



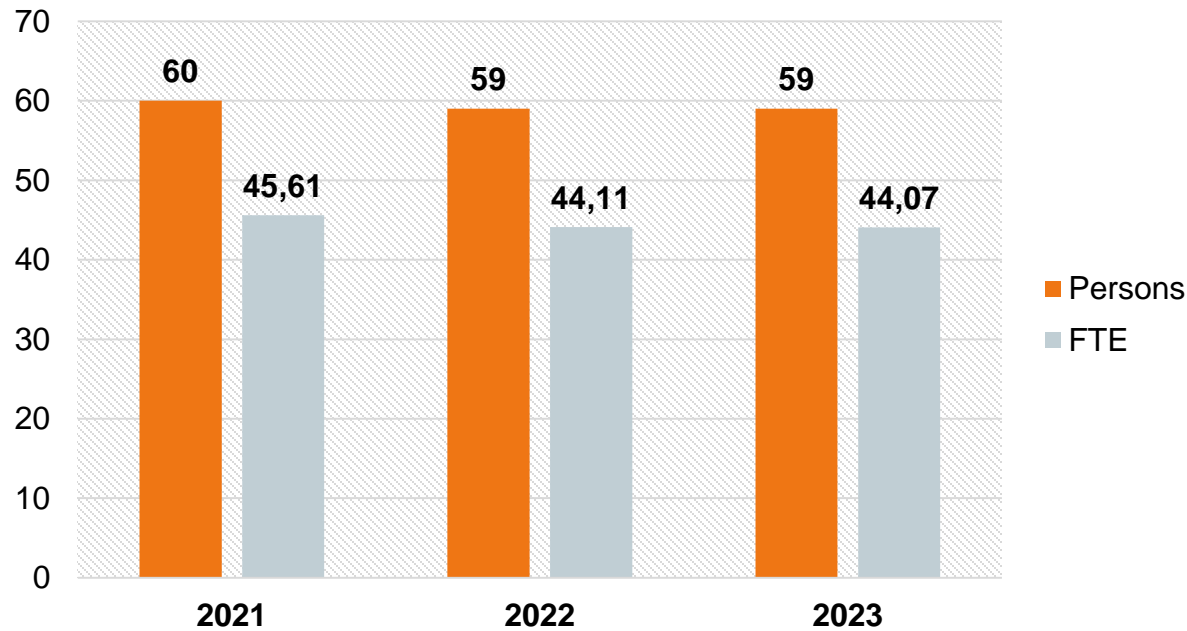
CENTRE OF POLYMER SYSTEMS



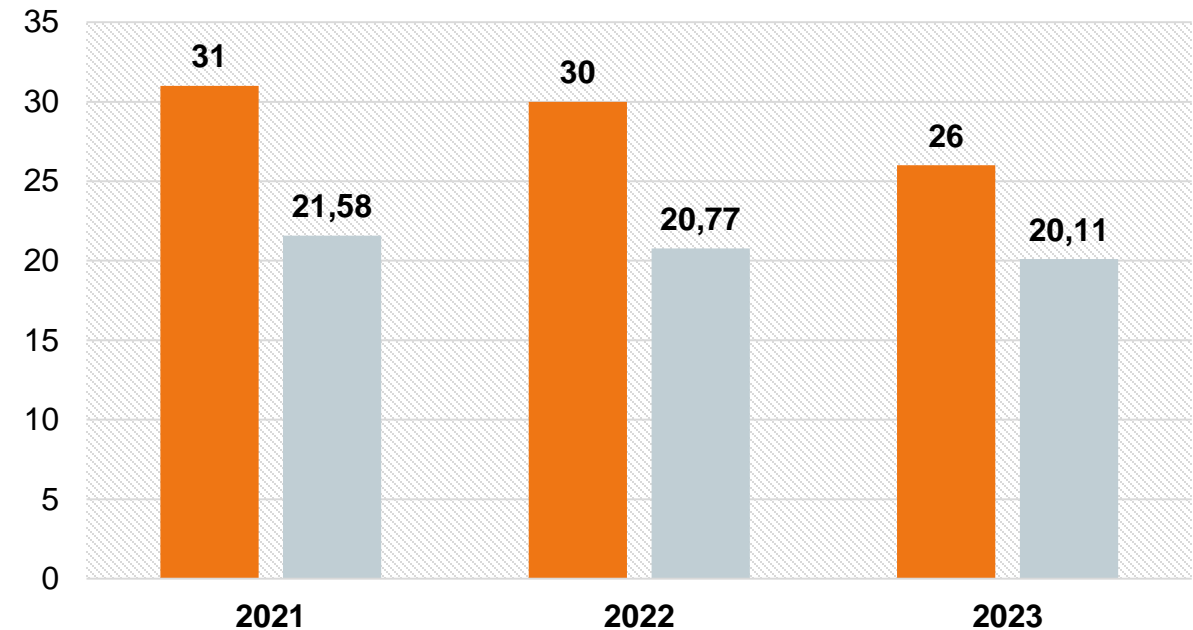
- Přehled - aktuální stav/Overview
- Zapojení do projektů/Project involvement
- Publikace/Publications
- Lidské zdroje/Human resources
- Třetí role/Third role
- Plány na rok 2024/Plans for 2024

	2021	2022	2023 (December 1)
Total number of employees	138	137	133
Total number of FTE's	95.80 (0.69 per employee)	93.80 (0.68 per employee)	90.75 (0.68 per employee)

ACADEMICS



OFFICE & ENGINEERS

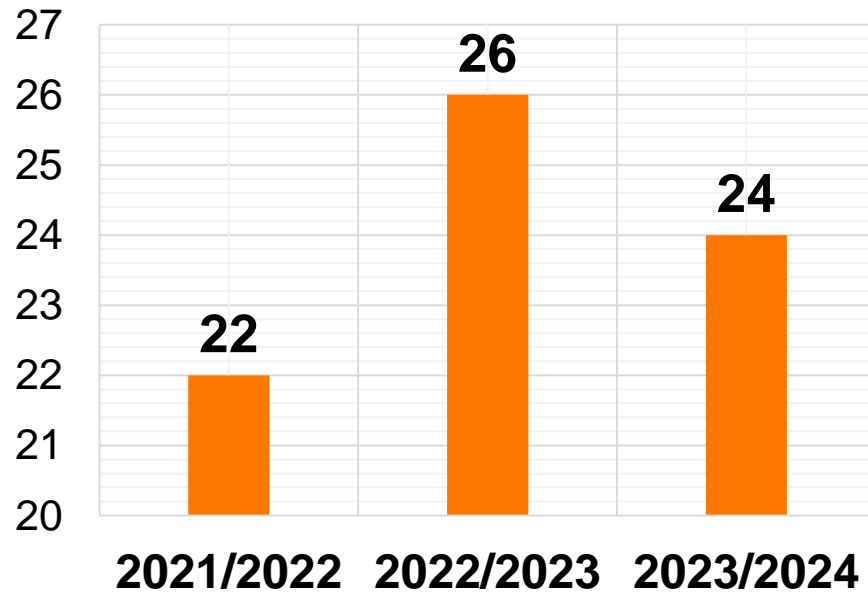


UNI: 116 employees / academics 36 (CPS 97/34)

