



CENTRE OF POLYMER SYSTEMS



VYDANÉ VNITŘNÍ NORMY/ INTERNAL STANDARDS ISSUED

- PŘ 03/2025 - Pokyn ředitele UNI „Pravidla pro odměňování zaměstnanců v rámci motivačního programu pro zvyšování kvality Univerzitního institutu“
- PŘ 04/2025 - Pokyn ředitele UNI „Úhrada nákladů spojených s publikacemi“
- RŘ 03/2025 – Rozhodnutí ředitele UNI „Výše základu pro odměňování v rámci motivačního programu pro rok 2025 na Univerzitním institutu“
- PŘ 03/2025 – UNI Director's Instruction Rules on the Remuneration of Staff Members as Part of an Incentive Scheme to Enhance the Quality of the University Institute
- PŘ 04/2025 - UNI Director's Instruction Reimbursement of costs associated with publications
- RŘ 03/2025 - Remuneration Base within the 2025 Incentive Scheme at the University Institute

**PŘ 03/2025 - Pokyn ředitele UNI „Pravidla pro odměňování
zaměstnanců v rámci motivačního programu pro zvyšování kvality
Univerzitního institutu“**

**PŘ 03/2025 – UNI Director's Instruction Rules on the Remuneration
of Staff Members as Part of an Incentive Scheme to Enhance the
Quality of the University Institute**

Odměňování excelentních publikací

- (1) Mimořádná odměna může být přiznána pouze autorům, kteří mají v publikaci uvedenu afiliaci k UNI a jemu podřízeným organizačním útvarům (dále jen „autoři z UNI“).
- (2) Publikace, za něž je možné přiznat mimořádnou odměnu, musí splňovat následující podmínky:
 - a) Publikace je zveřejněna v odborném periodiku indexovaném v databázi Web of Science – Core Collection,
 - b) Publikace má příznak „Article“ nebo „Review“, **+letter**
 - c) Odborné periodikum je oborově začleněno do vědních oblastí mimo FORD 5 a 6 v rámci struktury oborů OECD (Frascati manual) - převodník M17+ (dále jen „převodník M17+“).
- (3) Mimořádná odměna může být přiznána až po uveřejnění publikace v databázi Web of Science – Core Collection.
- (4) Pro hodnocení kvality periodika se použije poslední známá informace o AIS podle kategorií v rámci struktury oborů FORD převodníku M17+, která je pro potřeby UTB uveřejněna na https://veda.k.utb.cz/jcr_ford_ais/.
- (5) Výše mimořádné odměny je dána disponibilními prostředky, přičemž výši základu odměny, tj. 100% mimořádnou odměnu v případě autorského kolektivu tvořeného pouze autory z UNI bez dalších afilací, stanoví svým rozhodnutím pro dané období hodnocení ředitel UNI, v závislosti na kvalitativním hodnocení periodika dle AIS, ve dvou kategoriích:
 - a) Časopis je zařazen do prvního kvartilu alespoň v jedné oblasti FORD, avšak není v prvním decilu.
 - b) Časopis je zařazen do prvního decilu alespoň v jedné oblasti FORD.
- (6) Okruh hodnocených periodik může být omezen dle aktuálních trendů výzkumu a vývoje v dané oblasti a v souladu se strategií UNI. Případná omezení budou uvedena v příslušném Rozhodnutí ředitele UNI pro dané období.

Renumeration for excellent publications

- (1) The special reward may only be awarded to authors whose affiliation with UNI and its subordinate organizational units is stated in the publication (hereinafter referred to as "UNI authors").
- (2) Publications eligible for extraordinary remuneration must meet all the following criteria:
 - a) The publication is published in a journal indexed in the Web of Science – Core Collection,
 - b) The publication is categorized as " Article " or " Review ",
 - c) The journal is assigned to scientific fields outside FORD fields 5 and 6 in the OECD classification (Frascati manual), according to the M17+ converter (hereinafter referred to as "M17+ converter").
- (3) The extraordinary remuneration can be awarded only after the publication is indexed in the Web of Science – Core Collection.
- (4) The latest known information on the journal's AIS by category within the Ford disciplines' structure of the M17+ Converter shall be used to assess the periodical's quality; the information is published at https://veda.k.utb.cz/jcr_ford_ais/ for the needs of TBU.
- (5) The amount of the special bonus payment shall be subject to the funds available. The basic remuneration, i.e. 100% extraordinary remuneration in the case of an author collective consisting only of UNI authors without other affiliations, is determined by the UNI director by his decision for the given evaluation period, depending on the qualitative evaluation of the journal according to AIS, in two categories:
 - a) The journal is ranked in the first quartile in at least one FORD area, but not in the first decile.
 - b) The journal is ranked in the first decile in at least one FORD area.
- (6) The set of evaluated journals may be limited according to current research and development trends in the given area and in accordance with the UNI strategy. Any restrictions will be stated in the relevant UNI Director's Decision for the given period.

(7) Návrh rozdělení mimořádné odměny mezi autory je určen následovně:

- a) Celková částka k rozdělení na odměny za publikaci se stanoví jako součin výše základu odměny za publikaci dle kategorie a podílu počtu autorů z UNI (dle jejich afilace) na celkovém počtu autorů této publikace. Pokud má interní autor uvedeno více afilací k organizačním jednotkám UTB, bude podíl interního autora započten pouze ve výši podílu (dle celkového počtu afilací) připadající na UNI.
- b) Rozdělení celkové částky na odměny za publikaci jednotlivým autorům z UNI navrhuje hlavní autor identifikovaný u příslušného záznamu v aplikaci OBD. Pokud není korespondenční autor z UNI, návrh na rozdělení odměny předkládá garant výzkumného směru.
- c) V případě nesrovnalostí či nemožnosti nalezení dohody mezi autory, rozhodne o výši jejich podílu ředitel UNI.

(8) Sběr dat a vyhodnocení návrhů na odměnu probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12.) prostřednictvím oddělení projektové činnosti UNI ve spolupráci s Knihovnou UTB.

Článek 4

Odměňování za získání externích grantů

- (1) Mimořádné odměny jsou vypláceny za získání národního externího grantu a mezinárodního externího grantu.
- (2) Mimořádné odměny budou vypláceny v závislosti na objemu získaných účelových neinvestičních prostředků pro UNI.
- (3) Návrh na výši a rozdělení odměny bude vycházet z mentálního podílu řešitelů příslušného projektu v aplikaci OBD – modul GAP. Mimořádná odměna bude vyplacena jako jednorázová.

(7) The proposal for the distribution of the extraordinary remuneration among the authors is as follows:

- a) The total amount to be distributed for the extraordinary remuneration for the publication shall be determined as the product of the amount of the remuneration base based on category and the portion of the number of UNI authors (based on their affiliation) within the total number of authors of the publication in question. If the internal author has more than one affiliation within TBU organisational units, the share of the internal author will be counted only in the amount of the share (based on the total number of affiliations) attributable to UNI.
- b) The distribution of the total amount for bonus payment for the publication to each of the authors shall be proposed by the principal author identified as part of the corresponding record in the OBD application. If the corresponding author is not from UNI, the proposal for the distribution of extraordinary remuneration is submitted by the guarantor of the research direction.
- c) In the event of discrepancies or inability to reach an agreement between the authors, the UNI director will decide on the amount of their share.

(8) Data collection and evaluation of remuneration proposals takes place semi-annually (June 30 and December 31) through the UNI Project Department in cooperation with the TBU Library.

Article 4

Remuneration for obtaining external grants

- (1) Extraordinary remuneration is granted for obtaining national and international external grants.
- (2) Extraordinary remuneration will be paid depending on the amount of earmarked non-capital funds received for the UNI.
- (3) The proposal for the amount and distribution of the remuneration is based on the mental contribution of the researchers of the relevant project in the OBD application - GAP module. The extraordinary remuneration is paid as a one-off payment.

- (4) Výše mimořádné odměny je dána disponibilními prostředky, přičemž její výši stanoví svým rozhodnutím pro dané období hodnocení ředitel UNI ve dvou kategoriích:
- a) Externí granty národní,
 - b) Externí granty mezinárodní.
- (5) Vyhodnocení získaných externích projektů bude probíhat vždy ke konci každého kalendářního čtvrtletí.

Článek 5

Odměňování za realizaci zakázek smluvního výzkumu

- (1) Za realizaci zakázek smluvního výzkumu od externích subjektů bude zaměstnancům, kteří se podílí na realizaci zakázky vyplacena odměna ve výši 50 % z provozního zisku dané zakázky.
- (2) Rozdělení celkové částky na odměny za vyfakturované zakázky smluvního výzkumu navrhuje hlavní řešitel zakázky.
- (3) Sběr dat a vyhodnocení zakázek smluvního výzkumu probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12.).

