

Číslo:	1/2022
Druh:	POKYN ŘEDITELE UNI
Název:	Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků Univerzitního institutu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzitní institut
Datum vydání:	16.12.2022
Účinnost od:	16.12.2022
Vydává:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc., ředitel Univerzitního institutu
Počet stran:	5
Počet příloh:	0
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Petr Sáha, CSc., v .r.

Článek 1

Úvodní ustanovení

(1) Tento pokyn doplňuje směrnici rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB (dále jen „směrnice rektora“) týkající se základních postupů pro hodnocení pracovní činnosti všech akademických a vědeckých pracovníků Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“), a to ve vztahu k zaměstnancům podílejícím se na pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činnostech Univerzitního institutu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UNI“).

Článek 2

Rozsah, struktura a hodnocení činností akademických pracovníků

(1) Rozsah a struktura činností akademických pracovníků je stanovena následovně:

Skupiny činností	Minimální limit z celkového nastaveného ročního objemu pracovní kapacity	Maximální limit z celkového nastaveného ročního objemu pracovní kapacity
Pedagogické činnosti	10 %	90 %

Tvůrčí činnosti	10 %	90 %
Řídící a organizační činnosti	0 %	80 %
Další činnosti	0 %	30 %

(2) Hodnocení pedagogických činností akademických pracovníků a hodnota přidělených PB je dána platnou směrnicí rektora.

(3) Nad rámec směrnice rektora jsou hodnoceny tyto činnosti:

Vedení bakalářské práce (dále jen „BP“) realizované na UNI	50 PB
Vedení diplomové práce (dále jen „DP“) realizované na UNI	80 PB
Oponování BP/DP	5/10 PB
Školitel – úspěšná obhajoba disertační práce realizovaná na UNI	100 PB

(4) Při hodnocení pedagogických činností akademických pracovníků se přihlíží i ke kvalitativním parametrům hodnocení výuky za dané období, které představují výsledky studentského hodnocení kvality výuky a výsledky z hospitací ve výuce.

(5) Hospitací výuky se rozumí účast ředitele ústavu či osoby jím pověřené na výuce daného předmětu, z níž je pořízen zápis a akademickému pracovníkovi je dána zpětná vazba pro jeho pedagogickou činnost. Akademický pracovník má možnost se k tomuto zápisu vyjádřit.

(6) Maximální výše bonifikace za hodnocení kvality pedagogické činnosti je 200 PB na akademického pracovníka za akademický rok.

(7) Ředitel ústavu předkládá návrh na výši bonifikace všech akademických pracovníků zapojených do výuky realizovaných jeho ústavem ke schválení příslušnému děkanovi fakulty nebo řediteli UNI nebo ředitelům center. Při stanovení bonifikace jsou zohledněny následující kritéria:

- závěry z hospitací výuky
- hodnocení výuky studenty
- řádné plnění rozvrhované výuky
- uskutečňování konzultací se studenty
- způsob jednání se studenty
- motivace studentů ke studiu
- sebevzdělávání akademických pracovníků v oblastech vyučovaných předmětů.

Článek 3

Rozsah a struktura činností vědeckých pracovníků

(1) Rozsah a struktura činností vědeckých pracovníků je stanovena následovně:

Skupiny činností	Minimální limit z celkového nastaveného ročního objemu pracovní kapacity	Maximální limit z celkového nastaveného ročního objemu pracovní kapacity
Tvůrčí činnosti	70 %	100 %
Řídící a organizační činnosti	0 %	30 %
Další činnosti	0 %	30 %

Článek 4

Způsob hodnocení tvůrčích činností

(1) Hodnocení tvůrčích činností akademických a vědeckých pracovníků a hodnota přidělených PB je dána platnou směrnicí rektora a její přílohou č. 3.

(2) Nad rámec směrnice rektora jsou hodnoceny tyto činnosti:

Doplňková činnost/smluvní výzkum: Bonifikace pro řešitelský kolektiv za danou zakázku. Rozdělní PB určí řešitel zakázky dle zapojení pracovníka v dané zakázce. Počet PB se určuje podle výše vyfakturované zakázky následovně:

0 – 50 tis. Kč	10 PB/zakázka
51 – 100 tis. Kč	20 PB/zakázka
101 – 500 tis. Kč	40 PB/zakázka
501 – 1000 tis. Kč	70 PB/zakázka
Nad 1000 tis. Kč	100 PB/zakázka

Článek 5

Struktura a vymezení řídicích a organizačních činností

(1) Garant výzkumného směru zejména koordinuje obsahovou stránku vědeckého směru, dohlíží na kvalitu uskutečňovaného výzkumu v daném zaměření, vyhodnocuje výsledky vědeckého směru a rozvíjí jej.

(2) Nad rámec směrnice rektora je bonifikován výkon garanta výzkumného směru:

Garant výzkumného směru	100 PB
-------------------------	--------

(3) Níže uvedené organizační činnosti jsou hodnoceny na základě návrhu garanta výzkumného směru a po schválení ředitele UNI nebo ředitelů center.

Správa laboratorní techniky	až do výše 100 PB/kalendářní rok
Administrativní činnosti spojené s provozem výzkumné skupiny	až do výše 100 PB/kalendářní rok

Článek 6

Způsob hodnocení dalších činností

(1) Mezi hodnocené další činnosti patří:

a) Vzdělávací aktivity, u nichž je cílovou skupinou v rámci této aktivity široká veřejnost:

Přednášky pro posluchače 3UV	1,5 PB/RH
Přednášky pro posluchače CŽV	1,5 PB/RH
Akce pro MŠ, ZŠ, SŠ	4 PB/RH
Akce typu „Junior univerzita“	4 PB/RH
Další odborné přednášky/kurzy/workshopy pro veřejnost	4 PB/RH

b) Spolupráce s externími subjekty, která zahrnuje aktivity probíhající ve spolupráci s externími subjekty:

Dobrovolnická a charitativní činnost (za akci celkem)	30 PB
Ostatní spolupráce s praxí (za akci celkem)	30 PB

c) Členství v externích orgánech za každé jednotlivé členství:

Členství ve vědeckých radách ostatních VŠ, včetně vědeckých rad fakult	30 PB
Členství v orgánech reprezentace VŠ dle § 92 zákona č. 111/1998 Sb.	30 PB
Členství v oborových radách mimo UTB	10 PB
Členství v národních a regionálních odborných sdruženích	6 PB

Členství v odborných společnostech, orgánech externích organizací	8 PB
---	------

d) Organizační aktivity v rámci externí spolupráce:

Organizace a uspořádání kongresu, symposia, konference, workshopu, výstavy ve spolupráci s externími subjekty (za akci celkem)	60 PB /akce
Organizace olympiád a letních škol (za akci celkem)	60 PB /akce

e) Propagační aktivity v rámci Plán probačních aktivit UTB a součástí:

Propagační akce (za akci celkem)	30 PB/akce
----------------------------------	------------

(2) V případě kumulace aktivit je možno přiznat maximálně 100 PB na pracovníka ročně.

Článek 7

Závěrečná ustanovení

(1) Pokyn nahrazuje pokyn ředitele UNI PŘ/1/2021.