



CENTRE OF POLYMER SYSTEMS



PODANÉ NÁVRHY PROJEKTŮ / SUBMITTED PROJECT PROPOSALS

2X EU Horizon

3x MŠMT Inter Excellence

2x TAČR Prostředí pro život

2x ERC Grant

1x EU Erasmus

AKTUÁLNÍ VÝZVY / OPEN CALLS FOR PROJECTS

TAČR SIGMA Centra aplikovaného výzkumu – deadline 17. 9. 2025

TAČR THETA 3. veřejná soutěž – deadline 15. 10. 2025

POVINNÉ ŠKOLENÍ BOZP a PO

středa 10.09.2025 v 13:00 136/U17

Náhradní termín: čtvrtek 25.09.2025 v 9:00 136/U17

Účast na školení je povinná (i pro prezenční doktorandy). Školení proběhne v českém jazyce. Prezentace bude v anglickém jazyce.

MANDATORY OSH and FP TRAINING

Wednesday September 10, 2025 at 1:00 pm 136/U17

Alternative date: Thursday September 25, 2025 at 9:00 am 136/U17

Participation in the training is mandatory (also for full-time doctoral students). The training will be in the Czech language. The presentation will be in English.



PROVĚRKA BOZP U17

U17 HEALTH AND SAFETY CHECK

- Sklad tlakových nádob (hořlavé plyny)
Pressure vessel storage (flammable gases)
- Provozní deníky tlakových lahví
Pressure vessel operation logs
- Kontrola očních sprch (1x za měsíc proplach
odpovědné osoby za lab)
Eyewash inspection (1x per month flushing
responsible person for lab)

PROVOZNÍ DENÍK TLAKOVÝCH LÁHVÍ			
Centrum polymerních systémů, tř. Tomáše Bati 5678, Zlín			Místnost č.: 1456
Zodpovědný oprávněný pracovník: Ing. Hana Pištěková, Ph.D.			Vstup materiálu
Datum	Oprávněný pracovník obsluhy provádí tyto záznamy: - 1x měsíčně o kontrole těsnosti všech rozebiratelných spojů na celém zařízení - vždy o uvedení zařízení do provozu resp. jeho odstavení z provozu, o výměnách přítl. nebo armatur, o opravách, o zjištěných závadách a způsobu jejich odstranění. - Záznamy o kontrolách a revizích s periodou 1x ročně a více provádí pracovník pověřené organizace dle Místního provozního řádu zařízení technických plynů	Jméno	Podpis

HROMADNÁ DOVOLENÁ

Na úřední desce byl vyvěšen Pokyn ředitele UNI 01/2025 - Rozhodnutí zaměstnavatele o určení hromadného čerpání dovolené zaměstnanců UNI v období 22. 12. 2025 – 04. 01. 2026 z provozních důvodů.