University PhD study programmes realized at CPS

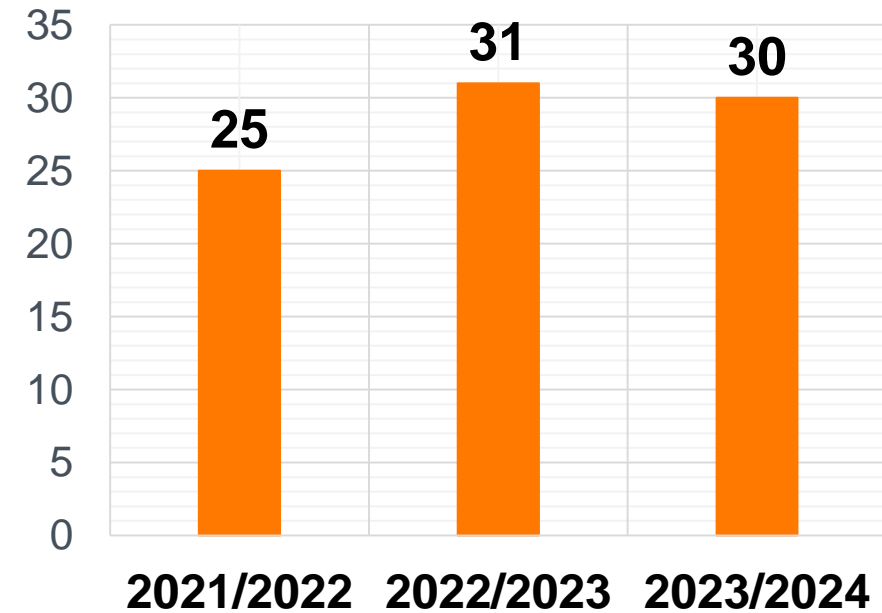
Biomaterials and Biocomposites

Number of students



Nanotechnology and Advanced Materials

Number of students

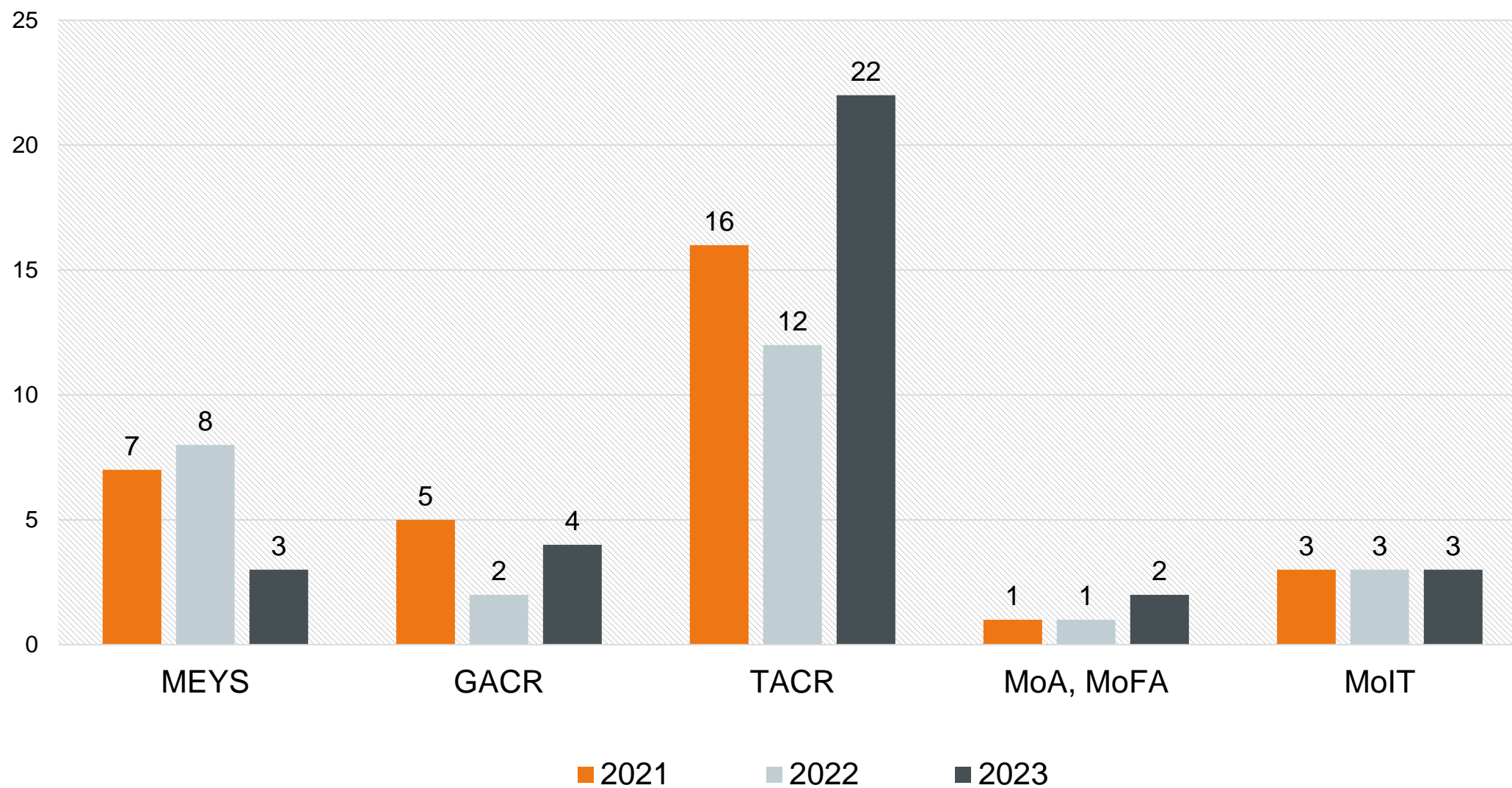


PHD GRADUATES

- January 2023 - Marek Jurča - Nanotechnology and Advanced Materials
- August 2023 – Simona Káčerová – Material Science and Engineering
- August 2023 – Eva Rupová – Material Science and Engineering
- September 2023 – Hassan Ali - Nanotechnology and Advanced Materials
- December 2023 – Martina Martínková - Material Science and Engineering



