

**PORADA PRACOVNÍ SKUPINY HR
1/2025**

Datum: 07. 04. 2025 od 13:00 v zasedací místnosti A508/U17

Přítomni: prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., prof. Ing. Michal Sedlačík, Ph.D., Ing. Barbora Hanulíková, Ph.D., Ing. Pavel Urbánek, Ph.D., Ing. Jana Josefíková, Ing. Martina Dostálová, Ing. Klára Sedláčková

Omluveni: doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.

Aktuální informace a úkoly

Obhajoba HR Award EC má dva kroky:

- Zpracování Internal Review for Renewal Assessment (e-tool na portálu EURAXESS) – splněno.
- Příprava programu a podkladů pro hodnotitele EK na místě, CPS UTB ve Zlíně termín: bude upřesněno.

Harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB – EC Renewal Assessment:

Splněné úkoly:

1. Byla ustanovena pracovní skupina HR Excellence in Research (prof. Sedlařík, doc. Gregar, dr. P. Urbánek, dr. Hanulíková, Ing. Josefíková, Ing. Dostálová, Ing. Sedláčková).
2. Proběhla kontrola plnění a aktualizace opatření AP.
3. Proběhlo dotazníkové šetření.
4. Dne 13. 9. 2023 byl projednán harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB na kolegiu UNI.
5. Je zajištěna průběžná komunikace na webu CPS (v ČJ i AJ) a na Info-pointu HR Award CPS UTB.
6. Proběhla kontrola institucionalizace (embedding) HRM procesů na CPS (dokumenty, školení, kontrola).
7. Proběhlo vyhodnocení dotazníkového šetření.
8. Byly určeny principy, u kterých je nutné zvýšit pozornost:
 - a. Princip 26 – Financování a mzdy
 - b. Princip 33 – Výuka
 - c. Princip 35 – Účast v rozhodovacích subjektech
9. Byly zpracovány a odsouhlaseny jednotlivé části Internal Review for Renewal Assessment. Dne 07.02.2024 bude finální verze projednána na Kolegiu UNI. V následně byly texty vloženy do šablony Euraxess a odeslány k hodnocení EK.
10. Byla definována nová opatření Akčního plánu pro další období:
 - N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků
 - N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti

- N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoškolských studijních programů
 - N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB
 - N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS.
11. Dne 07.03.2024 se uskutečnil workshop Obnova (Renewal) HR Excellence in Research Award, na který byli vysláni zájemci z řad pracovní skupiny.
12. Dne 3.9.2024 byl jmenován novým ředitelem UNI prof. Ing. Michal Sedlačík, Ph.D., který se stal také členem pracovní skupiny HR.
13. Dne 12.12.2024 proběhlo Setkání zaměstnanců.
14. Byla představena formální změna Charty – nově 20 principů. Význam a cíle zůstávají stejné.

Aktuálně probíhá:

1. Aktuální plnění nových akcí Akčního plánu:
 - **N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků** – byl představen koncept
 - **N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti** – návaznost na projekty MILAN a RADOST
 - **N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoškolských studijních programů** – v rámci aktualizace Strategického záměru UTB na rok 2025 je navrženo rozšíření akreditace pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem. Zároveň aktivita navazuje na projekt OP JAK POKROK – Podpora a komplexní rozvoj kvality vzdělávání na UTB ve Zlíně.
 - **N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB** – splněno, prof. Sedlačík požádá o vypracování anglické verze Jednacího řádu Akademického senátu UTB paní kancléřku. Dr. Urbánek připraví možnost umístění informace o zástupcích AS na web UNI.
 - **N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS** – pravidelně probíhají kolegia CPS, kde se setkávají zaměstnanci s vedením, zápisy jsou dostupné na webu CPS.
2. Proběhla komunikace s EK, hlavní hodnotitelem je Tommy Foy. Hodnotiteli byli zaslány termíny (04.09.2025, 09.09.2025 a 10.09.2025) a čekáme na vyjádření.

Aktuální úkoly:

1. Pro podporu formování organizační kultury CPS orientované na HR bude naplánováno školení.
2. Připravit program návštěvy hodnotitelů EK v CPS UTB ve Zlíně – prof. Sedlačík
3. Byly definovány osoby pro účast na Site Visit:
 - a. Top management – prof. Sedlačík, prof. Sedlačík, Ing. Bartoníková
 - b. Střední management – garanti výzkumných směrů
 - c. Výzkumníci R1 – senior researchers – 6 osob
 - d. Výzkumníci R2 – junior researchers – 6 osob
 - e. Postdoc, doktorandi – 6 osob
 - f. Administrativa – Ing. Dostálová, Ing. Josefíková, Ing. Studený, doc. Gregar

Ing. Dostálová připraví seznamy zaměstnanců s rozdělením do příslušných skupin. Následně budou vybrané osoby informovány. Příklady otázek hodnotitelů jsou přílohou.

4. Připravit prezentaci Internal Review for Renewal Assessment CPS pro jednání s hodnotiteli EK v CPS UTB ve Zlíně.
5. Dát zápis č. 1/2025 z porady Pracovní skupiny HR na web stránku HR Award CPS a na Infopoint CPS (v ČJ i AJ).

P1 Příklady otázek hodnotitelů

Termín příští porady: dle potřeby

Dne: 07. 04. 2025

Vypracovala: Ing. Klára Sedláčková

Verifikoval: prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.