Článek 6

Odměňování za plnění tzv. třetí role

- (1) Za účast na akcích, které reprezentují UNI přísluší zaměstnancům mimořádná odměna za každý den účasti.
- (2) Výše mimořádné odměny je dána disponibilními prostředky, přičemž její výši stanoví svým rozhodnutím pro dané období hodnocení ředitel UNI.
- (3) Sběr dat a vyhodnocení účasti na akcích probíhá pololetně (30. 6. a 31. 12.).

- (4) The amount of the extraordinary remuneration shall be subject to the funds available, and the amount shall be determined by the UNI Director in two categories for the given evaluation period:
- a) External grants national,
 - b) External international grants.
- (5) The evaluation of acquired external projects takes place at the end of each calendar quarter.

Article 5

Remuneration for the implementation of contract research projects

- (1) For the implementation of contract research projects from external entities, employees who participate in the implementation of the project will be paid a remuneration of 50% of the operating profit of the respective project.
- (2) The distribution of the total amount into remuneration for invoiced contract research projects is proposed by the principal investigator.
- (3) Data collection and evaluation of contract research projects takes place semi-annually (June 30 and December 31).

Article 6

Remuneration for the fulfilment of the third role

- (1) For participation in events that represent UNI, employees are entitled to an extraordinary remuneration for each day of participation.
- (2) The amount of the extraordinary remuneration is determined by available funds, and the amount is determined by the UNI Director for the given evaluation period.
- (3) Data collection and evaluation of participation in events takes place semi-annually (June 30 and December 31).

**PŘ 04/2025 - Pokyn ředitele UNI „Úhrada nákladů
spojených s publikacemi“**

**PŘ 04/2025 - UNI Director's Instruction Reimbursement of
costs associated with publications**

Článek 2

- (1) Autoři publikace (zejména typu Jimp) přijaté do tisku v časopise evidovaném v databázi Web of Science – Core Collection mohou požádat o proplacení nákladů spojených s uveřejněním v režimu open access (dále jen „publikační poplatky“).
- (2) Podmínky pro uhrazení publikačních poplatků jsou následující:
 - a. Interní autoři publikace mají uvedenu afilaci k UNI.
 - b. Publikace je zveřejněna v časopise evidovaném v rámci Web of Science – Core Collection.
 - c. Publikace je zveřejněna v časopise evidovaném ve FORDu 1.3, 1.4, 1.6 nebo 2.3 až 2.11.
 - d. Publikace je zveřejněna v časopise zařazeném do prvního kvartilu dle Article Influence Score v rámci Journal Citation Report (dále jen „AIS“) a to alespoň v jednom oboru FORD.
- (3) Zařazení do kvartilu dle AIS se určuje k datu zaslání publikace do redakce.
- (4) V případě publikování v časopise, který spadá pod vydavatelství MDPI (<https://www.mdpi.com>) nebudou hrazeny publikační poplatky v režimu open access z prostředků na DKRVO.
- (5) Žádost o úhradu publikačních poplatků se zasílá předem prostřednictvím formuláře „Požadavek na nákup“ a prochází standardním schvalovacím procesem v souladu s příslušnými vnitřními normami Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“). Přílohou žádosti bude specifikace časopisu a název výstupu.
- (6) V případě výstupů kofinancovaných jinou součástí UTB musí být rozdělení všech nákladů souvisejících se vznikem publikace předem dohodnuto s příkazci operace na UNI i na dalších zapojených součástech UTB. Financování ex-post není akceptovatelné.
- (7) Uhrazení publikačních poplatků z DKRVO je nenárokové.

Article 2

Conditions for reimbursement of publication costs

- (1) Authors of publications (especially Jimp-type outputs) accepted for publication in a journal indexed in the Web of Science – Core Collection may apply for reimbursement of costs associated with open access publication (hereinafter referred to as "publication fees").
- (2) The conditions for reimbursement of publication fees are as follows:
 - a. The internal authors of the publication list their affiliation to UNI.
 - b. The publication is published in a journal indexed in the Web of Science – Core Collection.
 - c. The publication is published in a journal classified in FORD fields 1.3, 1.4, 1.6 or 2.3–2.11.
 - d. The publication is published in a journal ranked in the first quartile according to the Article Influence Score within the Journal Citation Report (hereinafter referred to as “AIS”) in at least one FORD field.
- (3) The AIS quartile classification is determined on the date the manuscript is sent to the editorial office.
- (4) In the case of publishing in a journal that falls under the MDPI publishing house (<https://www.mdpi.com>), publication fees in the open access mode will not be reimbursed from DKRVO funds.
- (5) Applications for reimbursement must be submitted in advance using the "Purchase Request" form and must undergo the standard approval process in accordance with the relevant internal regulations of Tomas Bata University in Zlín (hereinafter referred to as "TBU"). The application must include the journal specification and the title of the output.
- (6) In the case of outputs co-financed by another organisational unit of TBU, the distribution of all costs associated with the publication must be agreed in advance with the authorised officers of UNI and other involved units of TBU. Ex-post financing is not acceptable.
- (7) Payment of publication fees from DKRVO is non-claimable.

**RŘ 03/2025 – Rozhodnutí ředitele UNI „Výše základu pro
odměňování v rámci motivačního programu pro rok 2025 na
Univerzitním institutu“**

**RŘ 03/2025 - Remuneration Base within the 2025 Incentive
Scheme at the University Institute**

Článek 2

Odměňování excelentních publikací

- (1) Pro rok 2025 je základ pro odměňování excelentních publikací na UNI stanoven ve výši:
- a) 80 000 Kč pro časopis zařazený do prvního kvartilu alespoň v jedné oblasti FORD, avšak není v prvním decilu.
 - b) 120 000 Kč pro časopis zařazený do prvního decilu alespoň v jedné oblasti FORD.
- (2) Základ pro odměňování excelentních publikací dle odstavce 1 písm. a) a b) bude snížen o 100 % u publikací zveřejněných prostřednictvím vydavatele MDPI.

Article 2

Remuneration for excellent publications

- (1) For the year 2025, the remuneration basis for excellent publications at UNI is set as follows:
- a) CZK 80,000 for a journal classified in the first quartile in at least one FORD area, but not in the first decile.
 - b) CZK 120,000 for a journal classified in the first decile in at least one FORD area.
- (2) The remuneration basis for excellent publications as per paragraph 1 (a) and b) will be reduced by 100% for publications published through the MDPI publisher.

Článek 3**Odměňování za získání externích grantů**

(1) Pro rok 2025 mimořádná odměna za získání externích grantů na UNI činí:

a) Externí granty národní – celková výše neinvestiční dotace pro UNI:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| • do 1 000 000 Kč | 10 000 Kč |
| • od 1 000 001 Kč do 10 000 000 Kč | 50 000 Kč |
| • nad 10 000 001 Kč | 70 000 Kč |

b) Externí granty mezinárodní – celková výše neinvestiční dotace pro UNI:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| • do 1 000 000 Kč | 20 000 Kč |
| • od 1 000 001 Kč do 10 000 000 Kč | 100 000 Kč |
| • nad 10 000 001 Kč | 140 000 Kč |

Pro určení výše neinvestiční dotace se použije přepočítací kurz 1 EUR = 25 Kč.

Článek 4**Odměňování za plnění tzv. třetí role**

(1) Pro rok 2025 je mimořádná odměna za účast zaměstnance na akcích, které reprezentují UNI

stanovena ve výši 1 000 Kč za každý den účasti na akci.

(2) Tato odměna se poskytuje pouze v případě, že účast na akci není hrazena z jiných zdrojů, zejména ze zdrojů jiné součásti UTB nebo z externích prostředků. Pokud je účast financována jiným způsobem, mimořádná odměna podle tohoto rozhodnutí nenáleží.

Článek 5**Závěrečná ustanovení**

(1) Rozhodnutí platí pro II. pololetí roku 2025.

Article 3**Remuneration for obtaining external grants**

(1) For the year 2025, extraordinary remuneration for obtaining external grants at UNI is set as follows:

a) National external grants – total amount of non-investment funding for UNI:

- | | |
|--|------------|
| • Up to CZK 1,000,000 | CZK 10,000 |
| • From CZK 1,000,001 to CZK 10,000,000 | CZK 50,000 |
| • Over CZK 10,000,001 | CZK 70,000 |

b) International external grants – total amount of non-investment funding for UNI:

- | | |
|--|-------------|
| • Up to CZK 1,000,000 | CZK 20,000 |
| • From CZK 1,000,001 to CZK 10,000,000 | CZK 100,000 |
| • Over CZK 10,000,001 | CZK 140,000 |

For determining the amount of non-investment funding, the exchange rate of 1 EUR = 25 CZK shall be used.

Article 4**Remuneration for fulfilling the so-called third role**

(1) For 2025, extraordinary remuneration for an employee's participation in events representing UNI is set at CZK 1,000 for each day of participation in the event.

(2) This remuneration is provided only if participation in the event is not funded from other sources, in particular from the resources of another TBU unit or from external resources. If participation is funded otherwise, extraordinary remuneration under this decision does not apply.

