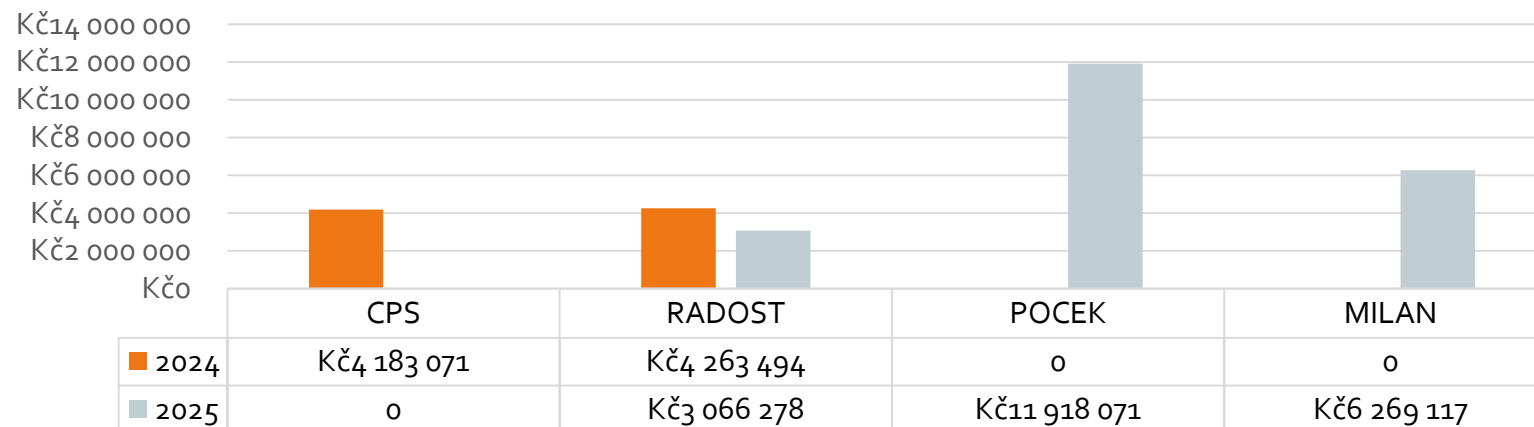
# INTERNAL GRANT AGENCY PROJECTS FUNDS

Grant no.	Project Title	Funds allocated in 2024
IGA/CPS/2024/001	Development of a Numerical Model Describing Inner Strength of Rubber in Dependence of Loading Boundary Conditions	322 000 CZK
IGA/CPS/2024/002	Study of the preparation of nanoparticles using oxidized polysaccharides	827 000 CZK
IGA/CPS/2024/003	Research of natural and synthetic polymers for environmental applications	943 000 CZK
IGA/CPS/2024/005	Evaluation and transformation of biowaste into clean energy and material for healthcare & energy storage application	806 000 CZK
IGA/CPS/2024/006	Optimization of rheological properties of polymer systems as a tool for the development of sustainable products	579 000 CZK
IGA/CPS/2024/007	Designing Smart Biomaterials for Tissue Engineering	1 063 000 CZK
IGA/CPS/2024/008	Dual Electro- and Magneto-responsive fluids	267 000 CZK