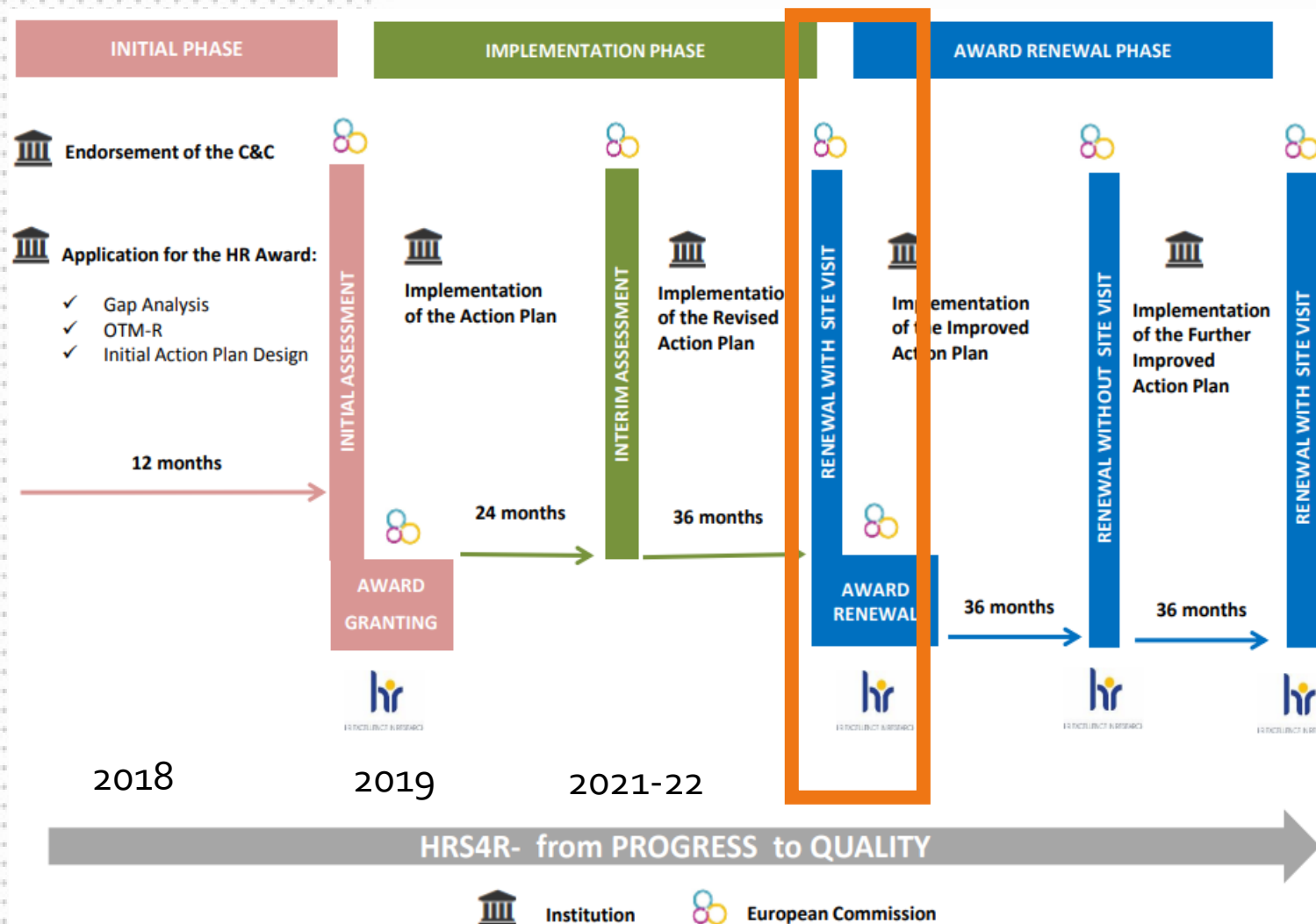
COLLECTIVE USE OF LEAVE-TAKING

UNI Director's Instruction 01/2025 - Employer's decision to determine the collective use of leave-taking by UNI employees in the period December 22, 2025 – January 4, 2026 for operational reasons has been posted on the official board.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH SITE VISIT - 22. 9. 2025



HR EXCELLENCE IN RESEARCH AWARD STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Prestižní evropské ocenění za excelenci v péči o zaměstnance ve vědeckém prostředí.
- Vychází z principů zakotvených v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.
- Primárním posláním HR Award je zlepšení prostředí pro výzkumné, akademické a ostatní pracovníky.
- Držitel ocenění zaručuje svým zaměstnancům profesionální, otevřené, transparentní a etické pracovní prostředí.
- A prestigious European award for excellence in employee care within the scientific environment.
- It is based on the principles set out in the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers
- The primary mission of the HR Award is to improve the working environment for research, academic, and other staff.
- The award holder guarantees their employees a professional, open, transparent, and ethical working environment.