NUMBER OF EXTERNAL GRANTS



Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
MoFA	23-PKVV-UM7	Development of research cooperation, support of publication activities and internationalization in the field of development of functional nanocomposite systems with the National Center for the Study and Testing of Materials of the University of Moldova	2023	962 037 CZK
MEYS	MOBILITY II.	International Mobility of Researchers of TBU in Zlín II	2021-2023	2 908 279 CZK



Grant no.	Project Title
RP/CPS/2022/001	Scaffolds for tissue engineering or ex vivo tissues
RP/CPS/2022/002	Research and development of materials and technologies for advanced processing of residual biomass
RP/CPS/2022/003	Progressive technologies for polymeric materials and filled polymer systems processing
RP/CPS/2022/005	Energy and composite materials and technologies
RP/CPS/2022/006	Conceptual Advancement and Long-Term Sustainability of the Rubber Technology Research Group at the Centre of Polymer Systems
RP/CPS/2022/007	Safe and sustainable-by-design advanced materials systems and technologies

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
TACR	FW03010006	Permanent protection of touch screens to prevent the deposition of organic pollutants on their surface	2021-2024	1 170 000 CZK
TACR	FW06010527	new generation of nanostructured pleated filters for collective and personal protection of the population	2023-2025	1 604 700 CZK
TACR	SS06020282	Ecological recycling of biopolymers	2023-2025	930 000 CZK
MoIT	CZ.01.01.01/01/22_002/0000413	Research and development of a drinking water filtration unit	2023-2026	246 858 CZK
MoA	QK191039	Environmentally friendly soil conservation materials for the crop production intensification based on renewable resource	2023-2025	1 032 000 CZK
			Total	4 983 558 CZK

Number of submitted project proposals: TACR 9, GACR 1, MoIT 1

National Centre of Competence - Polymer Materials and Technologies for the 21st Century

Project agenda

Science and research agendas include advanced materials, environmental and process engineering and consumption in circular environments.

Project Duration: 2023 - 2028

Amount of aid from national funds CZK 313,222 thousand

Coordinator: Centre of Polymer Systems, University Institute, Tomas Bata University in Zlín

Partners:



VYSOKÉ UČENÍ
TECHNICKÉ
V BRNĚ



VYSOKÁ ŠKOLA
CHEMICKO-TECHNOLOGICKÁ
V PRAZE



Univerzita Palackého
v Olomouci

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ V ÚSTÍ NAD LABEM



Univerzita
Pardubice

VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA

+ industrial partners,
private R&D institutions,
clusters and professional associations



Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
TACR	FW03010465	Technological production scrap as an innovative material source in a process of production of nonwoven textile	2021-2024	2 505 000 CZK
TACR	FW06010324	Reduction of the carbon footprint of non-woven fabric especially for disposable hygienic and medical applications	2023-2026	1 771 200 CZK
TACR	TK05020036	Halogen-free safety electrical cables meeting the requirements of LOCA of the latest types of nuclear power plants and the latest requirements for fire safety according to European and national legislation (CPR EU/305/2011, EN 50575, CSN 73 0895)	2023-2025	1 205 500 CZK
Total				5 481 700 CZK
GACR	GA22-33307S	Development of novel 3D hierarchically structured polysaccharides and proteins porous systems	2022-2024	2 568 000 CZK
MEYS	JUNG-2020-007		2021-2023	51 156 CZK
Total				2 619 156 CZK
Qatar National Research Fund (QNRF)	NPRP13S-0127-200177	GreenHouses for Qatari Climate: Energy Saving Smart and Sustainable Phase Change Materials (Green3SPCM)	2022-2024	260 000 CZK

Number of submitted project proposals: TACR 7, GACR 2, MEYS 1

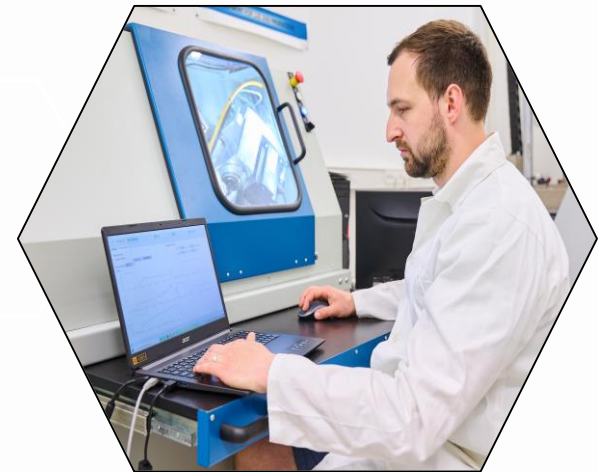
Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
GACR	GA23-07425S	Anisotropic and Electro-Conducting Biomaterials	2023-2025	1 814 000 CZK
MEYS	JUNG-2020-001	Junior grants of TBU in Zlin	2021-2023	65 471 CZK
Total				1 879 471 CZK
International Visegrad Fund	Visegrad Grant No. 22310096	Biodegradable metal development and surface functionalization V4 network	2023-2024	-

Number of submitted project proposals: GACR 2

• Visegrad Fund

Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
TACR	TH80020008	Modelling Wear of Intrinsically Self-Healing Elastomers for Reduced Particle Emission and Improved Lifetime Performance in Future e-Mobility Concepts	2022-2025	1 712 284 CZK
MEYS	JUNG-2020-009	Junior grants of TBU in Zlin	2021-2023	41 461 CZK

Number of submitted project proposals: TACR 1, MoIT 1



Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
MoIT	CZ.01.1.02/0.0/0.0/20_321/0025 211	Research and development of new generation of anticorrosive pigments multiplying the protection of metal surfaces with emphasis on their environmental and rational economic efficiency	2021-2023	2 205 812 CZK
TACR	FW01010620	Research and development of materials and technology of small batch production of structural and sealing elements	2020-2023	941 625 CZK
TACR	FW06010191	Research and development of solar reflexive coating system for enhancing the energy performance of buildings	2023-2025	2 447 100 CZK
Total				5 594 537 CZK
GACR	GA23-07244S	Anisotropic Magnetorheological Elastomers with Controlled Electrical Properties	2023-2025	1 650 000 CZK
GACR	GA23-07361S	Synthesis of gold nanoparticles for SERS and catalysis guided by selectively oxidized polysaccharides	2023-2025	1 704 000 CZK
MEYS	LT20010	Surface functionalized glass: Concept of heterostructured nanoparticles inspired by arteficial photosynthesis	2020-2024	1 610 000 CZK
MEYS	LTAUS23	Synthesis of new highly active metallosilicate catalysts for olefin metathesis	2023-2026	1 174 348 CZK
Total				6 138 348 CZK