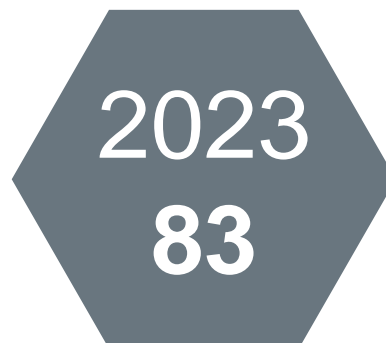
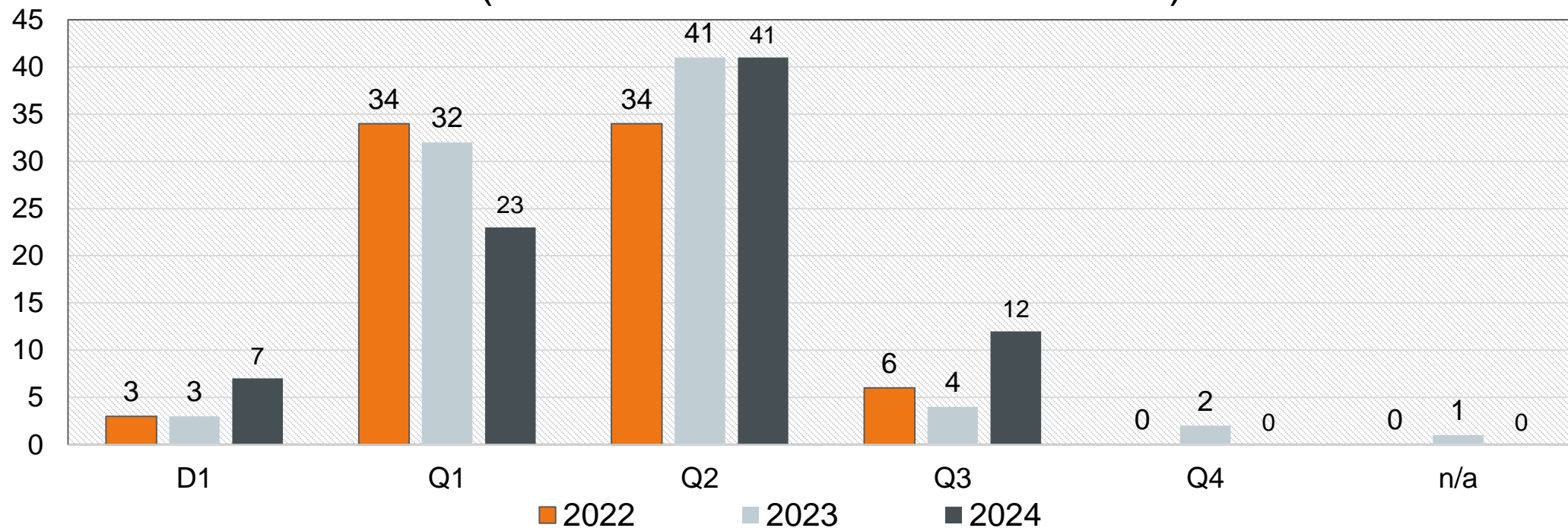


2024	
CPS	Diskontuální tlaková hydrolýza
CPS	Muflová laboratorní pec
CPS	Upgrade autosampleru
CPS	Inkubátor s chlazením FRICELL
CPS	Lázeň vodní WTB50 Memmert
CPS	Diferenční skenovací kalorimetr
CPS	Licence SIMAPRO
RADOST	Analyzátor oděruodolnosti s ochranným krytem a rotačním vzorkem
RADOST	System pro mokré mletí
RADOST	Měření dielektricko-reologických vlastností
RADOST	Inkubátor k mikroskopu s manuálním směšovačem CO2
RADOST	Potenciostat/galvanostat ultra přesný

2025	
RADOST	Pyrolýzní jednotka - karbonizér
RADOST	Pyrolýzní jednotka - autokláv
POCEK	Hmotnostní spektrometr s indukčně vázaným plazmatem (ICP-MS)
POCEK	Kapalinový chromatograf s multidetekcí
POCEK	Zařízení pro kvantitativní polymerázovou řetězovou reakci v reálném čase (RT – PCR)
MILAN	Přístroj na měření měrného povrchu látek
MILAN	Přístroj pro měření absorpance, fluorescence a luminiscence
MILAN	Sestava reaktorů a cel pro fotokatalýzu
MILAN	Lock-in zesilovač pro analýzu signálů a analýzu šumu
MILAN	Střížný mlýn
MILAN	Kryogenní mletí