Příloha č. 1

k Mzdovému předpisu UTB ve Zlíně

Mzdové tarify – akademičtí pracovníci

Mzdová třída		A1	A2	A3	A4	B1	B2	B3	B4
Evropská klasifikace – názvosloví		Lecturer	Assistant Professor	Associate Professor	Professor	Assistant Lecturer	Assistant Lecturer	Assistant Lecturer	Assistant Lecturer
EQF European Qualifications Framework		7	8	8	8	7	7	7	7
Klasifikace podle CZ-ISCO		23105	23104	23103	23102	23106	23106	23106	23106
Pracovní zařazení	Akademický pracovník	asistent	odborný asistent	docent	profesor	lektor	lektor	lektor	lektor
	Požadované vzdělání/ vědecko-pedagogická hodnost	Ing./Mgr.*	Ph.D.	doc.	prof.	Ing./Mgr.*	Ing./Mgr.*	Ing./Mgr.*	Ing./Mgr.*
	Délka odborné praxe					do 3 let	od 3 do 8 let	od 8 do 20 let	20 a více let
Mzdový tarif (v Kč)		31 000	36 400	42 300	50 000	30 000	31 500	33 000	34 500

* vysokoškolské vzdělání v magisterském stupni studia (nebo ekvivalentní)

Příloha č. 2

k Mzdovému předpisu UTB ve Zlíně

Mzdové tarify – vědečtí pracovníci

Research Profile Desc.	R1	R2	R3	R4
Mzdová třída				
Požadované vzdělání/ vědecká hodnost	Ing./Mgr. (vysokoškolské vzdělání v magisterském stupni studia nebo ekvivalent)	Ph.D. (vysokoškolské vzdělání v doktorském stupni studia nebo ekvivalent)	Ph.D. (vysokoškolské vzdělání v doktorském stupni studia nebo ekvivalent)	Ph.D. (vysokoškolské vzdělání v doktorském stupni studia nebo ekvivalent)
Mzdový tarif (v Kč)	28 000	36 400	42 300	50 000

Příloha č. 3

k Mzdovému předpisu UTB ve Zlíně

Mzdové tarify – další zaměstnanci

Kvalifikační požadavky		Základní vzdělání	Střední vzdělání s výučním listem	Střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo dlouhodobá praxe v oboru*	Vyšší odborné vzdělání (DiS.) nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu (Bc.) nebo dlouhodobá praxe v oboru*	Vyšší odborné vzdělání (DiS.) nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu (Bc.) nebo dlouhodobá praxe v oboru*	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu (Mgr., Ing.)	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu (Mgr., Ing.)	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu (Mgr., Ing.)
Mzdová třída		DZ 1 (v Kč)	DZ 2 (v Kč)	DZ 3 (v Kč)	DZ 4 (v Kč)	DZ 5 (v Kč)	DZ 6 (v Kč)	DZ 7 (v Kč)	DZ 8 (v Kč)
Mzdový stupeň	Praxe								
1	do 3 let	23 000	23 500	24 100	24 800	25 700	27 200	30 000	33 000
2	od 3 do 8 let	23 500	24 100	24 800	25 700	27 200	30 000	33 000	37 000
3	od 8 do 20 let	24 000	24 700	25 500	26 600	28 700	32 800	36 000	41 000
4	20 let a více	24 500	25 300	26 200	27 500	30 200	35 600	39 000	45 000

* dlouhodobou praxí v oboru se rozumí praxe v rozsahu minimálně tři let

Spolu se mzdou za měsíc listopad byla vyplacena také „**další mzda**“, a to v souladu s Dodatkem č. 2 Pravidel rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2025. Ve stejném režimu lze předpokládat vyplacení další mzdy za období leden až březen 2026.

Along with the salary for the month of November, an "**additional salary**" was also paid, in accordance with Appendix No. 2 of the TBU Zlín Budget Rules for 2025. In the same regime, it can be assumed that an additional salary will be paid for the period January to March 2026.

Směrnice rektora SR/34/2025 KOTROLNÍ ČINNOST

- (3) Odpovědnost za organizování, řízení a zjištění přiměřenosti a účinnosti řídicí kontroly, která je předběžná, průběžná a následná mají vedoucí zaměstnanci v rámci své řídicí pravomoci. Příkazcem operace je vedoucí zaměstnanec. V případech projektů nebo jiných vymezených činností může být příkazcem operace pověřen také zaměstnanec, který není vedoucím zaměstnancem dle pracovněprávních předpisů, ale je odpovědný za řízení daného projektu nebo činnosti a v tomto rozsahu mu funkčně podléhají další zaměstnanci (např. hlavní řešitel projektu). Toto pověření musí být písemné.

Směrnice rektora SR/36/2025 OSOBNÍ OCHRANNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDKY, PRACOVNÍ ODĚVY

Změny v systému požadavků na nákup a pracovní cesty

Proběhne školení 2. týden v lednu 2026

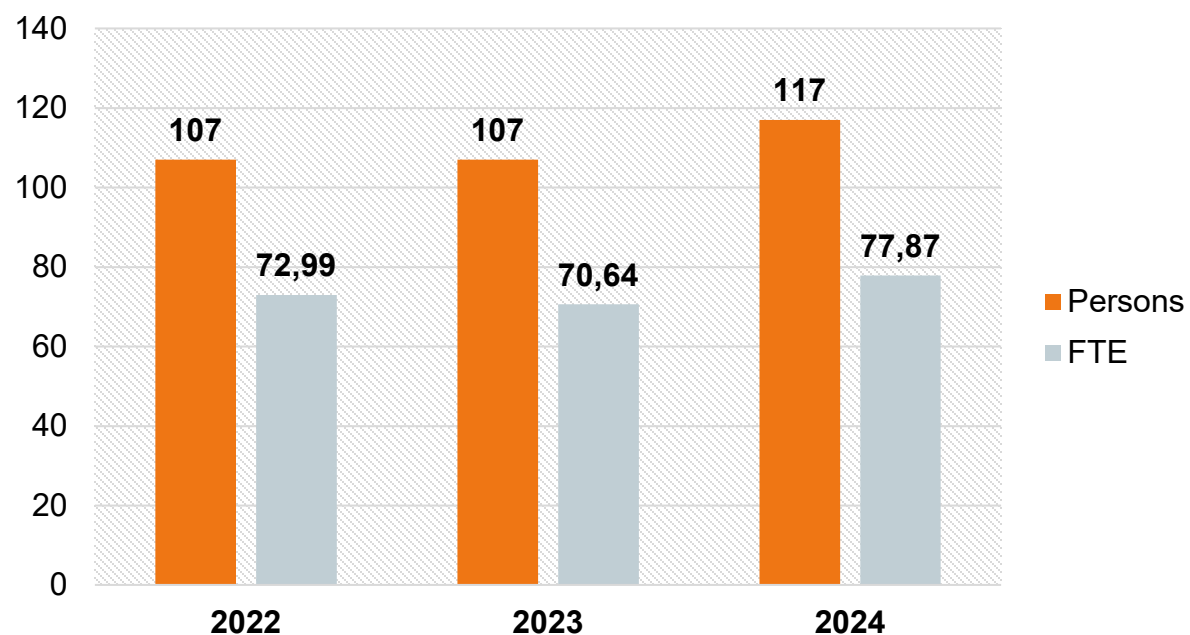
Changes to the Purchasing and Travel Requirements System

Training will be held the 2nd week of January 2026

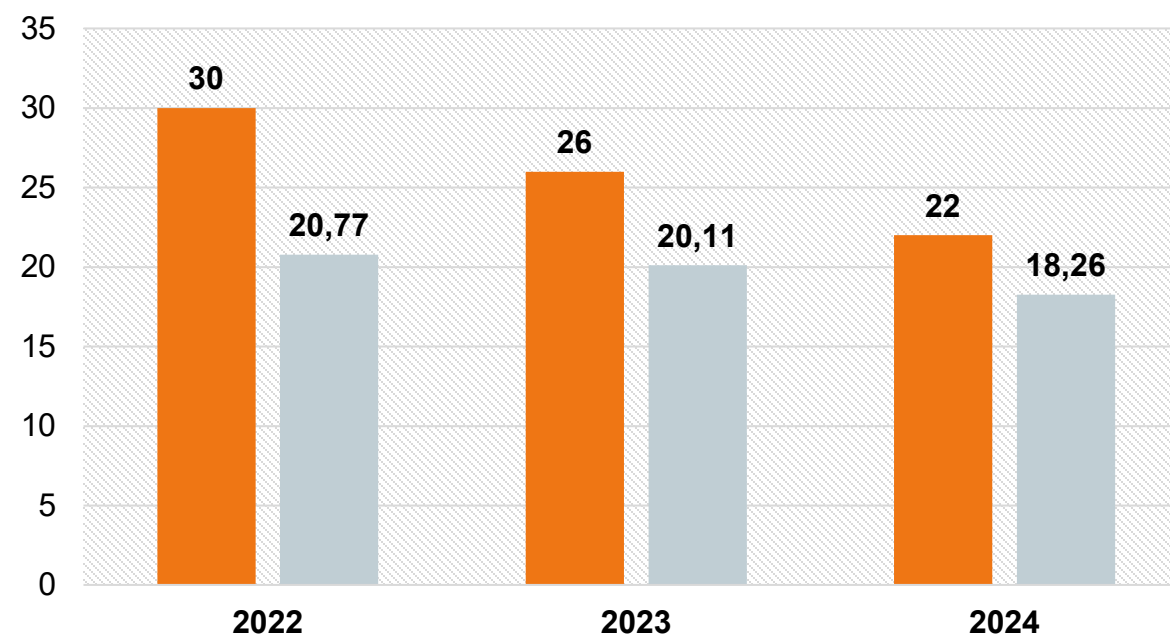
SHRNUTÍ 2025

	2023	2024	2025*
Total number of employees	133	139	131
Total number of FTE's	90.75 (0.68 per employee)	96.13 (0.69 per employee)	105.1 (0.80 per employee)