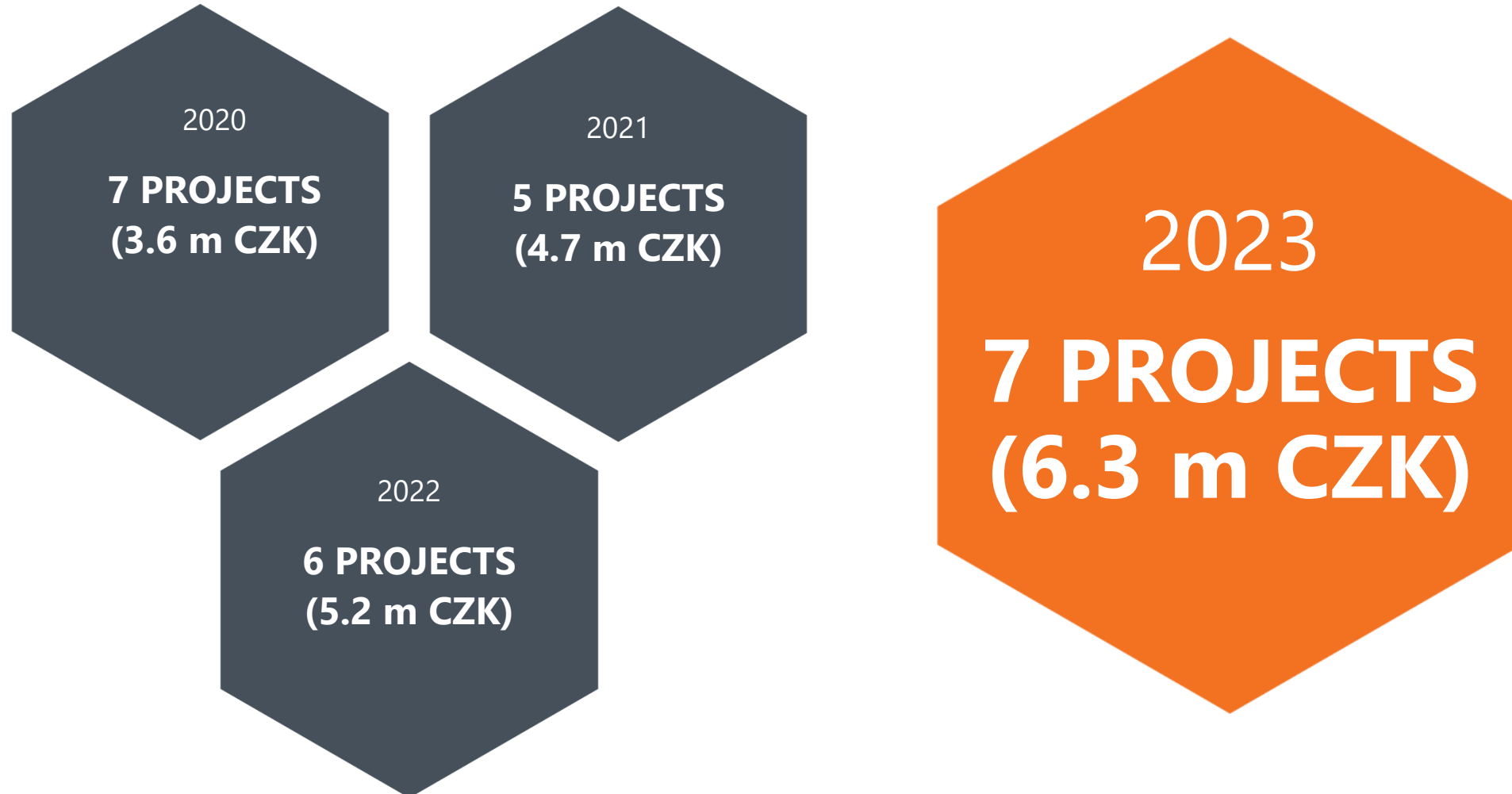
Number of submitted project proposals: TACR 8, GACR 7, MoA 2, MEYS 1, MoFA 1, MoH 1, EC 2,