## WEB OF SCIENCE: CPS articles & reviews 2022-2024\* (in terms of AIS Quartiles/FORD)

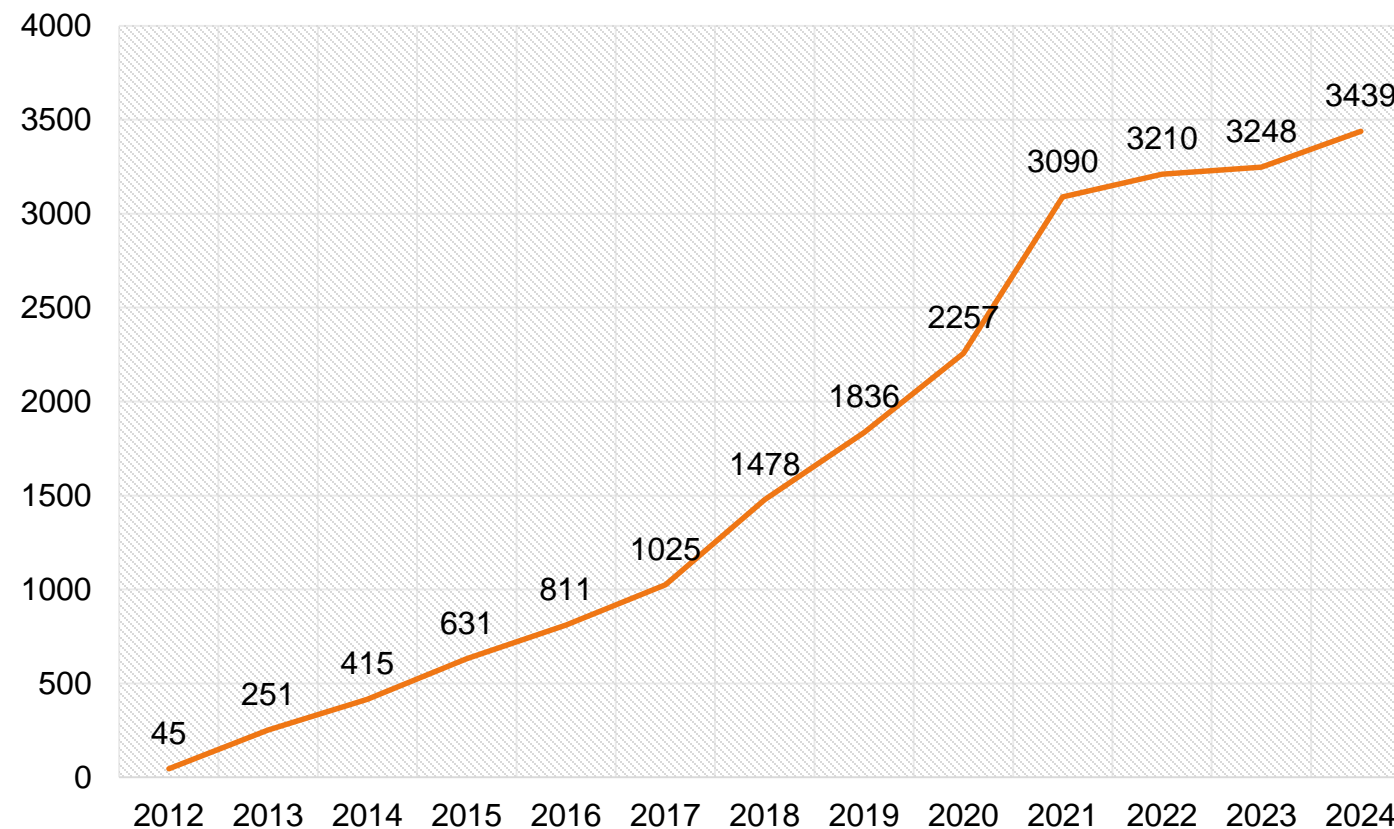


\*Search query for publications: Web of Science Core Collection; ESCI Edition excluded; Publication Years: 2023,2024; Document Types: Article, Review Article (w/o Early Access); Date of export: 2024-12-10

