

PORADA PRACOVNÍ SKUPINY HR 1/2024

Datum: 05. 02. 2024 od 9:00 v zasedací místnosti A508/U17

Přítomni: prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc., Ing. Barbora Hanulíková, Ph.D., Ing. Pavel Urbánek, Ph.D., Ing. Jana Josefíková, Ing. Martina Dostálová, Ing. Klára Sedláčková

Aktuální informace a úkoly

Obhajoba HR Award EC má dva kroky:

- **Zpracování Internal Review for Renewal Assessment (e-tool na portálu EURAXESS) termín: leden 2024.**
- **Příprava programu a podkladů pro hodnotitele EK na místě, CPS UTB ve Zlíně termín: květen 2024.**

Harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB – EC Renewal Assessment:

Splněné úkoly:

1. Byla ustanovena pracovní skupina HR Excellence in Research (prof. Sedlařík, doc. Gregar, dr. P. Urbánek, dr. Hanulíková, Ing. Josefíková, Ing. Dostálová, Ing. Sedláčková).
2. Proběhla kontrola plnění a aktualizace opatření AP.
3. Proběhlo dotazníkové šetření.
4. Dne 13. 9. 2023 byl projednán harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB na kolegiu UNI.
5. Je zajištěná průběžná komunikace na webu CPS (v ČJ i AJ) a na Info-pointu HR Award CPS UTB.
6. Proběhla kontrola institucionalizace (embedding) HRM procesů na CPS (dokumenty, školení, kontrola).
7. Proběhlo vyhodnocení dotazníkového šetření. Prezentace i volná sdělení jsou přílohu (P1, P2). Byly určeny principy, u kterých je nutné zvýšit pozornost:
 - a. Princip 26 – Financování a mzdy
 - b. Princip 33 – Výuka
 - c. Princip 35 – Účast v rozhodovacích subjektech

Aktuálně probíhá:

1. Byly zpracovány a odsouhlaseny jednotlivé části Internal Review for Renewal Assessment. Dne 07.02.2024 bude finální verze projednána na Kolegiu UNI. V následujících dnech budou texty vloženy do šablony Euraxess a následně odeslány k hodnocení EK.
2. Byla definována nová opatření Akčního plánu pro další období:

- N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků
 - N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti
 - N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoškolských studijních programů
 - N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB
 - N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS.
3. Dne 07.03.2024 se uskuteční workshop Obnova (Renewal) HR Excellence in Research Award, na který budou vysláni zájemci z řad pracovní skupiny.

Aktuální úkoly:

1. Pro podporu formování organizační kultury CPS orientované na HR bude naplánováno školení v dubnu 2024.
2. Připravit program návštěvy hodnotitelů EK v CPS UTB ve Zlíně v květnu 2024 (termín navrhne EK, účast tří hodnotitelů EK, program na jeden den).
3. Připravit prezentaci Internal Review for Renewal Assessment CPS pro jednání s hodnotiteli EK v CPS UTB ve Zlíně.
4. Dát zápis č. 1/2024 z porady Pracovní skupiny HR na web stránku HR Award CPS a na Infopoint CPS (v ČJ i AJ).

Termín příští porady: dle potřeby
Dne: 05. 02. 2024
Vypracovala: Ing. Klára Sedláčková
Verifikoval: prof. Ing. Vladimír Sedlářik, Ph.D., v.r.