ENERGY AND COMPOSITE MATERIALS AND DEVICES

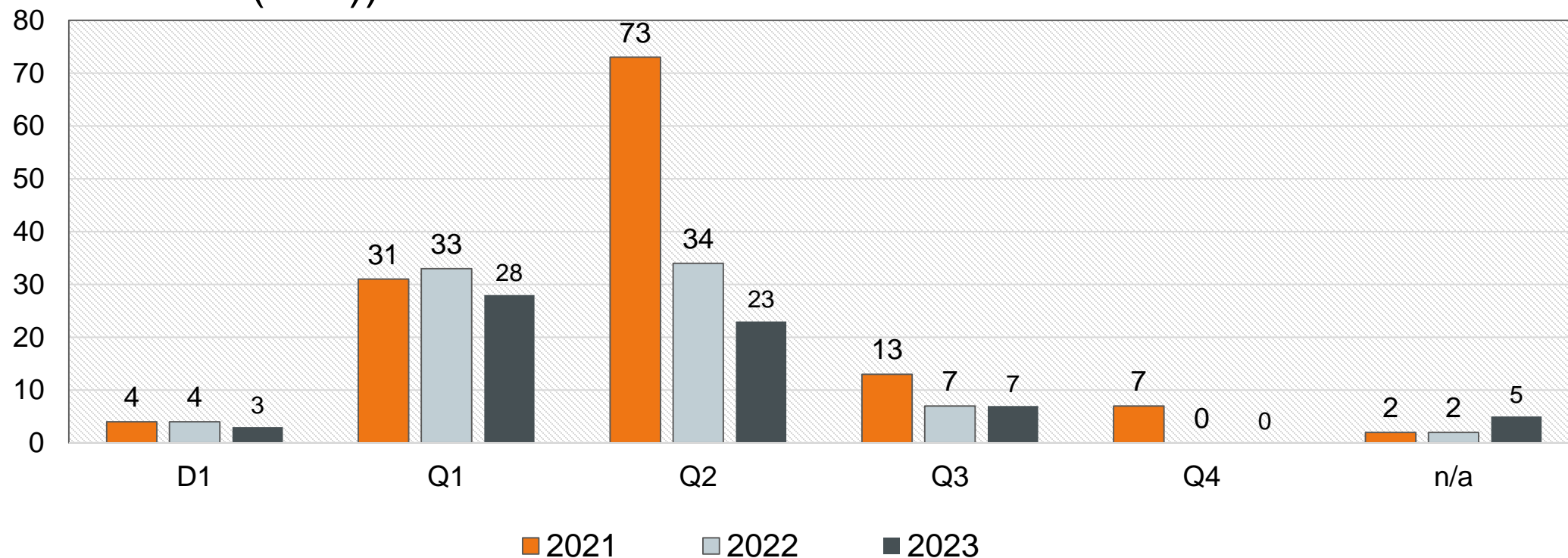
Provider	Grant no.	Project Title	Implementation period	Funds allocated in 2023
TACR	FW01010327	Advanced polymer and composite materials for additive manufacturing	2020-2024	984 375 CZK
TACR	TK03030157	Next generation all-solid-state Li-ion batteries	2020-2025	4 079 570 CZK
TACR	TK05020019	Development of LiFePO ₄ rechargeable batteries for stationary applications	2023-2025	1 607 315 CZK
TACR	TH71020005	Bioactive injectable hydrogels for soft tissue regeneration after reconstructive maxillofacial surgeries	2020-2024	214 749 CZK
TACR	TH71020006	Li-ion Battery-Supercapacitor Hybrid Device	2020-2023	273 078 CZK
MoIT	CZ.01.1.02/0.0/0.0/20_321/0024533	Design lamp with potted LEDs and a homogenous radiating surface	2021-2023	490 718 CZK
Total				7 649 805 CZK
MEYS	8X23034	DUNABE	2023-2025	98 250 CZK
EU HORIZON	Horizon 2020 - StoRIES	Building a low-carbon, climate resilient future: Research and innovation in support of the European Green Deal	2021-2025	62 935 CZK
EU HORIZON	twinvector (101078935)	Twinning for Development of World-class Next Generation Batteries	2022-2025	2 511 000 CZK
EU HORIZON	HORIZON-SOLiD (101069505)	Sustainable manufacturing and optimized materials and interfaces for lithium metal batteries with digital	2022-2026	1 407 000 CZK
Total				4 079 185 CZK

Number of submitted project proposals: TACR 6, GACR 7, MEYS 2, EC 4, NATO 1

Grant no.	Project Title	Funds allocated in 2023
IGA/CPS/2023/001	Development of advanced biomaterials and their future application	1 708 000 CZK
IGA/CPS/2023/002	Utilization of natural and synthetic polymers for environmental applications	890 000 CZK
IGA/CPS/2023/003	Synthesis of magnetic nanomaterials for hyperthermia-mediated drug delivery	187 000 CZK
IGA/CPS/2023/004	Stability of magnetorheological elastomers	352 000 CZK
IGA/CPS/2023/005	Utilization of 'Biowaste' for Carbonization/ Bio-gasification/ Biomineralization and Synthesis of Biopolymer	760 000 CZK
IGA/CPS/2023/006	Preparation and characterization of advanced functional nanocomposite systems	1 666 000 CZK
IGA/CPS/2023/007	Modification of filled polymer systems in order to modify their useful properties	747 000 CZK



WEB OF SCIENCE: CPS ARTICLES OR REVIEW ARTICLES (IN TERMS OF AIS (ford))*:

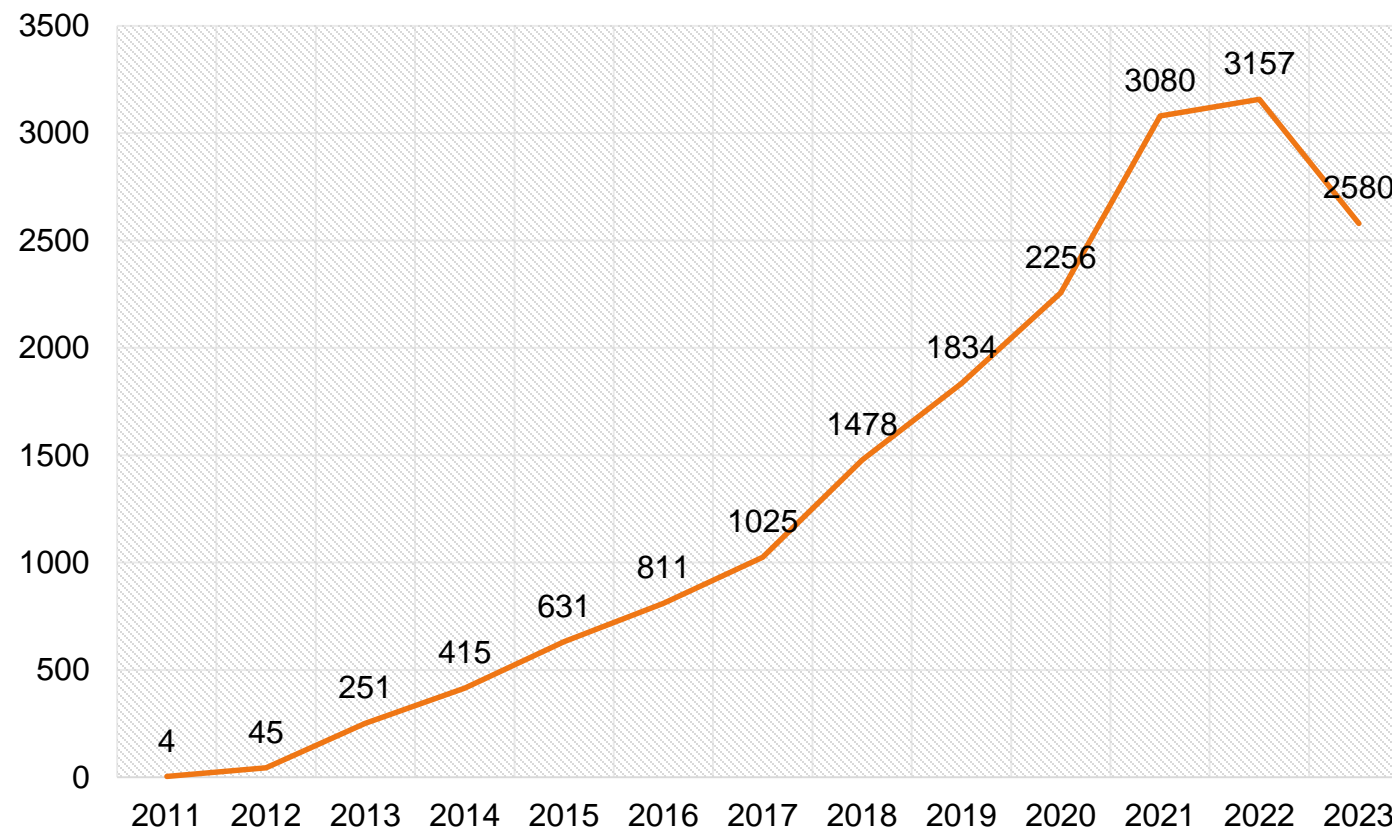


*Search query:

Affiliation=Tomas Bata University Zlin, Address="Ctr Polymer Syst", Document type=Article or Review Article, date December 6,2023

PUBLICATION OUTPUTS IN WoS Web of Science | from 2011 to December 4, 2023

Citation per year



Selected documents type	Number of documents
Article	968
Proceeding paper	205
Review	28
Book chapter	14

*Search query:

Affiliation=Tomas Bata University Zlin, Address="Ctr Polymer Syst", Document type=Article or Review Article

MDPI issue

CPS publication rate is almost 30 %!!! (in 2022 almost 40 %)

→ No further consideration and financial support (except external project resources)

<input type="checkbox"/> Elsevier	26	<input type="checkbox"/> Royal Soc Chemistry	2	<input type="checkbox"/> Walter De Gruyter	1
<input type="checkbox"/> Mdpi	22	<input type="checkbox"/> AIP Publishing	1	<input type="checkbox"/> Walter de Gruyter	1
<input type="checkbox"/> Springer Nature	11	<input type="checkbox"/> Iop Publishing Ltd	1	<input type="checkbox"/> Wiley	1
<input type="checkbox"/> Amer Chemical Soc	8	<input type="checkbox"/> Taylor & Francis	1		

*Search query:

Affiliation=Tomás Bata University Zlin, Address="Ctr Polymer Syst", Document type=Article or Review Article

DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ HRS4R

QUESTIONNAIRE SURVEY HRS4R

Možnost vyplnění dotazníku/Option to fill out the questionnaire:

13.10.-31.10.2023

Počet odpovědí/ Number of responses :

43

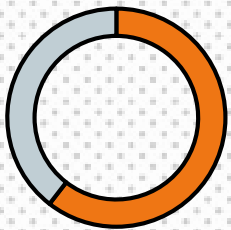
Dostupnost/ Availability :

MS Forms, @utb.cz

Jazyková verze/ Language version :

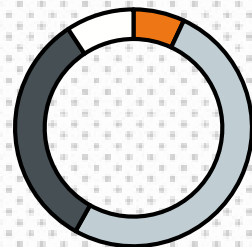
česky/Czech, anglicky/English

Pohlaví/Gender



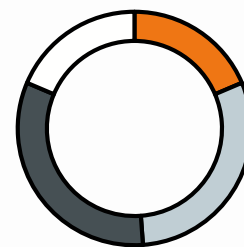
■ Muž/Male

Věk/Age



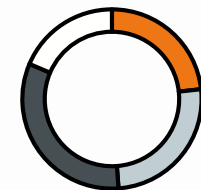
■ 20-30 ■ 30-40 ■ 40-50 ■ 50+

Počet let na UTB
Number of years working at TBU



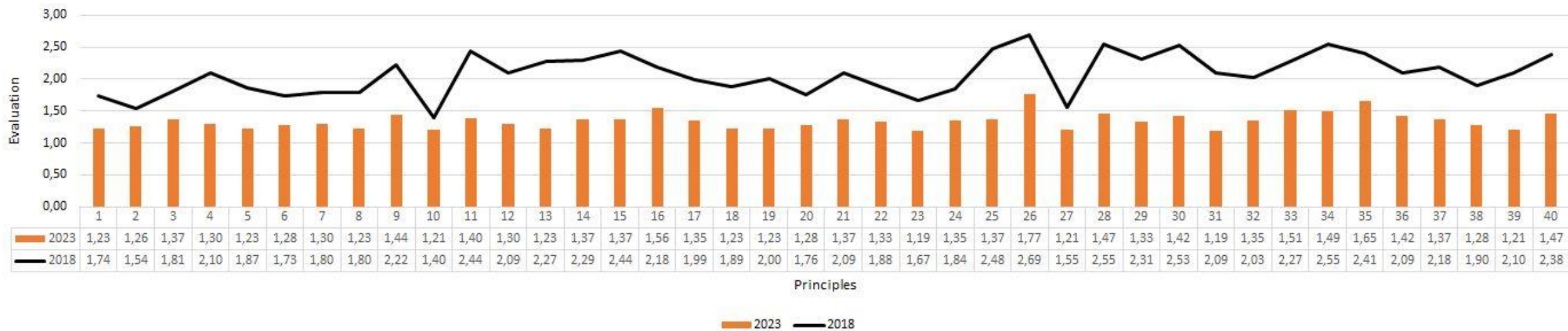
■ 0-5 ■ 5-10 ■ 10-15 ■ 15+

Počet let ve VaV
Number of years working in R&D



■ 0-5 ■ 5-10 ■ 10-15 ■ 15+

Opinions of staff at UNI/CPS, TBU in Zlín on the level of implementation of individual EC&C principles



KVĚTEN 2024 – Obhajoba HR Award před hodnotiteli EK na místě.

MAY 2024 - The defense of the HR Award EC evaluators on site.



THE EUROPEAN CHARTER FOR RESEARCHERS AND THE CODE OF CONDUCT FOR RECRUITMENT OF RESEARCHERS (EC&C)

https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee_en_e4.pdf

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32005H0251&from=CS>

MISE

Podpora výzkumu a jeho propojení s praxí.

VIZE

Stát se excelentním výzkumným centrem s celosvětovou působností v oblasti inovativních produktů na bázi polymerů, zaměřeným na dlouhodobou spolupráci se strategickými partnery. Být výzkumným centrem, které zaměstnává motivované a spokojené výzkumné pracovníky, podporuje konkurenceschopnost regionu a ČR a respektuje své hodnoty s ohledem na udržitelný rozvoj společnosti.

MISSION

Support research and its links with the field.

VISION

Become a centre of excellence in research with a world-wide impact in the field of innovative, polymer-based products – an institution aiming at the long-term collaboration with its strategic partners, as well as a research entity which employs motivated and satisfied researchers, fosters the competitiveness of the region and the country, and respects its values with regard to the sustainable development of society.