## PUBLICATION OUTPUTS IN WoS Web of Science | from 2011 to December 11, 2024

### Citation per year

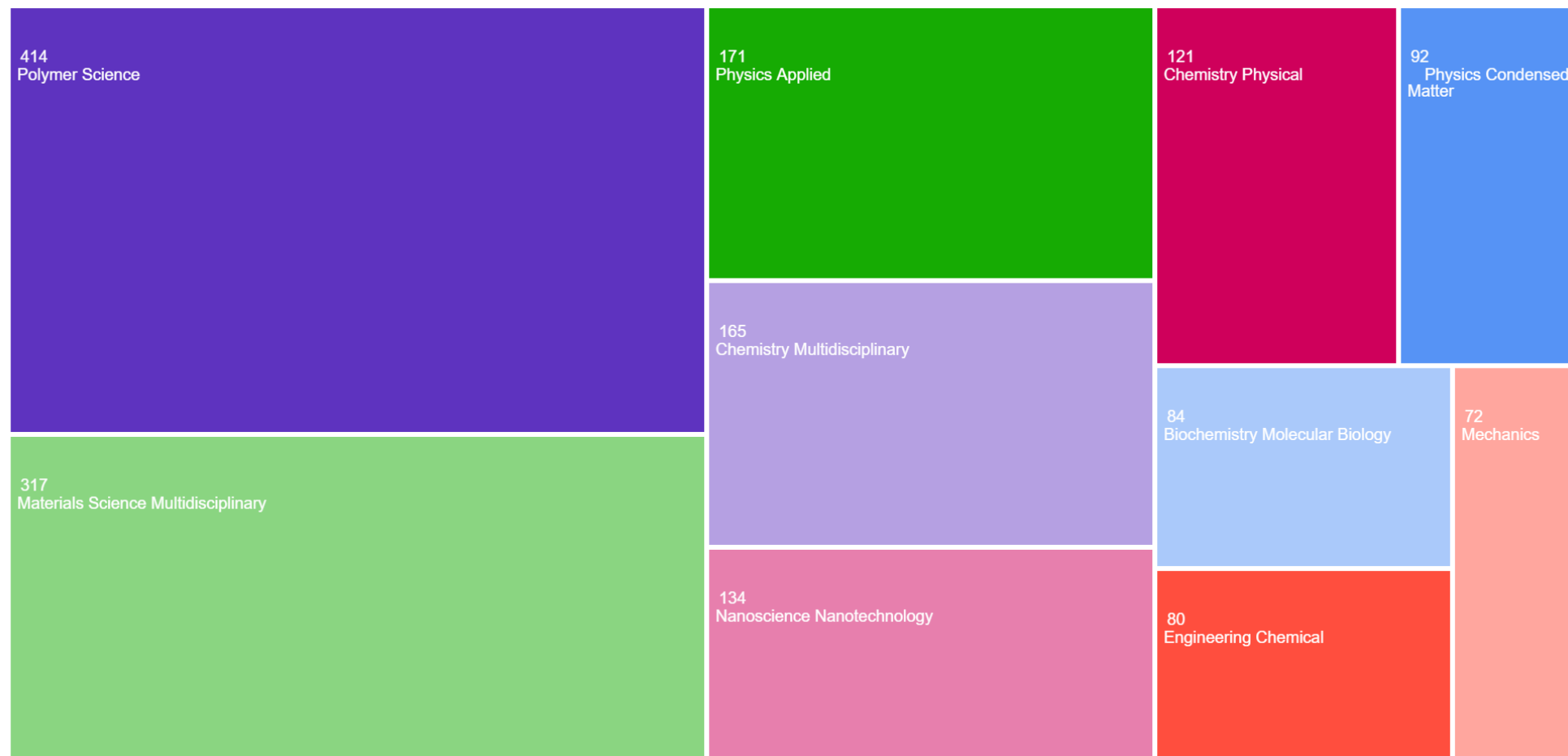
Selected documents type	Number of documents
Article	1069
Proceeding paper	213
Review	32
Book chapter	14



\*Search query:

Affiliation=Tomás Bata University Zlín, Address="Ctr Polymer Syst", Document type=Article or Review Article