PŘÍNOSY HR EXCELLENCE IN RESEARCH AWARD BENEFITS OF HR EXCELLENCE IN RESEARCH AWARD



- Zvýšení prestiže a atraktivity při získávání vědeckých pracovníků na mezinárodní úrovni
- Zvýšení kvality péče o zaměstnance
- Záruka péče o zaměstnance evropského standardu. Otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalita pracovního prostředí.
- Podpora rozvoje profesního růstu všech pracovníků
- Větší šance při získání evropských a tuzemských grantů (Horizon 2020, TAČR)
- Propojení s celoevropskou sítí cca. 500 výzkumných organizací
- Increased prestige and attractiveness in recruiting researchers at the international level
- Improved quality of employee care
- Assurance of employee care in line with European standards; openness and transparency in recruitment processes and quality of the working environment
- Support for the professional development of all staff
- Greater opportunities in obtaining European and national grants (Horizon 2020, TAČR)
- Connection to a pan-European network of approximately 500 research organizations

More information here:

<https://cps.utb.cz/hrs4r-hr-award/implementace-akcniho-planu>

EVROPSKÁ CHARTA PRO VÝZKUMNÉ PRACOVNÍKY A KODEX CHOVÁNÍ PRO PŘIJÍMÁNÍ VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ

Soubor obecných zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnost a práva výzkumných pracovníků, jejich zaměstnavatelů.

Cílem Charty je zajistit, aby vztahy mezi výzkumnými pracovníky a zaměstnavateli nebo investory přispěly k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje a při rozvoji kariéry výzkumných pracovníků.

Charta si také uvědomuje hodnotu všech forem mobility, které slouží ke zlepšení pracovního rozvoje výzkumných pracovníků. V tomto ohledu **charta představuje rámec pro výzkumné pracovníky, zaměstnavatele a investory**, který je nabádá k odpovědné profesionální činnosti v jejich pracovním prostředí a ke vzájemnému uznávání.

Charta je určena všem výzkumným pracovníkům v Evropské unii na všech stupních kariéry.

Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků sestává ze souboru obecných zásad a požadavků, které by měly být dodržovány zaměstnavateli při jmenování nebo přijímání výzkumných pracovníků. Tyto zásady a požadavky by měly zaručit dodržování hodnot jako průhlednost přijímacího procesu a rovné zacházení se všemi kandidáty, zejména s ohledem na rozvoj atraktivního, otevřeného a trvalého evropského pracovního trhu pro výzkumné pracovníky, a doplňovat zásady a požadavky stanovené v Evropské chartě pro výzkumné pracovníky. Instituce a zaměstnavatelé přistupující ke Kodexu chování tím jasně prokáží své odhodlání odpovědně a seriózně jednat a poskytovat výzkumným pracovníkům spravedlivé rámcové podmínky s jasným cílem přispět k rozvoji evropského výzkumného prostoru.

THE EUROPEAN CHARTER FOR RESEARCHERS THE CODE OF CONDUCT FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCHERS

A set of general principles and requirements specifying the role, responsibility, and rights of researchers and their employers.

The aim of the Charter is to ensure that the relationships between researchers and employers or funders contribute to success in the development, transfer, sharing, and dissemination of knowledge and technological development, as well as in the career development of researchers.

The Charter also recognizes the value of all forms of mobility that serve to enhance the professional development of researchers. In this respect, **the Charter provides a framework for researchers, employers, and funders**, encouraging them to act responsibly in their professional environment and to engage in mutual recognition.

The Charter is intended for all researchers in the European Union at all stages of their careers.

The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers consists of a set of general principles and requirements that employers should observe when appointing or recruiting researchers. These principles and requirements should ensure the respect of values such as transparency of the recruitment process and equal treatment of all candidates, particularly with regard to the development of an attractive, open, and sustainable European labor market for researchers, and should complement the principles and requirements set out in the European Charter for Researchers. Institutions and employers adhering to the Code of Conduct thereby clearly demonstrate their commitment to act responsibly and seriously, and to provide researchers with fair framework conditions, with the clear aim of contributing to the development of the European Research Area.