RESEARCHERS



OFFICE & ENGINEERS

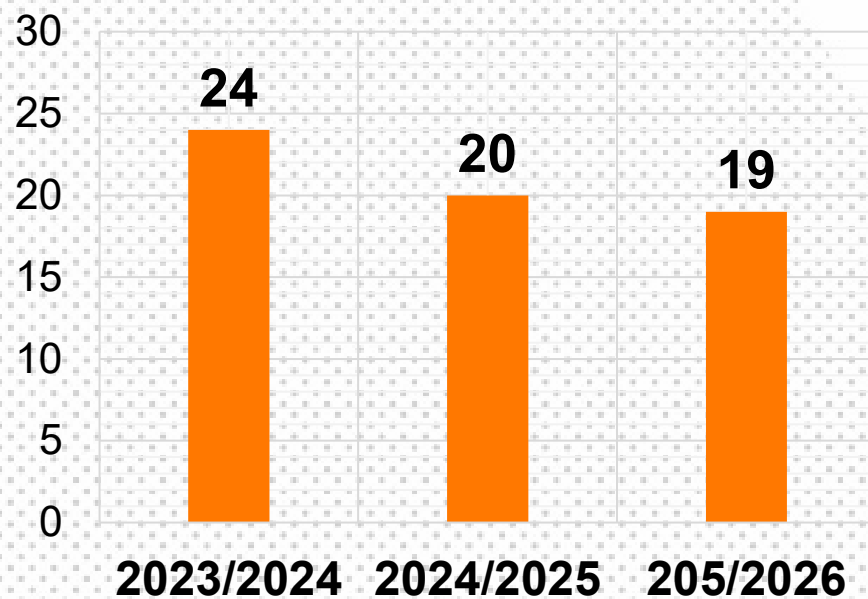


* August 2025

University PhD study programmes realized at CPS

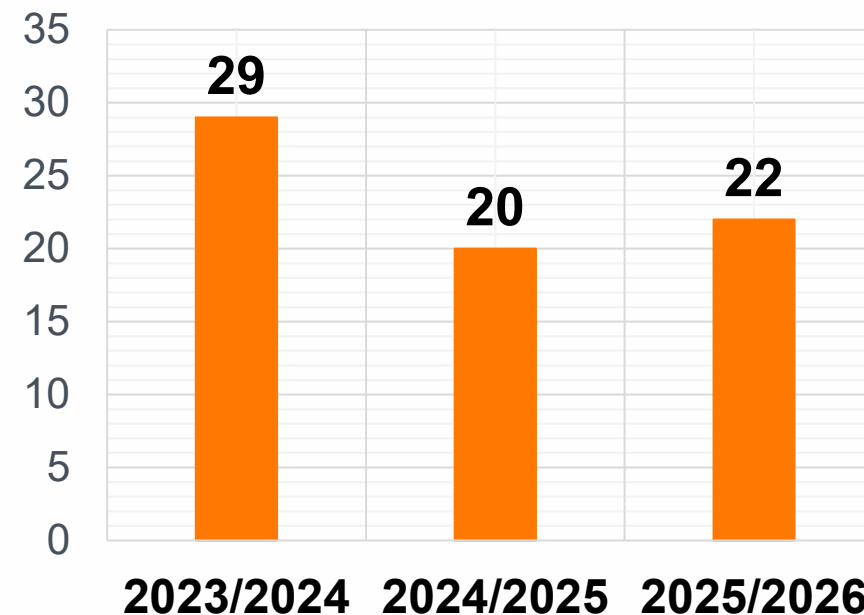
Biomaterials and Biocomposites

Number of students

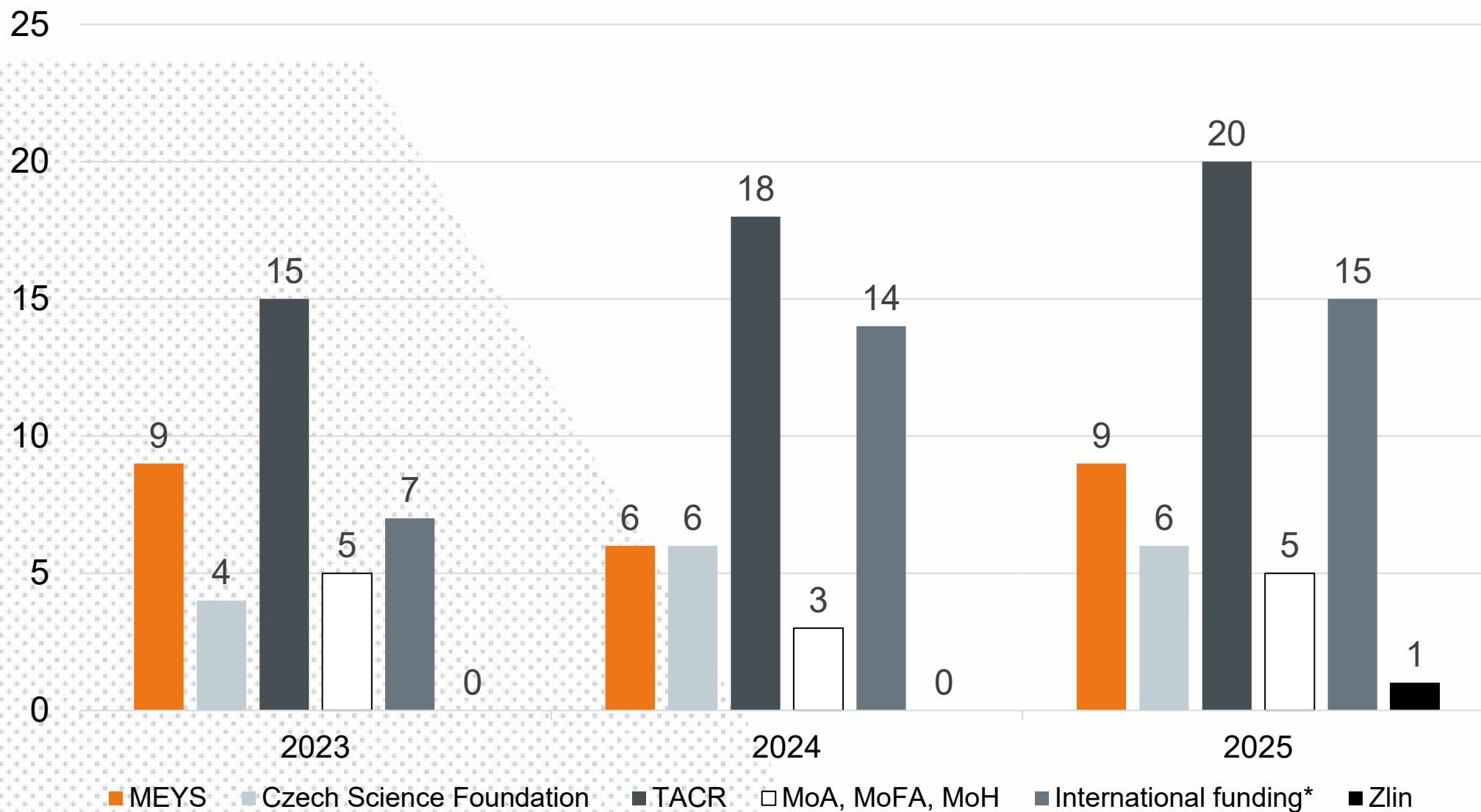


Nanotechnology and Advanced Materials

Number of students



EXTERNAL GRANTS



* Qatar National Research Fund, EU Interreg Programme, International Visegrad Fund, The NATO Science for Peace and Security Programme