## PUBLICATION OUTPUTS IN WoS Web of Science | from 2011 to December 11, 2024



# PATENTS GRANTED IN 2024

Identification code	Title
310209	A water-dilutable hybrid varnish

2021  
5

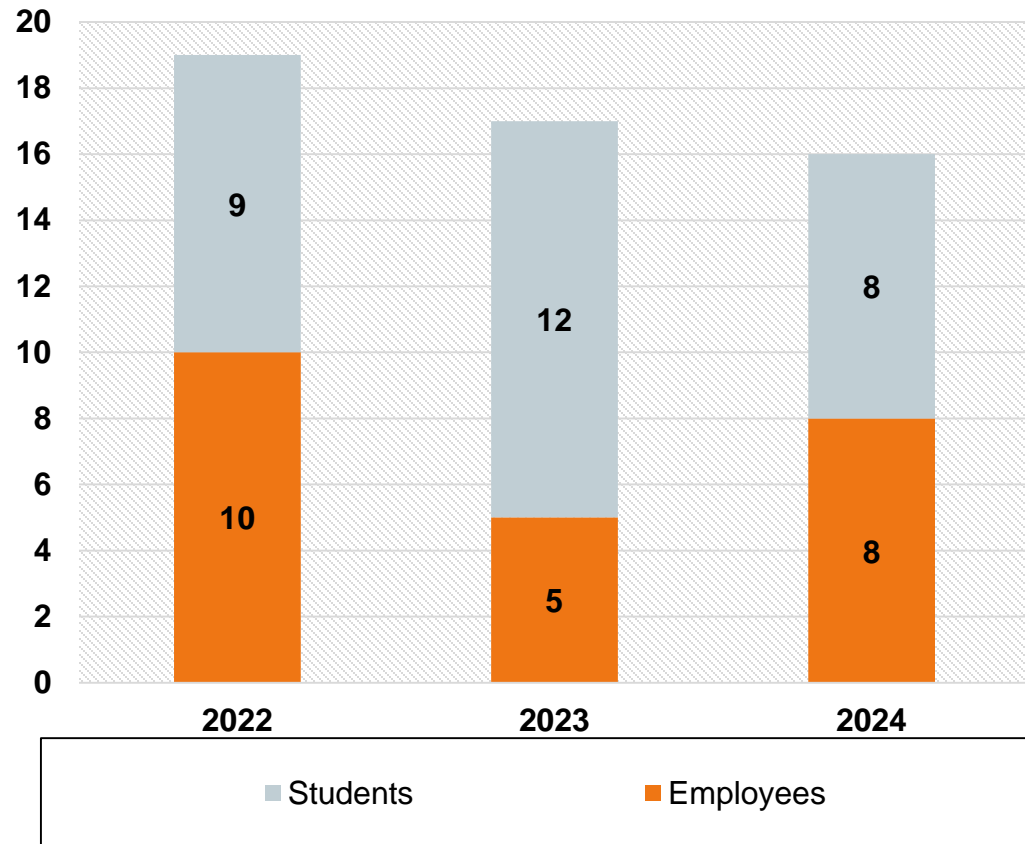
2023  
1

2022  
4

2024  
1



## MOBILITY of CPS STAFF and STUDENTS longer than 30 days



Total number of business trips to abroad	
2022	106
2023	116
2024	135

Arrivals of students	
2022	9
2023	16
2024	12*

\*SUMMER RUBBER SCHOOL – 43

**Q1/Q2/2025 - Obhajoba HR Award před hodnotiteli EK na místě.**

**Q1/Q2/2025 - The defense of the HR Award EC evaluators on site.**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



# THE EUROPEAN CHARTER FOR RESEARCHERS AND THE CODE OF CONDUCT FOR RECRUITMENT OF RESEARCHERS (EC&C)

[https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee\\_en\\_e4.pdf](https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee_en_e4.pdf)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32005H0251&from=CS>

# MISSION, VISION & STRATEGY

## MISSION, VISION & STRATEGY

### MISE

- Podpora výzkumu a jeho propojení s praxí.

### VICE

- Stát se excelentním výzkumným centrem s celosvětovou působností v oblasti inovativních produktů na bázi polymerů, zaměřeným na dlouhodobou spolupráci se strategickými partnery. Být výzkumným centrem, které zaměstnává motivované a spokojené výzkumné pracovníky, podporuje konkurenceschopnost regionu a ČR a respektuje své hodnoty s ohledem na udržitelný rozvoj společnosti.

### MISSION

- Support research and its links with the field.

### VISION

- Become a centre of excellence in research with a world-wide impact in the field of innovative, polymer-based products – an institution aiming at the long-term collaboration with its strategic partners, as well as a research entity which employs motivated and satisfied researchers, fosters the competitiveness of the region and the country, and respects its values with regard to the sustainable development of society.

## ETICKÝ KODEX / CODE OF ETHICS

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-cz/>

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-eng/>



## PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- Vědečtí a akademičtí pracovníci UNI (dále jen „pracovníci“):
  - svobodně realizují výzkumnou činnosti za účelem zvýšení úrovně znalostí ku prospěchu společnosti a v souladu se strategií UTB a UNI,
  - zpřístupňují výsledky své výzkumné a vývojové činnosti,
  - přijímají odpovědnost za kvalitu a hodnověrnost výsledků své výzkumné a vývojové činnosti a jsou povinni vyhýbat se všem druhům plagiátorství,
  - podporují týmovou spolupráci a respektují principy publikační etiky,
  - aktivně předchází konfliktům při provádění výzkumné a vývojové činnosti,
  - jsou osobním příkladem naplňování obecných etických zásad při výzkumných či vývojových aktivitách, zejména tam, kde jsou zapojeni studenti.
- Members of UNI's scientific and academic staff (“staff members”):
  - Freely carry out research activities to increase the level of knowledge for the benefit of society and in line with the TBU and UNI strategies.
  - Make the results of their research and development activities available.
  - Take responsibility for the quality and reliability of the results of their R&D activities and are obliged to avoid any and all kinds of plagiarism.
  - Promote teamwork and respect the principles of publication ethics.
  - Pro-actively prevent conflicts in conducting research and development activities.
  - Provide personal examples of pursuing general ethical principles in R&D activities, especially where students are involved.



## PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- V souvislosti s vlastní výzkumnou a vývojovou činností akceptují pracovníci osobní zodpovědnost za:
  - nepředpojatost při výzkumných a vývojových činnostech a přiměřenost volby výzkumné metodiky,
  - reprodukovatelnost výsledků výzkumu a vývoje a korektnost postupů jejich dalšího zpracování včetně zajištění archivace dat v souladu s platnými vnitřními předpisy a normami UTB,
  - korektnost interpretace výsledků výzkumu a vývoje, a to jak vlastních, tak jiných pracovníků,
  - efektivní využívání finančních prostředků i personálních zdrojů,
  - provádění eticky korektního výzkumu a dodržování mezinárodně uznávaných standardů v tomto směru
- In connection with their own research and development activities, staff members shall accept their personal accountability for:
  - Non-bias in R&D activities and adequacy of choice of research methodologies.
  - Reproducibility of the R&D results and the correctness of processes for further processing of such results, including ensuring that data is archived in accordance with applicable TBU internal rules and standards.
  - Correctness of the interpretation of the results of research and development, whether the staff member's own results or results of other researchers.
  - Effective use of funds and human resources.
  - Implementation of ethically sound research and compliance with internationally recognized standards in this regard.

## PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- Při publikování výsledků v časopisech a sbornících dbají pracovníci na věrohodnost vybraného titulu publikování (problematika tzv. „predátorských“ periodik).
- Pracovníci jsou povinni dodržovat zásady kolegiálního chování k ostatním pracovníkům a dalším zaměstnancům UTB spočívající v respektování jejich osobnosti a práva na vyjádření nezávislého odborného názoru.
- Pracovníci jsou povinni být loajální k UNI a UTB. Loajalitou se v tomto smyslu rozumí respektování skutečnosti, že o výsledky výzkumné činnosti pracovníků získané na půdě UTB při využití jejího technického a personálního zázemí se nezasloužili výhradně pracovníci. Poskytování těchto výsledků třetím institucím či osobám s cílem osobního prospěchu pracovníků se považuje za nemorální jednání hrubě porušující pracovněprávní vztahy s UTB.
- When publishing results in journals and collections of scientific papers, researchers shall be mindful of the credibility of the selected publication title (the issue of “predatory” journals).
- UNI staff members shall adhere to the principles of collegial conduct toward the other members of TBU staff by respecting their personality and the right to express an independent expert opinion.
- Staff members shall be loyal to UNI as well as TBU. In this sense, loyalty refers to the respect for the fact that the results of the research activity carried out by the researcher as part of TBU while making use the University’s technical and human resources is not something for which that researcher can be exclusively credited. The provision of such results to third institutions or persons with a view to a personal benefit of the researcher shall be considered immoral behaviour grossly infringing labour relations with TBU.

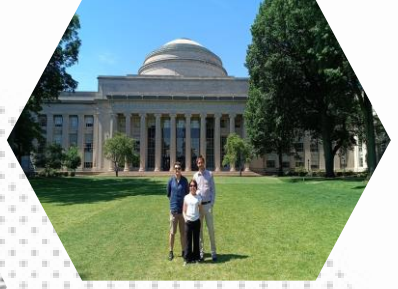
## PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- Pracovníci jsou povinni nakládat s informačními systémy UTB s vědomím povinnosti využívat jich výhradně ke zvýšení kvality výzkumných činností, nikoli k soukromému prospěchu vlastnímu či dalších osob.
- Pracovníci jsou obeznámeni se strategickými cíli ve své výzkumné oblasti, platebními mechanismy a nezbytnými povoleními.
- Pracovníci jsou povinni informovat UNI o změnách ve výzkumném projektu, tj. např. zpoždění, nové definování, doplnění, předčasné ukončení nebo pozastavení projektu.
- Staff members shall treat TBU's information systems with the knowledge of the obligation to use the systems solely to improve the quality of research activities, not to his or her own private benefit or that of other persons.
- Staff members are familiar with the strategic objectives in their field of research, payment mechanisms and necessary permits.
- Staff members are required to inform UNI on any changes in the research project, such as delays, re-definition, addition, early termination or suspension.

## PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- UNI nediskriminuje pracovníky na základě pohlaví, věku, etnického, národnostního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, či sociálních a ekonomických podmínek.
- UNI zavádí systém hodnocení pracovníků, který umožňuje pravidelné a průhledné hodnocení pracovního výkonu.
- UNI shall not discriminate against members of staff on the basis of gender, age, ethnic/national/social origin, religion/belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, or social/economic conditions.
- UNI establishes a system of evaluating staff members that allows for regular and transparent evaluation of performance at work.