<https://cps.utb.cz/hrs4r-hr-award>

The screenshot displays the website of the University of Tomáš Bati in Zlín, specifically the page for the HR Excellence in Research award. The browser's address bar shows the URL <https://cps.utb.cz/hrs4r-hr-award>. The website header includes the university's name and logo, along with social media icons and a search bar. A navigation menu lists various sections: ÚVOD, O NÁS, AKTUALITY, VĚDA A VÝZKUM, SLUŽBY, VZDĚLÁVÁNÍ, PŘÍDEJ SE K NÁM, KONTAKTY, and MÉDIA. The main content area features a large video player showing an aerial view of the university campus. To the left of the video, there is a graphic with three hexagons and the text "Materiály a technologie pro udržitelný život." Below the video, there is a section titled "Významné projekty" (Significant projects) which includes three logos: the National Research Fund, the National Center for Competence Programs, and the Horizon Europe logo. A large orange arrow points from the right side of the image towards the HR logo, which is labeled "hr EXCELLENCE IN RESEARCH".

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

ÚVOD O NÁS AKTUALITY VĚDA A VÝZKUM SLUŽBY VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍDEJ SE K NÁM KONTAKTY MÉDIA

Materiály a technologie pro udržitelný život.

0:00 / 1:05

Významné projekty

Program Národní Centra kompetence

hr EXCELLENCE IN RESEARCH

HORIZON EUROPE

VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ / TRAINING AND DEVELOPMENT

<https://www.utb.cz/orlz/kurzy/nabidka/>

Nejbližší školení:

- POKROK
- Základy efektivního zvládání krizových situací – v práci i v osobním životě (CZ)
- Školení e-spis pro roli referent – základní (CZ)
- První pomoc nanečisto – začátečníci (CZ)
- Základy běhu I – začátečníci
- Plavání

<https://www.utb.cz/orlz/kurzy/nabidka/>

POUZE 33 osob se účastnilo některého ze školení v letech 2022-2024.
Only 33 people participated in any of the trainings between 2022–2024.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Aspekty kulturních diferencí ve vzdělávacím procesu

Program:

- ❖ Vnímání kulturních hodnot a adaptace na nové prostředí přijíždějících studentů/ akademiků
- ❖ Integrace zahraničních studentů a pracovníků a interkulturní komunikace
- ❖ Specifika kulturních rozdílů ve vzdělávacím procesu



Kdy: 4. 9. 2025, 10:00 – 13:00

Kde: Velká konferenční místnost 136/ U17, Centrum polymerních systémů

Přednášející: doc. PhDr. Jiří Milička, Ph.D.



Doc. Jiří Milička působí na Ústavu lingvistiky, FF UK. Vystudoval Arabistiku a Dějiny a kulturu islámských zemí, získal doktorát v oboru „Jazyky Asie a Afriky“. Věnuje se lingvistice, zejména kvantitativní a korpusové. V posledních čtyřech letech se zabývá velkými jazykovými modely (lingvistická analýza, interakce lidí a AI, kulturní bias).



BOHATSTVÍ
26. 9. 2025

Pro děti i dospělé
Vstup zdarma
www.nocvedcu.cz

V kalendářním roce 2025 bude vyplacena Další mzda, a to z finančních prostředků jednotlivých součástí UTB ve Zlíně.