23-07425S	Anisotropní a elektricky vodivé biomateriály	01/2023-12/2025	Prof. Humpolíček
23-07244S	Anizotropní magnetoreologické elastomery s řízenými elektrickými vlastnostmi	01/2023-12/2025	Prof. Sedlačík
23-07361S	Syntéza zlatých nanočástic pro SERS a katalýzu řízená pomocí selektivně oxidovaných polysacharidů	01/2023-12/2025	Dr. Münster
24-11534S	Vodivé (bio)polymerní kompozity s kovalentně vázaným polypyrrolem pro biomedicínské aplikace	01/2024-12/2026	Dr. Vícha
24-10384S	Polymerní memristory s neurosynaptickými vlastnostmi	01/2024-12/2026	Prof. Vilčáková
25-16538S	Nekonvenční piezoaktivní částice pro vysoce účinnou mechano ATRP metodu	01/2025-12/2027	Dr. Mrlík



TN02000051	Národní centrum kompetence polymerních materiálů a technologií pro 21. století	01/2023-12/2028	Prof. Sedlařík
FW03010465	Technologický výrobní odpad jako inovativní materiálový zdroj při procesu výroby netkaných textilií	1/2021-06/2025	Prof. Sedláček
FW06010191	Výzkum a vývoj solárně reflexního nátěrového systému pro snížení energetické náročnosti budov	01/2023-12/2025	Dr. Masař
FW06010324	Redukce uhlíkové stopy netkané textilie zejména pro jednorázové hygienické a medicínské aplikace	01/2023-12/2026	Prof. Sedláček
FW06010527	Nová generace nanostrukturovaných skládaných filtrů pro kolektivní a osobní ochranu obyvatelstva	01/2023-12/2025	Dr. Kovářová
FW10010207	Inteligentní termotropní povlaky pro termální management budov	01/2024-06/2026	Dr. Machovský
FW10010547	Zpracování postkonsumních recyklátů na vakuově tvarované výrobky z plastů	01/2024-12/2025	Prof. Sedlařík
FW12010276	Modifikace vlastností povrchů s využitím mikro- a nanostruktur pro průmyslové aplikace	01/2025-12/2027	Prof. Sedláček

TK03030157	Další generace all-solid-state Li-ion baterií	07/2020 – 12/2025	prof. Sába
TK05020019	Vývoj LiFePO ₄ dobíjecích baterií pro stacionární aplikace	03/2023-12/2025	prof. Sába
TK05020036	Bezhalogenové bezpečnostní elektrické kabely splňující požadavky LOCA nejnovějších typů jaderných elektráren a nejnovější požadavky na požární bezpečnost podle Evropské a národní legislativy (CPR EU/305/2011, EN 50575 a ČSN 73 0895)	02/2023-12/2025	Prof. Sedláček
SS06020282	Ekologická recyklace biopolymerů	04/2023-11/2025	Prof. Sedlařík
SS07020443	Bio-rozložitelné materiály pro zvýšení odolnosti sazenic proti suchu	04/2024-06/2026	Prof. Sedlařík
SQ01020347	Výzkum, vývoj a optimalizace výroby vedoucí ke snížení uvolňování a obsahu nových kontaminantů v netkaných textiliích typu spunmelt	03/2025-02/2028	Dr. Hanulíková
TQ03000235	Výzkum a optimalizace zpracovatelských vlastností polymerních recyklátů pro jejich znovupoužití v textilních aplikacích	01/2024-12/2025	Dr. Pummerová
TQ15000300	Stranově vyzařující flexibilní světlovodiče	01/2025-12/2026	Dr. Osička
TQ15000001	Plynopropustnost a plynotěsnost v FFF rychlém prototypování	01/2025-12/2026	Dr. Ševčík
TQ15000379	Uhlíkové nanotečky jako funkční a značkovací plniva do polymerních systémů	01/2025-12/2026	Dr. Blessy Pricilla
TH80020008	Modelování opotřebení samovolně vnitřně se hojících elastomerů pro snížení emisí částic a zvýšení životnosti v budoucích koncepcích e-mobility	07/2022-08/2025	Assoc. Prof. Stoček
TQ05000002	Pokročilý Filtrační systém na bázi přírodních materiálů pro odstraňování nově se objevujících znečišťujících látek z vody	04/2024-03/2027	Prof. Sedlařík

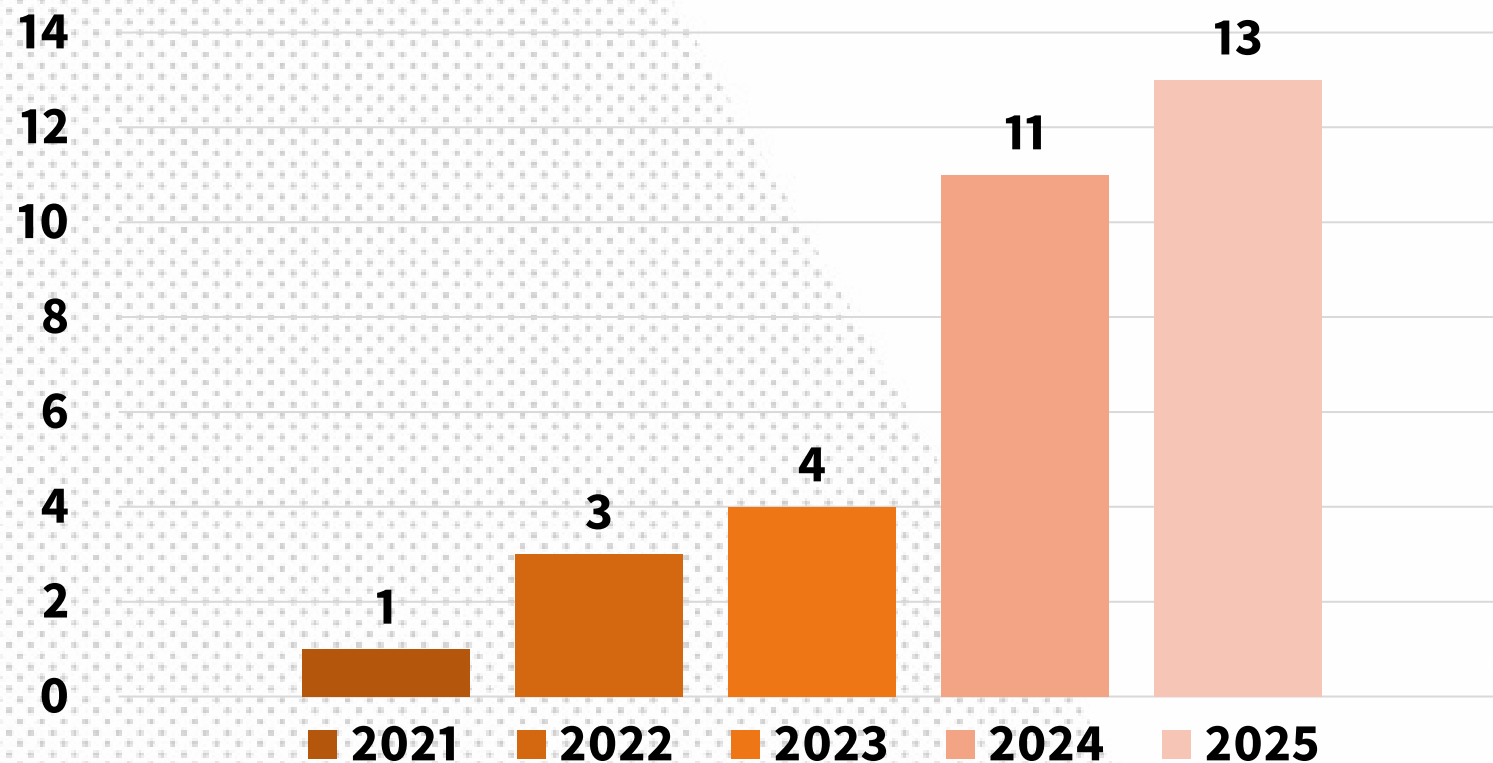
MPO	CZ.01.01.01/01/22-002/0000413	Výzkum a vývoj jednotky pro filtraci pitné vody	02/2023-12/2026	Dr. Kovářová
MPO	CZ.01.01.01/01/22-002/0000682	Vývoj nové ekologické protihlukové stěny	05/2024-12/2026	Asssoc. Prof. Stoček
MPO	CZ.01.01.01/01/24-063/0006120	Ověřené technologie a funkční vzorky - Inovativní materiály pro vysokonapěťové lithium-iontové baterie budoucnosti	07/2025-06/2028	prof. Sába
Ministerstvo zdravotnictví	NW24-03-00331	Selektivně modifikované betaglukany jako imunoaktivní nosiče protinádorových léčiv pro léčbu nádorů tlustého střeva	05/2024-12/2027	Dr. Vícha
Ministerstvo životního prostředí	CZ.10.03.01/00/22-003/0000045	CirkArena	01/2023-12/2027	Prof. Sedlařík
Zlínský kraj		Creativity, Inteligence & Talent pro Zlínský kraj	2024-2025	
NATO	SPS G6106	Smart Portable Nanosensors for on-site Biomedical and Environmental Analysis (TERRITORY)	01/2024-12/2026	Assoc. Prof. Oriňáková
Ministerstvo zdravotnictví	NW24-03-00331	Programu na podporu zdravotnického aplik.výzkumu (Masarykova Univerzita, Masarykův onkologický ústav)	05/2024-12/2027	Dr. Vícha
Qatar National Research Fund (QNRF)	NPRP13S-0127-200177	GreenHouses for Qatari Climate: Energy Saving Smart and Sustainable Phase Change Materials (Green3SPCM)	07/2022-06/2025	Dr. Mrlík