ETICKÝ KODEX / CODE OF ETHICS

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-cz/>

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-eng/>



Vědečtí a akademičtí pracovníci UNI (dále jen „pracovníci“):

- svobodně realizují výzkumnou činnosti za účelem zvýšení úrovně znalostí ku prospěchu společnosti a v souladu se strategií UTB a UNI,
- zpřístupňují výsledky své výzkumné a vývojové činnosti,
- přijímají odpovědnost za kvalitu a hodnověrnost výsledků své výzkumné a vývojové činnosti a jsou povinni vyhýbat se všem druhům plagiátorství,
- podporují týmovou spolupráci a respektují principy publikační etiky,
- aktivně předchází konfliktům při provádění výzkumné a vývojové činnosti,
- jsou osobním příkladem naplňování obecných etických zásad při výzkumných či vývojových aktivitách, zejména tam, kde jsou zapojeni studenti.

Members of UNI's scientific and academic staff ("staff members"):

- Freely carry out research activities to increase the level of knowledge for the benefit of society and in line with the TBU and UNI strategies.
- Make the results of their research and development activities available.
- Take responsibility for the quality and reliability of the results of their R&D activities and are obliged to avoid any and all kinds of plagiarism.
- Promote teamwork and respect the principles of publication ethics.
- Pro-actively prevent conflicts in conducting research and development activities.
- Provide personal examples of pursuing general ethical principles in R&D activities, especially where students are involved.

V souvislosti s vlastní výzkumnou a vývojovou činností akceptují pracovníci osobní zodpovědnost za:

- nepředpojatost při výzkumných a vývojových činnostech a přiměřenost volby výzkumné metodiky,
- reprodukovatelnost výsledků výzkumu a vývoje a korektnost postupů jejich dalšího zpracování včetně zajištění archivace dat v souladu s platnými vnitřními předpisy a normami UTB,
- korektnost interpretace výsledků výzkumu a vývoje, a to jak vlastních, tak jiných pracovníků,
- efektivní využívání finančních prostředků i personálních zdrojů,
- provádění eticky korektního výzkumu a dodržování mezinárodně uznávaných standardů v tomto směru

In connection with their own research and development activities, staff members shall accept their personal accountability for:

- Non-bias in R&D activities and adequacy of choice of research methodologies.
- Reproducibility of the R&D results and the correctness of processes for further processing of such results, including ensuring that data is archived in accordance with applicable TBU internal rules and standards.
- Correctness of the interpretation of the results of research and development, whether the staff member's own results or results of other researchers.
- Effective use of funds and human resources.
- Implementation of ethically sound research and compliance with internationally recognized standards in this regard.

Při publikování výsledků v časopisech a sbornících dbají pracovníci na věrohodnost vybraného titulu publikování (problematika tzv. „predátorských“ periodik).

Pracovníci jsou povinni dodržovat zásady kolegiálního chování k ostatním pracovníkům a dalším zaměstnancům UTB spočívající v respektování jejich osobnosti a práva na vyjádření nezávislého odborného názoru.

When publishing results in journals and collections of scientific papers, researchers shall be mindful of the credibility of the selected publication title (the issue of “predatory” journals).

UNI staff members shall adhere to the principles of collegial conduct toward the other members of TBU staff by respecting their personality and the right to express an independent expert opinion.

Pracovníci jsou povinni být loajální k UNI a UTB. Loajalitou se v tomto smyslu rozumí respektování skutečnosti, že o výsledky výzkumné činnosti pracovníků získané na půdě UTB při využití jejího technického a personálního zázemí se nezasloužili výhradně pracovníci. Poskytování těchto výsledků třetím institucím či osobám s cílem osobního prospěchu pracovníků se považuje za nemorální jednání hrubě porušující pracovněprávní vztahy s UTB.

Staff members shall be loyal to UNI as well as TBU. In this sense, loyalty refers to the respect for the fact that the results of the research activity carried out by the researcher as part of TBU while making use the University's technical and human resources is not something for which that researcher can be exclusively credited. The provision of such results to third institutions or persons with a view to a personal benefit of the researcher shall be considered immoral behaviour grossly infringing labour relations with TBU.

Pracovníci jsou povinni nakládat s informačními systémy UTB s vědomím povinnosti využívat jich výhradně ke zvýšení kvality výzkumných činností, nikoli k soukromému prospěchu vlastnímu či dalších osob.

Pracovníci jsou obeznámeni se strategickými cíli ve své výzkumné oblasti, platebními mechanismy a nezbytnými povoleními.

Pracovníci jsou povinni informovat UNI o změnách ve výzkumném projektu, tj. např. zpoždění, nové definování, doplnění, předčasné ukončení nebo pozastavení projektu.

Staff members shall treat TBU's information systems with the knowledge of the obligation to use the systems solely to improve the quality of research activities, not to his or her own private benefit or that of other persons.

Staff members are familiar with the strategic objectives in their field of research, payment mechanisms and necessary permits.

Staff members are required to inform UNI on any changes in the research project, such as delays, re-definition, addition, early termination or suspension.

UNI nediskriminuje pracovníky na základě pohlaví, věku, etnického, národnostního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, či sociálních a ekonomických podmínek.

UNI zavádí systém hodnocení pracovníků, který umožňuje pravidelné a průhledné hodnocení pracovního výkonu.

UNI shall not discriminate against members of staff on the basis of gender, age, ethnic/national/social origin, religion/belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, or social/economic conditions.

UNI establishes a system of evaluating staff members that allows for regular and transparent evaluation of performance at work.

...li speciální balicí papír na ku a výbušniny



...li speciální balicí papír na ku a výbušniny. Tento materiál umožňuje bezpečnou manipulaci s výbušninami a zároveň chrání jejich vlastnosti.

...li speciální balicí papír na ku a výbušniny. Tento materiál umožňuje bezpečnou manipulaci s výbušninami a zároveň chrání jejich vlastnosti.

...li speciální balicí papír na ku a výbušniny. Tento materiál umožňuje bezpečnou manipulaci s výbušninami a zároveň chrání jejich vlastnosti.

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.



...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

IROZHLAS

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

...ně balit výbušniny? Zlínští vědci vy... ní papír, který zabraňuje jiskření elektř

...ně balit výbušniny? Zlínští vědci vy... ní papír, který zabraňuje jiskření elektř. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.