Radek Stoček si ocenění převzal na slavnostním vyhlášení v hlavní síni amerického státu Ohio Columbus. Stal se tak prvním oceněným vědcem České republiky a zařadí se po bok pouze několika evropských vědců, se podařilo toto významné ocenění získat.

*„Byla pro mě čest tuto cenu převzít, gumárenství se věnuji profesně celý svůj život a stát se součástí takto úzké komunity vědců, kteří získali toto ocenění pro mě významná pocta.“* říká k ocenění vědec Radek Stoček.

*„Kolega Radek Stoček cenu obdržel za významný přínos v oblasti charakterizace pryže pro komplexní popis lomového chování a za vývoj nových metod a zkušebních zařízení, které tuto charakterizaci poprvé umožňují.“* dodává ředitel Centra polymerních systémů Zlínské univerzity prof. Sedařák.

Cílem udělení této ceny je mimo jiné připomenout památku dr. Sparkse a Roberta M. Thomase, kteří vyvinuli butylkaučuk, který podpořil vynikající vědecké přínosy a inovace v oblasti vědy, technologií a inženýrství.

Po předání ocenění Radek Stoček uspořádal v USA přednášku pro publikum složené z členů American Chemical Society a zástupců amerického průmyslu. Ne náhodou se udělování cen Rubber Division, American Chemical Society uskutečňuje v americkém státě, který je považován za kolektiva gumárenského průmyslu v Americe, stejně jako je pro Českou republiku.

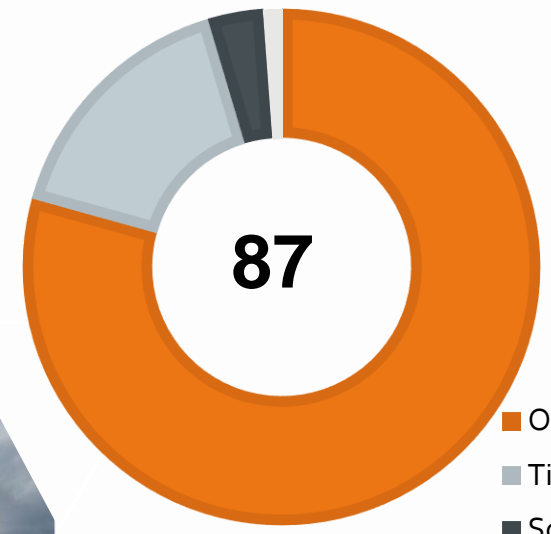
V Centru polymerních systémů Radek Stoček vede skupinu Gumárenství, konkrétně se věnuje výzkumu lomového chování pryže, což ve zkratce znamená analýzy popisu *„Například proč dochází k prasknutí gumy, důvody přetřetí křivky nebo co způsobuje trhliny v silnicích“* říká Radek Stoček. Právě pro takovéto případy vyvíjí zcela novou unikátní měřicí metody a p...

## pro jaderné elektrárny čnejší a vydrží déle



...ové a sdělovací kabely, které budou použitelné pro rekonstrukci jaderných elektráren. To je hlavním cílem pro Centrum polymerních systémů (CPS) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně.