LUAUS23085	Syntéza nových vysoce aktivních metalosilikátových katalyzátorů pro metatezi olefinů	03/2023-02/2026	Dr. Škoda
LUAUS24032	Polymerní neuronové synapse	03/2024-12/2027	Prof. Vilčáková
LUABA24039	Vývoj magnetoaktivních elastomerních povrchů s řízeným charakterem smáčení pro funkční manipulaci s kapalinami	07/2024-12/2026	Prof. Sedlačík
8X23034	Magnetické nanostruktury schopné samozahřívání pro teranostické aplikace	07/2023-06/2025	Prof. Vilčáková

OP JAK výzva: Rozvoj infrastrukturního zázemí doktorských studijních programů	CZ.02.01.01/00/22_012/ 0006919	Rozvoj adekvátní infrastruktury doktorských studijních programů na UTB ve Zlíně (RADOST)
OP JAK POKROK	CZ.02.02.XX/00/23_022/ 0008836	Podpora a komplexní rozvoj kvality vzdělávání na UTB ve Zlíně (POKROK)
OP JAK MILAN	CZ.02.02.01/00/23_023/ 0008905	Modernizace infrastruktury a lepší akademické nástroje (MILAN)
OP JAK POCEK	CZ.02.01.01/00/23_021/ 0009004	Rozvoj aplikačního potenciálu v oblasti polymerních materiálů v kontextu naplňování principů cirkulární ekonomiky (POCEK)
OP TAK Služby infrastruktury - ITI - aktivita b)	CZ.01.01.01/04/23_041/ 0005160	Univerzitní technologické centrum pro praxi (UTCP) - aktivita b)
	NPO_UTB_MSMT- 2145/2024-4	Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na UTB ve Zlíně

RP_CPS_2024_28_001	Kompozitní biomateriály	Dr. Vícha
RP_CPS_2024_28_002	Výzkum environmentálních technologií polymerních materiálů pro udržitelný rozvoj	Dr. Domincová
RP_CPS_2024_28_003	Udržitelné aplikace pokročilých polymerních systémů	Dr. Plachý
RP_CPS_2024_28_005	Energetické a kompozitní materiály a technologie	Prof. Lehocký
RP_CPS_2024_28_006	Kompetenční rozvoj výzkumného směru Gumárenské technologie na Centru polymerních systémů v oblasti vlivu emisí částic oděru pneumatik na životní prostředí	Dr. Stěnička
RP_CPS_2024_28_007	Nanomateriály a pokročilé technologie pro nadcházející technologické a socioekonomické výzvy udržitelné budoucnosti	Dr. Machovský

IGA/CPS/2025/001	Multifunkční kompozity pro biomedicínské aplikace	Ing. Latečka
IGA/CPS/2025/002	Využití polymerů přírodního původu pro cirkulární ekonomiku	Ing. Bozarslan
IGA/CPS/2025/003	Příprava a charakterizace pěnových materiálů pro průmyslové aplikace	Ing. Fajkus
IGA/CPS/2025/004	Pokročilé zkonstruované polymerní nanokompotity: Od přípravy k aplikacím energie	M.Sc. Mariappan
IGA/CPS/2025/005	Popis termických procesů a vývoje tepla pryžových materiálů během dynamického Cut & Chip zatížení	Ing. Ryzí
IGA/CPS/2025/006	Karbonizovaná kůže jako elektoreologický materiál	Mgr. Munteanu
IGA/CPS/2025/007	Organický odpad k obnovitelné energii a biopolymerům: Od udržitelné syntézy k realizaci	M.Sc. Chatterjee



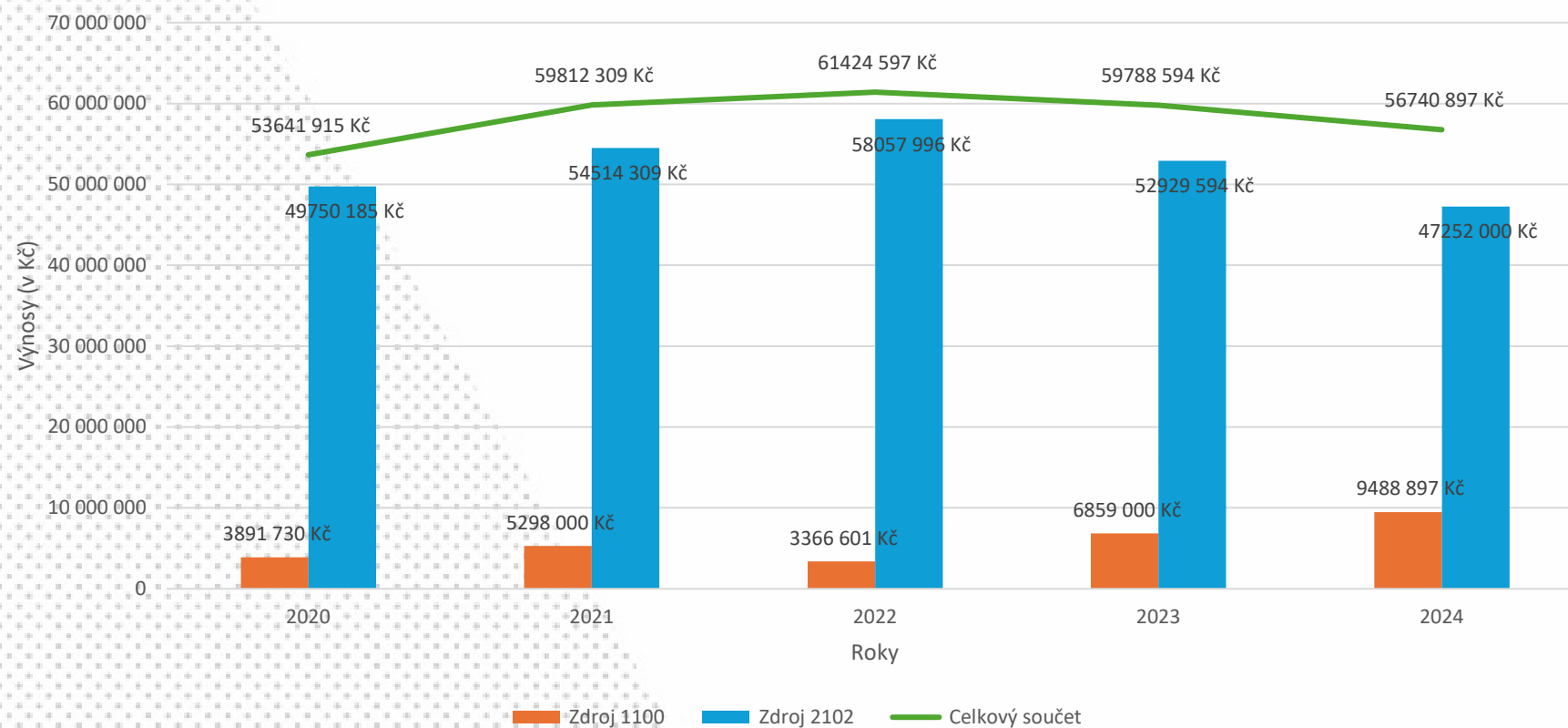
Co-funded by the
European Union



Horizon 2020 - StoRIES	H2020-LC-GD-2020 (101036910)	Storage Research Infrastructure Eco-System' — 'StoRIES' Building a low-carbon, climate resilient future: Research and innovation in support of the European Green Deal	11/2021-11/2025	Dr. Pechancová
HORIZON-WIDERA-2021- ACCESS-03 (AIT, BayFOR, KIT, VTT)	TwinVECTOR (101078935)	TWINNING FOR DEVELOPMENT OF WORLD- CLASS NEXT GENERATION BATTERIES	11/2022-10/2025	Dr. Pechancová
HORIZON-CL5-2021-D2- 01-05	HORIZON- SOLiD (101069505)	Sustainable manufacturing and optimized materials and interfaces for lithium metal batteries with digital quality control	09/2022-08/2026	Dr. Pechancová
HORIZON Europe (SMHYLES)	HORIZON SMHYLES (101138029)	Safe, sustainable and Modular HYbrid systems for Long-duration Energy storage and grid Services	01/2024-12/2027	Dr. Pechancová
HORIZON-INFRA-2023- SERV-01	HORIZON RISEnergy (101131793)	Research Infrastructure Services for Renewable Energy	03/2024-08/2028	Dr. Pechancová
HORIZON-CL6-2023- FARM2FORK-01	HORIZON AGROECOLOG Y (101132349) s FLKŘ	Fair, healthy and environmentally-friendly food systems from primary production to consumption		Prof. Sedlařík
Interreg Programme	The Danube Region Programme DRP0200194 Plan-C	Moving PLastics and mAchine iNdustry towards Circularity	01/2024-06/2026	Prof. Sedlařík