...ně balit výbušniny? Zlínští vědci vy... ní papír, který zabraňuje jiskření elektř. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

...ně balit výbušniny? Zlínští vědci vy... ní papír, který zabraňuje jiskření elektř. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

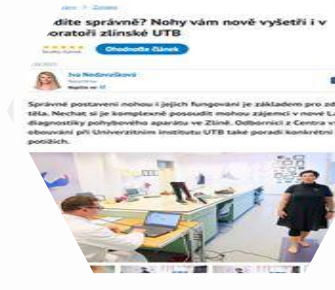
...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB



...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB



...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

...díte správně? Nohy vám nové vyšetří i v oratoři zlínské UTB. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

Zlína vyvíjejí lehčí a le... k výrobě bezpečnostní... ů letadel



...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.



...ovátkové hydrogely obnovují lesy v okolí... chlova



...omáhají chránit muzejní sbírky, alit proces stárnutí. Tento materiál chrání sbírky před světlem a vlhkostí.

IROZI

...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely

...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.



...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

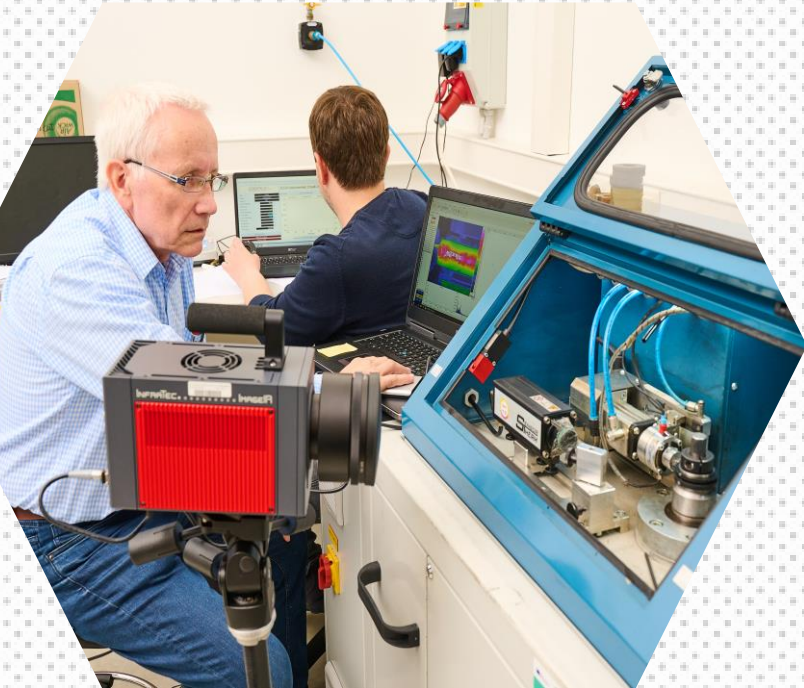
...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely

...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.

...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.



...omáhá syrovátka stromů... sazenicích dubů hydrogely. Tento materiál chrání výbušniny před jiskřami.



Processing technologist*

Chemical technician analyst

Processing of rubber compounds*

The courses are accredited by the Ministry of Education, Youth and Sports..

*Two courses are also authorized by Ministry of Industry and Trade.

Proč?

Nastavit prostředí pro dosahování kvalitních výsledků ve všech oblastech našeho působení pro úspěšný rozvoj Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, města Zlína, Zlínského kraje a České republiky.

Posílit prestiž a dobrou pověst pracoviště.

Zajistit bezpečné, transparentní, perspektivní a vlídné podmínky pro zaměstnance.

Why?

Setting of working environment for achievement of high quality outputs in all areas of our interest.

Prestige of the centre.

Guarantee of safe, transparent, perspective and friendly working conditions.

Cíle/Goals

1. Publikace/Publications
2. Projekty/Projects
3. Infrastruktura/Infrastructure
4. Vzdělávání/Education
5. Pracovní prostředí/Working environment



Cíle/Goals

1. Zvýšit kvalitu a kvantitu publikačních výstupů. (100)

- Každý pracovník v pozici vědeckého pracovníka by měl za rok publikovat minimálně jeden článek jako hlavní autor (Q1) (karierní plány, RP projekty).
- Realizace efektivní mezinárodní spolupráce.

1. Increase in both quantity and quality of the publication outputs. (100)

- Each researcher with PhD shall publish at least 1 manuscript as the main author (Q1).
- Realization of the effective internationalization of the research.

Jak?/How?

- Důsledné dodržování karierních plánů/proper carrier plans compliance
- Motivační systém/motivation system.
- Podpůrné a edukační činnosti./Supporting and education activities.
- Realizace efektivní (mezi)národní spolupráce/
Realization of the effective (inter)national research.

2. Zvýšit zapojení do projektů VaV

- Návaznost na strategické projekty.
- Zapojení doktorandů (novela zákona o VŠ).

2. Increase in the R&D projects involvement

- Connection with strategic projects.
- Involvement of PhD students.

Jak?/How?

- Revize strategie výzkumných zaměření/Strategy of the research directions revision.
- Strategie rozvoje lidských zdrojů./HR strategy (změny zákoníku práce/Labour Code change).
- Strategie odměňování/Reward system
- Podpůrné aktivity/Supporting activities

3. Rozvoj infrastruktury

- Nezbytné opravy/úpravy
- Pořízení nové infrastruktury
- Revize dislokací

3. Infrastructural development

- Necessary repairs/modifications
- New infrastructure
- Placing revision

Jak?/How?

- Zapojení se do projektů OP JAK a OP TAK/Involvement into OP JAC and OP TAK projects

4. Rozvoj vzdělávacích činností

- Realizace akreditovaných studijních programů.
- Příprava nových studijních programů.
- Dobudování kvalitního studijního prostředí.
- Příprava akreditace pro habilitační a profesorská řízení.

4. Pedagogical activities development

- Realization of accredited study programmes.
- Building of new study programmes.
- Building of high quality study environment.
- Habilitation and professor appointment accreditation.

Jak?/How?

- Prioritní aktivity pro další rozvoj./Priority activities for further development.

5. Rozvoj kultury pracovního prostředí

- Revize a přenastaveních kompetenčních modelů a způsobu komunikace.
- Posílení sociálních a osobnostních kompetencí pracovníků.
- Aktivity vedoucí k sebeurčení zaměstnanců CPS/UNI v rámci struktury UTB.
- HR Award
- Interakce s okolím (třetí role)

5. Development of working environment

- Revision of the competence models and communication manners.
- Strengthening of social and personality skills .
- Activities leading to self-determination of the CPS/UNI employees within the TBU structure.
- HR Award
- External interactions (third tole)

Jak?/How?

- Zapojení se do projektu OP JAK-ESF./Involvement into the OP JAC project.
- Další podpůrné aktivity./Further supporting activities.

THANK YOU FOR ATTENTION



● Vladimír Sedlařík

● sedlarik@utb.cz

● www.cps.utb.cz