Další mzda bude vyplacena za dodržení následujících pravidel:

- rozhodné období je stanoveno od 2. 6. 2025 do 28. 11. 2025,
- rozhodující je tarifní třída, stupeň a výše úvazku ke dni 28. 11. 2025,
- další mzda náleží zaměstnancům za všechny pracovní poměry (i násobné),
- další mzda náleží všem zaměstnancům bez ohledu na zdroj financování mzdy zaměstnance,
- zaměstnanec musí být v pracovním poměru k datu 28. 11. 2025 při splnění podmínky odpracování alespoň části měsíce listopad 2025, částky budou fixní a budou vycházet z Tabulky 1 pro akademické a vědecké pracovníky z Tabulky 2 pro ostatní pracovníky,
- výše další mzdy představuje součin počtu (i částečně) odpracovaných měsíců v rozhodném období, úvazku a finanční hodnoty z Tabulek 1 a 2 pro jednotlivé kategorie pracovníků,
- vylučují se celé neodpracované měsíce (z důvodu pracovní neschopnosti, mateřské dovolené, rodičovské dovolené, neplaceného volna, ošetřovného, apod. včetně jejich případných kombinací),
- uplatní se článek 20 odst. 4 aktuálně platného Mzdového předpisu UTB ve Zlíně, kdy rozhodné období pro bod a) je 2. 6. 2025 – 28. 11. 2025 a rozhodné období pro bod b) je 28. 9. 2025 – 28. 11. 2025.

Tabulka 1 Akademičtí a vědeckí pracovníci

B1 až B4	A1	A2a	A2b	A3	A4
2 800 Kč	2 800 Kč	3 700 Kč	4 800 Kč	4 200 Kč	4 000 Kč

Tabulka 2 Ostatní pracovníci

Mzdový stupeň	Mzdová třída									
	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
01	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 600 Kč	2 900 Kč	3 000 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč
02	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 700 Kč	3 000 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč	3 400 Kč
03	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 800 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč	3 400 Kč	3 500 Kč

Předloženo rektorem UTB k
projednání AS UTB.
Na programu jednání 30.9.2025.

Amendment to the Budget Rules – DRAFT for negotiations AS UTB

In the calendar year 2025, an additional salary will be paid from the financial resources of individual parts of TBU in Zlín. The additional salary will be paid for compliance with the following rules:

- the relevant period is from 2. 6. 2025 to 28. 11. 2025,
- the tariff class, grade and amount of employment as of 28. 11. 2025 are decisive, - the additional salary is due to employees for all employment relationships (even multiple),
- the additional salary is due to all employees regardless of the source of financing the employee's salary, -
- the employee must be in employment as of 28. 11. 2025 and meet the condition of working at least part of the month of November 2025, the amounts will be fixed and will be based on Table 1 for academic and scientific workers and Table 2 for other workers, -
- the amount of the additional salary represents the product of the number of (even partially) months worked in the relevant period, the employment and the financial value from Tables 1 and 2 for individual categories of workers, -
- they exclude for all months not worked (due to incapacity for work, maternity leave, parental leave, unpaid leave, sick leave, etc., including any combinations thereof), -
- Article 20, paragraph 4 of the currently valid Wage Regulations of TBU in Zlín shall apply, where the relevant period for point a) is 2. 6. 2025 – 28. 11. 2025 and the relevant period for point b) is 28. 9. 2025 – 28. 11. 2025..

Tabulka 1 Akademičtí a vědeckí pracovníci

B1 až B4	A1	A2a	A2b	A3	A4
2 800 Kč	2 800 Kč	3 700 Kč	4 800 Kč	4 200 Kč	4 000 Kč

Tabulka 2 Ostatní pracovníci

Mzdový stupeň	Mzdová třída									
	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
01	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 600 Kč	2 900 Kč	3 000 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč
02	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 700 Kč	3 000 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč	3 400 Kč
03	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	1 500 Kč	2 800 Kč	3 100 Kč	3 200 Kč	3 300 Kč	3 400 Kč	3 500 Kč

Submitted by the Rector of TBU for consideration by the AS TBU.
It will be discussed on 30.9.2025.

THANK YOU FOR ATTENTION



● Vladimír Sedlařík,
director

● sedlarik@utb.cz

● www.cps.utb.cz