Horizon 2020 Marie Skłodowska-Curie (MSCA) RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE (RISE) H2020-MSCA-RISE-2020	CELISE - 101007733	Sustainable production of Cellulose-based products and additives to be used in SMEs and rural areas	10/2021-09/2025	Prof. Sedlařík
Call: HORIZON-JU-CBE-2023 HORIZON Europe - SurfToGreen - 101157688	SurfToGreen - 101157688	Bio-based sustainable SURFactants TO foster GREEN industry	10/2024-09/2029	Prof. Humpolíček
WORTH Partnership Project II	European Commission programme	Ecofriendly stroei tor expecting irothers	08/2023-05/2024	Dr. Sáha
ERASMUS+ Programme of the European Union	AEQUALIS4TCLF - 101139988	Addressing Skills Gaps in the European Textile, Clothing, Leather and Footwear Industries, Emphasizing Equality, Innovation, and Resilience	02/2024-01/2028	Dr. Sáha
HORIZON-CL4-2024- RESILIENCE-01-35-TWO- STAGE HORIZON-IA (HORIZON Innovation Actions)	BioPackMan - 101178576-2	BIODEGRADABLE PACKAGING MATERIALS ADVANCING CIRCULARITY, SUSTAINABILITY & ECO-INNOVATION	2025/2029	Prof. Sedlařík
HORIZON-MSCA-2023-SE-01 101182827	PARADISE - 101182827	Development of next generation pathways leading to just energy transition and industrial deep decarbonization	12/2024-12/2028	Dr. Hanulíková

Vývoj výnosů PU 17

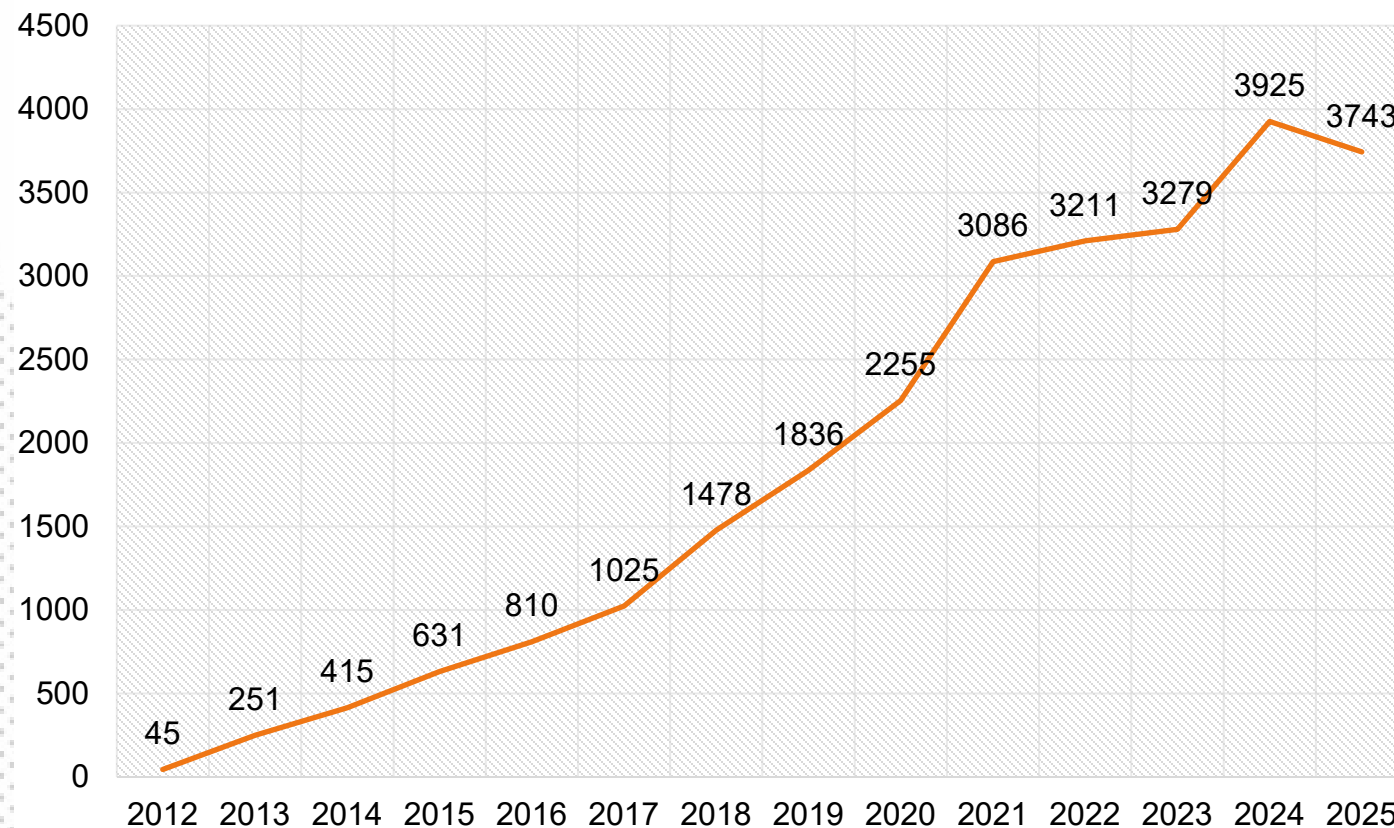


PUBLICATION OUTPUTS IN WoS Web of Science | from 2012 to December 16, 2025

Selected documents type	Number of documents
Article	1171
Proceeding paper	213
Review	35
Book chapter	14

Publication	
2022	92
2023	95
2024	102
2025	100

Citation per year



*Search query:

Affiliation=Tomas Bata University Zlin, Address="Ctr Polymer Syst", Document type=Article or Review Article

Ocenění HR Excellence in Research Award úspěšně obhájeno.

HR Excellence in Research Award successfully defended.



72
odpovědí
responses

z toho 18%
cizinců -
foreigners

	Princip		výsledná hodnota 2025
1	Etika a integrita výzkumu	Ethics and Research Integrity	1,32
2	Svoboda vědeckého výzkumu	Freedom of Scientific Research	1,26
3	Otevřená věda	Open Science	1,47
4	Genderová rovnost	Gender Equality	1,31
5	Přijímání rozmanitosti	Embracing Diversity	1,22
6	Výzkumný pracovník	The Researcher	1,47
7	Volný pohyb výzkumných pracovníků	Free circulation of researchers	1,32
8	Udržitelnost výzkumu	Sustainability of Research	1,44
9	Hodnocení výzkumných pracovníků	Researchers' Assessment	1,53
10	Přijímání pracovníků	Recruitment	1,29
11	Výběr	Selection	1,33
12	Kariérní postup	Career progression	1,58
13	Pracovní podmínky, financování a mzdy	Working conditions, funding and salaries	1,63
14	Stabilita zaměstnání	Stability of employment	1,51
15	Smluvní a zákonné povinnosti	Contractual and legal obligations	1,32
16	Šíření a využívání výsledků	Dissemination and exploitation of results	1,38
17	Oceňování rozmanitých kariér ve výzkumu	Valuing Diverse Research Careers	1,63
18	Profesní rozvoj a poradenství	Career Development and Advice	1,61
19	Průběžný profesní rozvoj	Continuous Professional Development	1,33
20	Dohled a odborné vedení	Supervision and Mentoring	1,53

MISE / MISSION

Podpora výzkumu a jeho propojení s praxí.

To support research and its connection to/with practice.

VIZE

Stát se excelentním výzkumným centrem s celosvětovou působností v oblasti inovativních produktů na bázi polymerů, zaměřeným na dlouhodobou spolupráci se strategickými partnery. Být výzkumným centrem, které zaměstnává motivované a spokojené výzkumné pracovníky, podporuje konkurenceschopnost regionu a ČR a respektuje své hodnoty s ohledem na udržitelný rozvoj společnosti.

Become a centre of excellence in research with a world-wide impact in the field of innovative, polymer-based products – an institution aiming at the long-term collaboration with its strategic partners, as well as a research entity which employs motivated and satisfied researchers, fosters the competitiveness of the region and the country, and respects its values with regard to the sustainable development of society.

