

**PORADA PRACOVNÍ SKUPINY HR
3/2025**

Datum: 02. 09. 2025 od 14:30 v zasedací místnosti A508/U17

Přítomni: prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., prof. Ing. Michal Sedlačík, Ph.D., doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc., Ing. Barbora Hanulíková, Ph.D., Ing. Pavel Urbánek, Ph.D., Ing. Martina Dostálová, Ing. Klára Sedláčková

Omluveni: Ing. Jana Josefíková

Aktuální informace a úkoly

Obhajoba HR Award EC má dva kroky:

- Zpracování Internal Review for Renewal Assessment (e-tool na portálu EURAXESS) – splněno.
- Příprava programu a podkladů pro hodnotitele EK na místě, CPS UTB ve Zlíně termín: bude upřesněno.

Harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB – EC Renewal Assessment:

Splněné úkoly:

1. Byla ustanovena pracovní skupina HR Excellence in Research (prof. Sedlařík, doc. Gregar, dr. P. Urbánek, dr. Hanulíková, Ing. Josefíková, Ing. Dostálová, Ing. Sedláčková).
2. Proběhla kontrola plnění a aktualizace opatření AP.
3. Proběhlo dotazníkové šetření.
4. Dne 13. 9. 2023 byl projednán harmonogram přípravy obhajoby HR Award EC CPS UTB na kolegiu UNI.
5. Je zajištěna průběžná komunikace na webu CPS (v ČJ i AJ) a na Info-pointu HR Award CPS UTB.
6. Proběhla kontrola institucionalizace (embedding) HRM procesů na CPS (dokumenty, školení, kontrola).
7. Proběhlo vyhodnocení dotazníkového šetření.
8. Byly určeny principy, u kterých je nutné zvýšit pozornost:
 - a. Princip 26 – Financování a mzdy
 - b. Princip 33 – Výuka
 - c. Princip 35 – Účast v rozhodovacích subjektech
9. Byly zpracovány a odsouhlaseny jednotlivé části Internal Review for Renewal Assessment. Dne 07.02.2024 bude finální verze projednána na Kolegiu UNI. V následně byly texty vloženy do šablony Euraxess a odeslány k hodnocení EK.
10. Byla definována nová opatření Akčního plánu pro další období:
 - N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků
 - N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti
 - N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoživotních studijních programů

- N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB
 - N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS.
11. Dne 07.03.2024 se uskutečnil workshop Obnova (Renewal) HR Excellence in Research Award, na který byli vysláni zájemci z řad pracovní skupiny.
 12. Dne 3.9.2024 byl jmenován novým ředitelem UNI prof. Ing. Michal Sedlačík, Ph.D., který se stal také členem pracovní skupiny HR.
 13. Dne 12.12.2024 proběhlo Setkání zaměstnanců.
 14. Byla představena formální změna Charty – nově 20 principů. Význam a cíle zůstávají stejné.
 15. Aktuální plnění nových akcí Akčního plánu:
 - **N5 Implementovat transparentní systém hodnocení pracovníků** – byl představen koncept
 - **N6 Vytvořit strategii efektivního rozvoje a udržitelnosti infrastruktury UNI/CPS pro potřeby současné společnosti** – návaznost na projekty MILAN a RADOST
 - **N7 Podporovat rozvoj odborných kompetencí pracovníků zajišťující realizaci a rozvoj celoživotních studijních programů** – v rámci aktualizace Strategického záměru UTB na rok 2025 je navrženo rozšíření akreditace pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem. Zároveň aktivita navazuje na projekt OP JAK POKROK – Podpora a komplexní rozvoj kvality vzdělávání na UTB ve Zlíně.
 - **N8 Rovné zastoupení akademických pracovníků UNI v rámci Akademického senátu UTB** – splněno
 - **N9 Rozvíjet systém vertikální komunikace na UNI/CPS** – pravidelně probíhají kolegia CPS, kde se setkávají zaměstnanci s vedením, zápisy jsou dostupné na webu CPS.
 16. Proběhla komunikace s EK, hlavní hodnotitelem je Tommy Foy.
 17. Dne 23. 05. 2025 od 10:00 proběhla online prezentace proběhlé Site Visit na Mendelově univerzitě. Pozvánka byla rozeslána emailem.
 18. Byly definovány osoby pro účast na Site Visit.
 19. Byla připravena prezentace Renewal Assessment CPS pro jednání s hodnotiteli EK v CPS UTB ve Zlíně v návaznosti na doplňující otázky.

ON SITE VISIT PROBĚHNE 22. ZÁŘÍ 2025.

Aktuální úkoly:

1. Doplnit připravené prezentace dle diskuze.
2. Pro podporu formování organizační kultury CPS orientované na HR je naplánováno školení 11. 09. 2025 v 9:00 česká verze, v 10:00 anglická verze
3. Byl upraven navržený Plán návštěvy, po schválení bude zaslán hodnotitelům EK.
4. Dát zápis č. 3/2025 z porady Pracovní skupiny HR na web stránku HR Award CPS a na Infopoint CPS (v ČJ i AJ).

Termín příští porady: dle potřeby

Dne: 08. 09. 2025

Vypracovala: Ing. Klára Sedláčková

Verifikoval: prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v.r.