## VÝSTUPY V MÉDIÍCH ZA ROK 2024



- Online
- Tisk
- Sociální sítě
- Rádio



## LIFELONG EDUCATION COURSES ACCREDITED BY THE MEYS

**Processing technologist\***

**Chemical technician analyst**

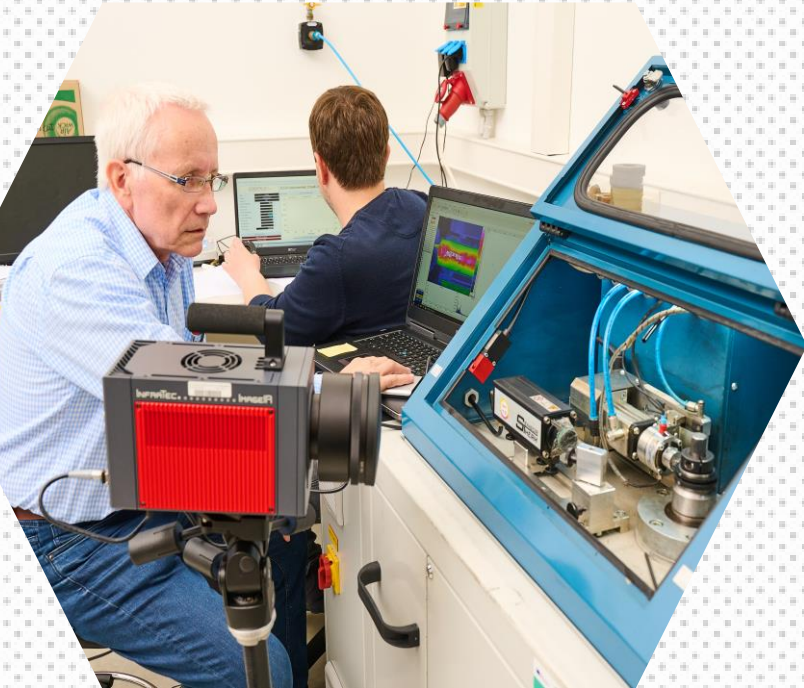
**Processing of rubber compounds\***

\*Two courses are also authorized by Ministry of Industry and Trade.

## LIFELONG EDUCATION COURSES IN COOPERATION WITH PRACTICE

**Plastics and technology for society in the 21st century**

**Transfer of knowledge from research and development into practice**





- Full implementation of FAIR principles.
- Enhancement of social and professional skills of employees program. (OP JAK POKROK)
- HR AWARD, MEP **on-site visits**
- Strengthening of intersectional and international cooperation (OP JAK, OP TAK)
- Infrastructure development.

Planned (i.e. not confirmed) changes on the level of UTB

- wage scale
- employee benefits

## What is FAIR DATA?



Data and supplementary materials have sufficiently rich metadata and a unique and persistent identifier.

**FINDABLE**



Metadata and data are understandable to humans and machines. Data is deposited in a trusted repository.

**ACCESSIBLE**



Metadata use a formal, accessible, shared, and broadly applicable language for knowledge representation.

**INTEROPERABLE**



Data and collections have a clear usage licenses and provide accurate information on provenance.

**REUSABLE**

**Další rozvojový potenciál CPS závisí na míře společně sdílených hodnot.**

**The further development potential of CPS depends on the degree of commonly shared values.**

# THANK YOU FOR ATTENTION



● Vladimír Sedlařík

● [sedlarik@utb.cz](mailto:sedlarik@utb.cz)

● [www.cps.utb.cz](http://www.cps.utb.cz)





# Vánoční setkání

PROSINEC  
DECEMBER

12

V 16:00  
AT 4:00 PM

HASIČÁRNA NOVESTA  
U ZIMNÍHO STADIONU 4286,  
760 01, ZLÍN

## NA CO SE MŮŽETE TĚŠIT?

**HOSPODSKÝ KVÍZ** - týmy o maximálně 6 lidech  
hlase na email [sedlackova@utb.cz](mailto:sedlackova@utb.cz)

**BAR QUIZ** - teams of up to 6 people, please  
register by email [sedlackova@utb.cz](mailto:sedlackova@utb.cz)

**TOMBOLA** - v případě, že chcete něco věnovat,  
prosíme o doručení do kanceláře A410

**RAFFLE** - if you want to donate something,  
please deliver it to office A410

Prosíme o nahlášení účasti na email  
[sedlackova@utb.cz](mailto:sedlackova@utb.cz) nejpozději do 6.12.2024.

Please register your participation by email  
[sedlackova@utb.cz](mailto:sedlackova@utb.cz) no later than December 6, 2024.



## vánoční provoz budovy U17

23.12.2024 - 5.1.2025 omezeno vytápění a úklid budovy.

27.-28.12.2024 oprava voskování podlah – nelze vstupovat do kancelářské části budovy.

Od 20.12.2024 (14:00) do 6.1.2025 (7:00) budou nefunkční rozvody vzduchu, chlazení a vzduchotechniky (bude provětráváno každý den cca hodinu).

Total stop (kompletní vypnutí elektřiny) dne 23.12.2024 neproběhne.

**Nový termín je 9.1.2025 v 6:00.**

Prosíme před odchodem na dovolenou o vypnutí počítačů a ztlumení radiátorů.

## Christmas operation of building U17

December 23, 2024 - January 5, 2025 limited heating and cleaning of the building.

December 27 -28, 2024 repair of floor waxing – entry into the office part of the building is not allowed.

From December 20, 2024 (2:00 pm) to January 6, 2025 (7:00 am) the air distribution, cooling and ventilation systems will be out of order (it will be ventilated for about an hour every day).

Total stop (complete power shutdown) will not take place on December 23, 2024.

**The new date is January 9, 2025 at 6:00 AM.**

Please turn off computers and turn down radiators before going on vacation.