ETICKÝ KODEX / CODE OF ETHICS

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-cz/>

<https://uni.utb.cz/mdocs-posts/eticky-kodex-uni-eng/>



Vědečtí a akademičtí pracovníci UNI (dále jen „pracovníci“):

- svobodně realizují výzkumnou činnosti za účelem zvýšení úrovně znalostí ku prospěchu společnosti a v souladu se strategií UTB a UNI,
- zpřístupňují výsledky své výzkumné a vývojové činnosti,
- přijímají odpovědnost za kvalitu a hodnověrnost výsledků své výzkumné a vývojové činnosti a jsou povinni vyhýbat se všem druhům plagiátorství,
- podporují týmovou spolupráci a respektují principy publikační etiky,
- aktivně předchází konfliktům při provádění výzkumné a vývojové činnosti,
- jsou osobním příkladem naplňování obecných etických zásad při výzkumných či vývojových aktivitách, zejména tam, kde jsou zapojeni studenti.

Members of UNI's scientific and academic staff (“staff members”):

- Freely carry out research activities to increase the level of knowledge for the benefit of society and in line with the TBU and UNI strategies.
- Make the results of their research and development activities available.
- Take responsibility for the quality and reliability of the results of their R&D activities and are obliged to avoid any and all kinds of plagiarism.
- Promote teamwork and respect the principles of publication ethics.
- Pro-actively prevent conflicts in conducting research and development activities.
- Provide personal examples of pursuing general ethical principles in R&D activities, especially where students are involved.

V souvislosti s vlastní výzkumnou a vývojovou činností akceptují pracovníci osobní zodpovědnost za:

- nepředpojatost při výzkumných a vývojových činnostech a přiměřenost volby výzkumné metodiky,
- reprodukovatelnost výsledků výzkumu a vývoje a korektnost postupů jejich dalšího zpracování včetně zajištění archivace dat v souladu s platnými vnitřními předpisy a normami UTB,
- korektnost interpretace výsledků výzkumu a vývoje, a to jak vlastních, tak jiných pracovníků,
- efektivní využívání finančních prostředků i personálních zdrojů,
- provádění eticky korektního výzkumu a dodržování mezinárodně uznávaných standardů v tomto směru

In connection with their own research and development activities, staff members shall accept their personal accountability for:

- Non-bias in R&D activities and adequacy of choice of research methodologies.
- Reproducibility of the R&D results and the correctness of processes for further processing of such results, including ensuring that data is archived in accordance with applicable TBU internal rules and standards.
- Correctness of the interpretation of the results of research and development, whether the staff member's own results or results of other researchers.
- Effective use of funds and human resources.
- Implementation of ethically sound research and compliance with internationally recognized standards in this regard.

- Při publikování výsledků v časopisech a sbornících dbají pracovníci na věrohodnost vybraného titulu publikování (problematika tzv. „predátorských“ periodik).
- Pracovníci jsou povinni dodržovat zásady kolegiálního chování k ostatním pracovníkům a dalším zaměstnancům UTB spočívající v respektování jejich osobnosti a práva na vyjádření nezávislého odborného názoru.
- When publishing results in journals and collections of scientific papers, researchers shall be mindful of the credibility of the selected publication title (the issue of “predatory” journals).
- UNI staff members shall adhere to the principles of collegial conduct toward the other members of TBU staff by respecting their personality and the right to express an independent expert opinion.

Pracovníci jsou povinni být loajální k UNI a UTB. Loajalitou se v tomto smyslu rozumí respektování skutečnosti, že o výsledky výzkumné činnosti pracovníků získané na půdě UTB při využití jejího technického a personálního zázemí se nezasloužili výhradně pracovníci. Poskytování těchto výsledků třetím institucím či osobám s cílem osobního prospěchu pracovníků se považuje za nemorální jednání hrubě porušující pracovněprávní vztahy s UTB.

Staff members shall be loyal to UNI as well as TBU. In this sense, loyalty refers to the respect for the fact that the results of the research activity carried out by the researcher as part of TBU while making use the University's technical and human resources is not something for which that researcher can be exclusively credited. The provision of such results to third institutions or persons with a view to a personal benefit of the researcher shall be considered immoral behaviour grossly infringing labour relations with TBU.

Pracovníci jsou povinni nakládat s informačními systémy UTB s vědomím povinnosti využívat jich výhradně ke zvýšení kvality výzkumných činností, nikoli k soukromému prospěchu vlastnímu či dalších osob.

Pracovníci jsou obeznámeni se strategickými cíli ve své výzkumné oblasti, platebními mechanismy a nezbytnými povoleními.

Pracovníci jsou povinni informovat UNI o změnách ve výzkumném projektu, tj. např. zpoždění, nové definování, doplnění, předčasné ukončení nebo pozastavení projektu.

Staff members shall treat TBU's information systems with the knowledge of the obligation to use the systems solely to improve the quality of research activities, not to his or her own private benefit or that of other persons.

Staff members are familiar with the strategic objectives in their field of research, payment mechanisms and necessary permits.

Staff members are required to inform UNI on any changes in the research project, such as delays, re-definition, addition, early termination or suspension.

UNI nediskriminuje pracovníky na základě pohlaví, věku, etnického, národnostního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, či sociálních a ekonomických podmínek.

UNI zavádí systém hodnocení pracovníků, který umožňuje pravidelné a průhledné hodnocení pracovního výkonu.

UNI shall not discriminate against members of staff on the basis of gender, age, ethnic/national/social origin, religion/belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, or social/economic conditions.

UNI establishes a system of evaluating staff members that allows for regular and transparent evaluation of performance at work.

- 20.12.2025- 4.1.2026 omezeno vytápění a úklid budovy.
- Od 19.12.2025 (14:00) do 5.1.2026 (7:00) budou nefunkční rozvody vzduchu, chlazení a vzduchotechniky (bude provětráváno každý den cca hodinu). Bude omezeno vytápění a úklid budovy.
- Prosíme před odchodem na dovolenou o vypnutí počítačů a ztlumení radiátorů v kancelářích. Dále prosíme o kontrolu laboratoří, vypnutí přítomností v laboratořích a zastavení uzávěrů.
- Ve dnech 24.-26.12.2025 a dne 1.1.2026 bude budova kompletně uzamčena bez přítomnosti recepčního. Do budovy nebude možné v těchto dnech vstoupit. **Budova se uzamkne 23.12.2025 v 18:00, otevře 27.12.2025 v 6:00. Následně 31.12.2025 v 18:00 opět uzamkne, otevře 02.01.2026 v 6:00.**
- Dne 02. 01. 2026 bude v dopoledních hodinách realizována údržba a revize trafostanice na objektu U17. V případě potřeby budou v provozu pouze zelené zásuvky napojené na dieselaagregát.
- Případné požadavky v souvislosti s probíhajícími experimenty a přístrojové vybavení prosím nahlaste co nejdříve na email sedlackova@utb.cz
- 20.12.2025- 4.1.2026 limited heating and cleaning of the building.
- From 19.12.2025 (14:00) to 5.1.2026 (7:00) the air distribution, cooling and ventilation systems will be out of order (it will be ventilated for about an hour every day). The heating and cleaning of the building will be limited.
- Before leaving for vacation, we ask you to turn off the computers and mute the radiators in the offices. We also ask you to check the laboratories, turn off the presence in the laboratories and stop the closures.
- On 24.-26.12.2025 and on 1.1.2026, the building will be completely locked without the presence of the receptionist. It will not be possible to enter the building on these days. **The building will be locked on 23.12.2025 at 18:00, opened on 27.12.2025 at 6:00. It will then be locked again on 31.12.2025 at 18:00, opened on 02.01.2026 at 6:00.**
- On 02. 01. 2026, maintenance and inspection of the transformer station at the U17 building will be carried out in the morning. If necessary, only the green sockets connected to the diesel generator will be in operation.
- Please report any requirements in connection with the ongoing experiments and instrumentation as soon as possible to sedlackova@utb.cz

Děkujeme všem zaměstnancům za práci, nasazení a spolupráci v uplynulém roce.

Přejeme Vám klidné a radostné Vánoce plné pohody, zdraví a spokojenosti. Do nového roku 2026 Vám přejeme hodně energie, úspěchů a osobních i pracovních radostí.

We would like to thank all employees for their work, commitment and cooperation in the past year.

We wish you a peaceful and joyful Christmas full of well-being, health and satisfaction. We wish you a lot of energy, success and personal and professional joy in the new year 2026.

VÁNOČNÍ VEČÍREK UNI/CPS

Pojďme si nadělit
dobrou náladu

18/12 | 16:00

Hasičárna

Milí kolegové, rok se chýlí ke konci a než se ponoříme do vánočního shonu, pojďme si společně užít chvíli pohody!
Zveme vás na vánoční večírek, kde nebude chybět: jídlo, pití ani zábava.
Těšíme se na vás!

Svou účast prosím potvrďte do 12.12.
na sedlackova@utb.cz

UNI/CPS CHRISTMAS PARTY

Let's jingle
and mingle

18/12 | 16:00

Hasičárna

Dear colleagues, the year is coming to an end, and before we dive into the Christmas hustle and bustle, let's take a moment to relax together!
We invite you to the Christmas party, where there will be plenty of food, drinks, and fun.
We look forward to seeing you!

Please confirm your attendance
by Dec 12 at sedlackova@utb.cz